



Oznámenie o voľnom pracovnom mieste

Mesto Nitra
v zastúpení primátorom mesta Marekom Hattasom
v y h l a s u j e
výberové konanie na obsadenie pracovného miesta
„mentora / mentorku EduHubu pre okresy Nitra a Zlaté Moravce
na odbore školstva, mládeže a športu

Termín zverejnenia ponuky: 07.07.2026

Informácie o pracovnom mieste:

- **Miesto práce:** Nitra a Zlaté Moravce; práca v školách, v teréne, v kancelárii a čiastočne z domu.
- **Druh pracovného pomeru:** pracovná zmluva na dobu určitú počas trvania projektu.
- **Predpokladaný nástup:** 1. 9. 2026.
- **Rozsah úväzku:** 40 % - 100 %; minimálny úväzok 0,4 FTE.
- **Pracovný čas:** 1 FTE = 37,5 hodiny týždenne; činnosť najmenej v dvoch pracovných dňoch v týždni.
- **Mzda:** od 2 100 EUR brutto mesačne pri 100 % úväzku; pri kratšom úväzku alikvótne.
- **Uzávierka prihlášok:** 30. 7. 2026.

O pracovnom mieste

EduHub Mesto Nitra nadväzuje na skúsenosti Regionálneho centra podpory učiteľov pre okresy Nitra a Zlaté Moravce. Je regionálnym centrom personalizovanej podpory škôl, Pozícia je určená pre ľudí, ktorí nechcú iba odovzdávať informácie, ale sprevádzať školy v procese zmeny: počúvať, facilitovať, klásť dobré otázky, prepájať ľudí a pomáhať prenášať dobrú prax do každodenného vyučovania.

1. Individuálna forma podpory: mentoring 1:1

Cieľom mentoringu je priama, personalizovaná podpora konkrétnych pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (PZ a OZ). Podpora smeruje k zmene vyučovacieho štýlu na úrovni postojov a zručností, nielen na úrovni vedomostí.

- mentoring 1:1 sa skladá z návštevy vyučovacej hodiny a následnej konzultácie s učiteľom alebo odborným zamestnancom,
- ide o pravidelne sa opakujúcu aktivitu na dvoj- až štvortýždňovej báze, ktorá môže trvať aj celý školský rok,
- cieľom je viesť PZ a OZ k samostatnosti, aby dokázali reagovať na zmeny a prispôbovať svoj štýl práce aktuálnym potrebám žiakov a žiačok,
- na úrovni kolektívu podpora smeruje k tomu, aby sa školy stávali učiacimi sa komunitami.

2. Skupinová forma podpory: facilitácia učiacich sa skupín

Skupinové aktivity sa môžu uskutočňovať pre celé kolektívy konkrétnych škôl podľa potrieb danej školy alebo ako otvorené podujatia pre účastníkov z rôznych škôl v regióne, ktorým EduHub poskytuje personalizovanú podporu.

- facilitovať učiace sa skupiny, workshopy, odborné stretnutia a diskusie,
- podporovať profesijné učenie sa PZ a OZ priamo v kontexte škôl,

- vytvárať bezpečný priestor na reflexiu praxe, pomenovanie potrieb a hľadanie riešení,
- podporovať výmenu skúseností a dobrej praxe medzi školami.

3. Sieťovanie aktérov vzdelávania

Sieťovanie je zamerané na systematické prepájanie PZ a OZ, vedení škôl a ďalších aktérov vzdelávania v regióne. Cieľom je podpora spolupráce, výmeny skúseností, zdieľania dobrej praxe a posilňovanie regionálnych partnerstiev.

- prepájať školy, vedenia škôl, PZ/OZ a ďalších aktérov vzdelávania v regióne,
- spolupracovať pri príprave konferencií, tematických stretnutí, klubov riaditeľov a ďalších regionálnych podujatí,
- podporovať vznik a rozvoj regionálnych komunít praxe,
- posilňovať spoluprácu medzi školami a partnermi vo vzdelávaní.

