



MESTO NITRA

Materiál na rokovanie Mestského zastupiteľstva v Nitre

Predkladateľ:	Marek Hattas, primátor mesta Nitry
Číslo materiálu:	1033/2025
Názov materiálu:	Informatívna správa o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve
Spracovateľ:	Mgr. Martin Horák, prednosta MsÚ Nitra
Napísal:	Mgr. Martin Horák, prednosta MsÚ Nitra
Prizvať:	-
Dátum rokovania MZ:	18. 09. 2025
Dátum vyhotovenia:	03. 09. 2025

Návrh na uznesenie:	Mestské zastupiteľstvo v Nitre p r e r o k o v a l o Informatívnu správu o o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve berie na vedomie Informatívnu správu o o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
----------------------------	--

Podpis predkladateľa:	Marek Hattas
------------------------------	--------------

Na základe poverenia predsedu NKÚ SR č. 1937/03 zo dňa 13. 01. 2025 bola v termíne od 06. 02. 2025 do 30. 04. 2025 vykonaná kontrola Využívania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve v Meste Nitra. Kontrola bola vykonaná na základe plánu kontrolnej činnosti NKÚ, pričom kontrolovaným obdobím boli roky 2020 – 2024 a v prípade potreby súvisiace obdobie.

Na základe výsledkov kontroly, uvedených v protokole o výsledku kontroly, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky uložil štatutárnemu orgánu kontrolovaného subjektu povinnosť prijať opatrenia na odstránenie kontrolou zistených nedostatkov. Mesto Nitra, ako kontrolovaný subjekt prijalo nasledovné opatrenia na nápravu zistených nedostatkov a odstránenie príčin ich vzniku:

1. Zavedenie jednotnej evidencie za jeden subjekt Mesto Nitra bez ďalšieho členenia v zmysle § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce v chronologickom poradí, v akom boli uzatvorené
2. V zmysle kontrolných zistení v bodoch 2 – 11 v rámci porady prednostu za účasti vedúcich zamestnancov príslušných organizačných jednotiek, ktorí budú oboznámení s výsledkom kontroly NKÚ SR č. 1937/03 z 13. 01. 2025 a upozornení na dodržiavanie interného predpisu PRACOVNÝ PORIADOK MESTA NITRY č. 8/2023, v znení dodatku č. 1, § 3 Predzmluvné vzťahy,) čl. 5, Návrh na uzatvorenie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, s dôrazom na dodržiavanie správnosti požiadaviek na budúce uzatvorenie dohôd o mimopracovnej činnosti v Návrhu na uzatvorenie dohody.

Správu o plnení, resp. splnení opatrení, vrátane dokladov preukazujúcich ich plnenie, resp. splnenie predloží štatutár kontrolovaného subjektu v termíne do 30. 09. 2025.

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo: Z-003210/2025/1100/HAA

Číslo poverenia: 1937/03
Zo dňa: 13.01.2025

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 2
Počet strán: 11
Počet príloh: 1



PROTOKOL o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve KA-007/2025/1120

Mesto Nitra

Nitra, máj 2025

Obsah

Zoznam použitých skratiek.....	3
Zhrnutie:	4
1. Preverenie uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok	5
1.1 Prehľad uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	5
1.2 Preverenie splnenia povinností kontrolovaného subjektu pri vedení evidencie uzatvorených dohôd	7
1.3 Dohody o vykonaní práce.....	7
1.4 Dohody o pracovnej činnosti	8
1.5 Dohody o brigádnickej práci študentov.....	10
2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.....	10
2.1 Preverenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.....	10
2.2 Kontrolný systém v oblasti dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru	11

Zoznam tabuliek

Tabuľka č. 1 Prehľad uzatvorených dohôd za roky 2020 - 2024.....	5
Tabuľka č. 2 Skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov.....	6
Tabuľka č. 3 Prehľad počtu zamestnancov v TPP a dohodárov a ich priemerné hodinové odmeny.....	11

Zoznam príloh

Príloha č. 1 - Rozpočtované finančné prostriedky na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov	
---	--

Zoznam použitých skratiek

Skrátený názov	Úplné znenie
DoBPŠ	Dohoda o brigádnickej práci študentov
Dohodár, zamestnanec	Fyzická osoba, s ktorou uzatvoril zamestnávateľ dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
DoPČ	Dohoda o pracovnej činnosti
DoVP	Dohoda o vykonaní práce
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
IROP	Integrovaný regionálny operačný program v programovom období 2014 - 2020
KC	Kreatívne centrum
Mesto, kontrolovaný subjekt, zamestnávateľ	Mesto Nitra
MsÚ	Mestský úrad Nitra
NFP	Nenávratný finančný príspevok
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
SMS	Stredisko mestských služieb MsÚ
SR	Slovenská republika
TPP	Trvalý pracovný pomer
Zákonník práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Zákon o BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov
Zákon o finančnej kontrole	Zákon č. 375/2005 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy	Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o štátnej správe v školstve	Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o verejnom obstarávaní, zákon o VO	Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zhrnutie:

Kontrola bola vykonaná na základe plánu kontrolnej činnosti NKÚ SR na rok 2025 v rámci strategickej oblasti Efektívna a digitalizovaná verejná správa.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu. Pri výkone kontroly boli použité metódy preskúmavania dokladov a dokumentov, analýz, prepočtov, rozhovorov s vecne príslušnými zamestnancami kontrolovaného subjektu a vyžiadanim písomných stanovísk.

Účelom kontrolnej akcie bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Predmetom kontroly bolo preverenie uzatvárania dohôd a plnenia dohodnutých podmienok a vyhodnotenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Kontrolovaným obdobím boli roky 2020 – 2024, v prípade potreby súvisiace obdobie.

Mesto Nitra malo v kontrolovanom období uzatvorených celkom 954 dohôd, z toho 709 dohôd o vykonaní práce, 239 dohôd o pracovnej činnosti a šesť dohôd o brigádnickej práci študentov.

Najčastejšie opakujúce sa činnosti v zmysle uzatvorených dohôd sa týkali prevádzky a upratovania v kultúrnych zariadeniach, odomykania a uzamykania cintorínov, zabezpečenia výkonu odborného dozoru v oblasti cestnej dopravy, kontrolnej činnosti v zmysle zákona o štátnej správe v školstve, doručovania písomností, organizácie a realizácie volieb do územnej samosprávy, do NR SR a volieb prezidenta, hodnotenia žiadostí o NFP v rámci IROP, aktivít súvisiacich s kandidatúrou Nitry na Európske hlavné mesto kultúry SR 2026, výkonu ambasádorov športových aktivít.

V súvislosti s pandémiou Covid-19 mesto nemalo uzatvorené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

S účinnosťou od 01.09.2022 malo mesto v pracovnom poriadku upravený postup pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Z celkového počtu uzatvorených dohôd bola na kontrolu vybraná vzorka v počte 52 dohôd tak, aby boli zastúpené všetky typy dohôd, pričom minimálny počet dohôd v danom roku bol desať. Preverených bolo 25 dohôd o vykonaní práce, 24 dohôd o pracovnej činnosti a tri dohody o brigádnickej práci študentov.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt neevidoval uzatvorené dohody v súlade so Zákonníkom práce. Zamestnávateľ porušil Zákonník práce aj tým, že plnenie svojich úloh zabezpečil uzatvorením dohody o vykonaní práce, napriek tomu, že práca nebola vymedzená výsledkom, dohodnuté a vyplatené boli odmeny, ktoré boli priaznivejšie ako nároky a plnenia plynúce z trvalého pracovného pomeru, vyplatená bola odmena za pracovnú úlohu ktorá nebola v dohode vymedzená a nepreukázal vykonanie oboznámenia s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri prijatí dohodára do zamestnania.

Zamestnávateľ porušil finančnú disciplínu, keď vyplatil vyššiu odmenu, ako bolo v dohode dohodnuté, vyplatil príplatky za prácu v nedelu, pričom výkon práce bol dohodnutý výlučne v pracovných dňoch a zamestnankyni vyplatil odmenu v sume 600,00 eur v rozpore s poriadkom odmeňovania zamestnancov mesta.

Zistené bolo tiež porušenie uzatvorených dohôd o pracovnej činnosti, keď nebol dodržaný pracovný čas dohodnutý v dohode a evidencia vykonanej práce nebola v súlade s uzatvorenými dohodami o pracovnej činnosti.

Kontrolou bolo zistené aj porušenie zákona o finančnej kontrole nevykonaním základnej finančnej kontroly v jednom prípade pred uzatvorením dohody a vo viacerých prípadoch formálnym vykonaním základnej finančnej kontroly v súvislosti s uzatvorením dodatku k dohode a vyplatením odmeny.

Na základe predloženej dokumentácie z výstupov plnenia pracovných úloh a vyjadrenia kontrolovaného subjektu, možno konštatovať, že výsledky práce zamestnancov v zmysle uzatvorených dohôd využil kontrolovaný subjekt pri svojej činnosti. Inštitút dohôd mesto využívalo najmä v súvislosti so zabezpečovaním a realizáciou volieb (orgánov samosprávy, NR SR, prezidenta), narastajúcou pracovnou záťažou a potrebou zabezpečiť pružnú reakciu na meniace sa potreby. Mesto každoročne riešilo dohodou aj pokrytie takých činností, pri ktorých by bolo obsadenie pracovnej pozície na plný úväzok pre mesto neefektívne.

Kontrolu dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vykonal v kontrolovanom období aj hlavný kontrolór mesta. Na základe výsledkov kontroly prijal kontrolovaný subjekt tri opatrenia, z ktorých jedno opatrenie bolo zamerané na zadefinovanie postupu pre uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v pracovnom poriadku.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1937/03 z 13.01.2025 vykonali:

Ing. Alexandra Chmelárová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Peter Kolník, člen kontrolnej skupiny

kontrolu využívania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve, ktorej účelom bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a vypracovali protokol o výsledku kontroly.