Ďalšie činnosti súvisiace s poskytovaním podpory

- monitorovať potreby PZ a OZ škôl, ktoré si uplatnili nárok na personalizovanú podporu u EduHubu Mesto Nitra,
- spolupracovať na rozširovaní partnerstiev s organizáciami podieľajúcimi sa na výchove a vzdelávaní v regióne,
- sledovať aktuálne trendy, odborné prístupy a relevantné zmeny najmä v prioritných tematických oblastiach podpory,
- udržiavať si priebežný prehľad o aktuálnych metodických odporúčaníach a odbornom vývoji v témach, ktoré sú obsahom poskytovaných služieb,
- viesť dokumentáciu k realizovaným aktivitám, evidovať individuálnu, skupinovú a sieťovacu podporu a spracúvať pracovné výkazy,
- vykonávať administratívne, evidenčné a organizačné činnosti súvisiace so zabezpečením podpory,
- pracovať na vlastnom odbornom raste prostredníctvom supervízie, intervízie, vzdelávania a odbornej reflexie.

Prioritné tematické oblasti podpory

- štátny vzdelávací program a školské vzdelávacie programy,
- hodnotenie vzdelávacích výsledkov žiakov,
- vzdelávací proces a vyučovací štýl učiteľa,
- sociálna klíma školy a triedy,
- personalizácia vyučovania a inkluzívne vzdelávanie,
- digitalizácia
- manažment kurikulárnych zmien.

Pracovné podmienky pozície

Dôležité: inzerát vychádza z metodiky výzvy. Mentor/ka je súčasťou tímu pedagogických lídrov EduHubu a poskytuje nové formy personalizovanej podpory školám v rozsahu zodpovedajúcom prideleným nárokom škôl.

- Pracovnoprávny vzťah bude založený pracovnou zmluvou medzi poskytovateľom a mentorom/mentorkou.
- Najnižší možný úväzok jedného mentora/mentorky je 0,4 FTE.
- 1 FTE predstavuje 37,5 hodiny pracovného času týždenne.

- Mentor/ka bude pri nástupe predkladať vyhlásenie, že bude činnosti v EduHube vykonávať najmenej v dvoch pracovných dňoch v týždni, a to súvisle v rozsahu 7,5 hodiny.
- Činnosti mentora/mentorky sa vykonávajú v súlade s tematickým a metodickým zameraním určeným MŠVVaM SR.
- Súčasťou fungovania EduHubu je vnútorný systém riadenia, koordinácie a kontroly výkonu mentorov.

Rozsah priamych výstupov práce

Pri plnom úväzku mentor/ka počas jedného školského roka vykoná minimálne 300 jednotiek priamych výstupov. Hodina znamená 60 minút trvania aktivity.

- **Individuálna podpora:** min. 200 hodín pri 1 FTE - návšteva vyučovacej hodiny a/alebo konzultácia 1:1 s PZ/OZ.
- **Skupinová podpora:** min. 80 hodín pri 1 FTE - skupinové aktivity v trvaní 2 až 8 hodín.
- **Sieťovanie:** min. 20 hodín pri 1 FTE - aktivity s PZ/OZ z rôznych škôl a/alebo s ďalšími aktérmi vzdelávania.

Pri kratšom úväzku sa počet hodín priamych výstupov znižuje alikvótno podľa výšky úväzku a podľa počtu odpracovaných mesiacov v školskom roku.

Koho hľadáme: kvalifikačné predpoklady

Minimálne požiadavky

- vysokoškolské vzdelanie II. stupňa,
- minimálne 5 rokov pedagogickej alebo odbornej praxe v školskom prostredí,
- splnenie podmienok na výkon pracovnej činnosti pedagogického alebo odborného zamestnanca podľa zákona č. 138/2019 Z. z.,
- skúsenosť so školským prostredím a ochota pôsobiť v regióne Nitra a Zlaté Moravce.

O pozíciu sa môžu uchádzať najmä

- aktívni pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci,
- učitelia, vychovávatelia, pedagogickí asistenti, školskí špeciálni pedagógovia,
- školskí psychológovia, sociálni pedagógovia, špeciálni pedagógovia, liečební pedagógovia a ďalší odborní zamestnanci,
- odborníci so skúsenosťou v oblasti profesijného rozvoja PZ/OZ, mentoringu, koučingu, poradenstva, metodického vedenia alebo neformálneho vzdelávania.

Zloženie tímu podľa metodiky výzvy

- Aspoň 70 % mentorov v rámci EduHubu musia tvoriť aktívni pedagogickí alebo odborní zamestnanci s aktuálnou skúsenosťou zo školského prostredia.
- Za aktívneho PZ/OZ sa považuje osoba, ktorá má pri nástupe pracovnoprávny vzťah na materskej, základnej alebo strednej škole zapísanej v zozname škôl a školských zariadení SR a preukáže minimálne 5 rokov praxe.
- Podmienku môže splniť aj osoba, ktorá preukáže aspoň 20 rokov praxe a od ukončenia pôsobenia v škole do nástupu na pozíciu mentora/mentorky neuplynulo viac ako 5 rokov.

- Najviac 30 % mentorov môžu tvoriť odborníci, ktorí nie sú učiteľmi, ale preukážu minimálne 5 rokov relevantnej odbornej praxe v neformálnej výchove a vzdelávaní mládeže, profesijnom rozvoji PZ/OZ alebo metodickom či odbornom vedení jednotlivcov alebo tímov.

Regionálna príslušnosť

Minimálne 70 % mentorov EduHubu musí preukázať príslušnosť k regiónu, v ktorom EduHub pôsobí. Pri výbere bude preto zohľadnené regionálne ukotvenie uchádzača/uchádzačky.

- trvalé bydlisko v príslušnom regióne,
- miesto výkonu práce v poslednom zamestnaní pred nástupom do EduHubu,
- miesto výkonu práce v súbežnom pracovnom pomere počas pôsobenia v EduHube.

Regionálne ukotvenie je dôležité pre dostupnosť podpory priamo v školách, porozumenie lokálnym potrebám a rozvoj regionálnych komunít praxe.

Povinné vzdelávanie v mentoringu alebo koučingu

Každý mentor/ka musí absolvovať vzdelávanie v oblasti mentoringu alebo v príbuznej oblasti, napríklad koučingu, v minimálnom rozsahu 50 hodín. Metodická povinnosť musí byť splnená najneskôr do 6 mesiacov od začiatku pracovnoprávneho vzťahu u poskytovateľa v EduHube.

Z dôvodu prípravy tímu na začiatok školského roka bude vybraný uchádzač/uchádzačka bez absolvovaného relevantného vzdelávania zaradený/á do vstupného mentoringového vzdelávania už v auguste 2026.

- budovanie vzťahu dôvery,
- aktívne počúvanie,
- fázy a štruktúra rozhovoru,
- kladenie otázok,
- poskytovanie spätnej väzby.

Ak uchádzač/uchádzačka preukáže absolvovanie relevantného vzdelávania pred nástupom, môže byť táto povinnosť uznaná ako splnená na základe žiadosti o uznanie.

Výhodou je

- I. alebo II. atestácia,
- skúsenosť s mentoringom, koučingom, supervíziou, intervíziou alebo facilitáciou,
- skúsenosť s kurikulárnou reformou a tvorbou alebo úpravou školského vzdelávacieho programu,
- skúsenosť s inkluzívnym vzdelávaním, hodnotením učenia a poskytovaním spätnej väzby,
- skúsenosť s vedením učiacich sa skupín, profesijných komunít, tímu alebo školy,
- účasť na odborných vzdelávaniach, konferenciách alebo programoch zameraných na rozvoj pedagogických a líderských zručností.

Osobnostné predpoklady

- partnerská komunikácia s učiteľmi, odbornými zamestnancami a vedeniami škôl,

- schopnosť počúvať, klásť dobré otázky a viesť odborný rozhovor,
- spoľahlivosť, samostatnosť a organizačná zdatnosť,
- ochota učiť sa, reflektovať vlastnú prácu a pracovať v tíme,
- porozumenie tomu, že zmena v škole potrebuje čas, dôveru a systematickú podporu.

Čo ponúkame

- zmysluplnú prácu s priamym dopadom na školy v regióne,
- možnosť byť pri zavádzaní kurikulárnej reformy v praxi,
- odborné zázemie EduHubu Mesto Nitra,
- spoluprácu s tímom ľudí, ktorým záleží na kvalite vzdelávania,
- supervíziu, intervíziu a priebežný odborný rozvoj,
- flexibilitu pri organizácii práce a kombináciu práce v školách, v teréne, v kancelárii a z domu.

Požadované doklady

- žiadosť o prijatie do zamestnania,
- profesijný životopis,
- doklad o ukončení najvyššieho stupňa vzdelania,
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti,
- doklad o pedagogickej alebo odbornej praxi,
- doklad o absolvovanom mentoringovom alebo koučingovom vzdelávaní, ak ho uchádzač/uchádzačka absolvoval/a,
- vyplnený dotazník pre uchádzačov.

Informácie o výberovom konaní

- Uzávierka prihlášok: 30. 7. 2026.
- Predpokladaný termín nástupu: 1. 9. 2026.
- Vstupné mentoringové/koučingové vzdelávanie pre vybraných uchádzačov bez už absolvovaného relevantného vzdelávania: august 2026.
- Na osobný pohovor budú pozvaní len uchádzači a uchádzačky, ktorí spĺňajú požadované kritériá.
- Počet voľných pracovných miest: 1.

O organizácii

Mesto Nitra vykonáva územnú samosprávu a zabezpečuje verejné služby pre obyvateľov v súlade so zákonom o obecnom zriadení. Plánuje a realizuje rozvoj územia, spravuje verejný majetok a vytvára podmienky pre kvalitný život obyvateľov mesta.

Svoje úlohy plní najmä v oblastiach vzdelávania, sociálnych služieb, kultúry, športu, práce s mládežou, územného rozvoja, ochrany životného prostredia a podpory komunitného života. Dôležitou súčasťou činnosti mesta je strategické plánovanie, koordinácia verejných politík a spolupráca s partnermi na miestnej, regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni.

V oblasti školstva Mesto Nitra podporuje rozvoj škôl a školských zariadení, kvalitu vzdelávania, profesijný rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov a vytváranie podmienok pre dostupnú, modernú a inkluzívnu podporu škôl v regióne.

Počet zamestnancov: 500 - 999

Termín a forma podania žiadosti:

Žiadame záujemcov aby sa prihlasovali cez portál Profesia **www.profesia.sk** alebo na webovej stránke mesta Nitra **www.nitra.sk** v časti Kariéra

Názov pozície: „**mentora / mentorka EduHubu**“ **Mesto Nitra**

Požadované doklady

- žiadosť o prijatie do zamestnania,
- profesijný životopis,
- doklad o ukončení najvyššieho stupňa vzdelania,
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti,
- doklad o pedagogickej alebo odbornej praxi,
- doklad o absolvovanom mentoringovom alebo koučingovom vzdelávaní, ak ho uchádzač/uchádzačka absolvoval/a,
- písomný súhlasom so zverejnením a spracovaním osobných údajov v zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na účel výberového konania.
- vyplnený dotazník pre uchádzačov.

Dotazník pre uchádzačov: <https://forms.gle/v6TeirZLtF4eA3vt9>

Žiadame záujemcov o doručenie kompletných podkladov pre splnenie podmienky zaradenia uchádzača do výberového konania.

Termín podania žiadostí: 30.07.2026 do 15:00

Uchádzači, ktorí zašlú prihlášky po stanovenom termíne, nebudú do výberového konania zaradení.

Mesto Nitra si vyhradzuje oprávnenie pozvať na výberové konanie len vybraných uchádzačov. Vopred ďakujeme všetkým uchádzačom za prejavovaný záujem, kontaktovať budeme len kandidátov, ktorí spĺňajú požadované kritéria a zašlú kompletne doklady podľa zoznamu.

Kontaktná osoba: Mgr. Miriama Glovňová, glovnova@msunitra.sk , 0918 403 630

Mgr. Martin Horák
prednosta v.r.