Kontrola bola vykonaná v čase od 06.02.2025 do 30.04.2025 v kontrolovanom subjekte

Mesto Nitra, Štefánikova trieda 60, 950 06 Nitra, IČO 00308307

za kontrolované obdobie: roky 2020 – 2024, v prípade potreby súvisiace obdobie.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií (ISSAI).

Predmetom kontroly bolo:

1. Preveriť uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok
2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Preverenie uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok

1.1 Prehľad uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

V kontrolovanom období rokov 2020 až 2024 mal kontrolovaný subjekt uzatvorených celkom 954 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, z toho 709 dohôd o vykonaní práce, 239 dohôd o pracovnej činnosti a šesť dohôd o brigádnickej práci študentov. Prehľad uzatvorených dohôd podľa typov a vyplatenej odmeny za jednotlivé roky je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 1: Prehľad uzatvorených dohôd za roky 2020 - 2024

Typ dohody	DoVP		DoPČ		DoBPŠ		příplatky	Počet spolu	Objem vyplatené odmeny spolu v eur
Rok	počet	Vyplatená suma v eur	počet	Vyplatená suma v eur	počet	Vyplatená suma v eur	Vyplatená suma v eur		
2020	116	68 268,28	8	9 934,04	0	0,00	229,97	124	78 432,29
2021	66	95 276,65	9	16 389,74	0	0,00	668,57	75	112 334,96
2022	240	98 259,39	33	61 327,27	2	1 416,80	5 152,27	275	166 155,73
2023	136	55 606,50	106	170 755,41	1	1 411,20	4 968,22	243	232 741,33
2024	151	22 125,40	83	100 358,28	3	1 960,00	4 841,36	237	129 285,04
spolu	709	339 536,22	239	358 764,74	6	4 788,00	15 860,39	954	718 949,35

Zdroj: mesto Nitra

Najčastejšie opakujúce sa činnosti v zmysle uzatvorených dohôd o pracovnej činnosti sa týkali najmä prevádzky a upratovania v kultúrnych zariadeniach, KC Zobor, kontroly pri vydávaní rozhodnutí o zvláštnom užívaní miestnych komunikácií, nahrávania údajov z potrebných zdrojov, odomykania a uzamykania cintorínov, zabezpečenia výkonu odborného dozoru v oblasti cestnej dopravy, kontrolnej činnosti v zmysle zákona o štátnej správe v školstve, koordinácie upratovania verejných priestranstiev, organizácie a realizácie volieb do NR SR (2023) a volieb prezidenta (2024), starostlivosti o sídliskové kompostéry.

Najčastejšie opakujúce sa činnosti v zmysle uzatvorených dohôd o vykonaní práce sa týkali najmä doručovania oznámení o čase a mieste konania volieb do NR SR (2020), hodnotenia žiadostí o NFP v rámci IROP, aktivít súvisiacich s kandidatúrou Nitry na Európske hlavné mesto kultúry SR 2026, výkonu ambasádorov športových aktivít, organizácie a realizácie volieb do samospráv (2022) a do NR SR (2023), referenda (2023), volieb prezidenta SR (2024), zabezpečenia poriadku a bezpečnosti v útulku pre ľudí bez domova, spracovania návrhov na dopravné značenie pre reguláciu dopravy v meste.

Za celé kontrolované obdobie uzatvoril kontrolovaný subjekt šesť DoBPŠ so zameraním na koordináciu aktivít v režime pomoci pre odídencom z Ukrajiny, dotazníkový prieskum na revitalizáciu vnútrobloku v centre mesta a čistenie parku, v zmysle ktorých bolo vyplatených 4 788,00 eur.

V súvislosti s pandémiou Covid-19 mesto nemalo uzatvorené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Počas testovacieho obdobia v januári 2021 uzatvárala dohody o vykonaní práce so zdravotníkmi v jednotlivých odborných miestach Fakultná nemocnica Nitra. Počas testovania, ktoré prebiehalo vo februári 2021 uzatváralo mesto na vykonávanie administratívnych prác zmluvy o dobrovoľníckej činnosti. V kontrolovanom období mesto neuzatvorilo žiadnu dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Z grantov EÚ bolo uzatvorených 17 dohôd v roku 2022 a 95 dohôd v roku 2023. Z celkového objemu vyplatených odmien boli z fondov EÚ preplatené prostriedky v sume 1 919,00 eur v roku 2022 a v sume 796,50 eur v roku 2024. Nakoľko v roku 2023 neboli mestu poukázané finančné prostriedky z EÚ, boli výdavky na odmeny hrazené z úveru (52-na predfinancovanie EÚ) v sume 120 237,64 eur. Prostriedky z EÚ boli na účet mesta prijaté v roku 2024 a použité na splátky úveru. Najvyšší objem finančných prostriedkov na odmeny mimo pracovného pomeru bol vyplatený v roku 2023 v sume 248 963,77 eur. Podrobný prehľad rozpočtovaných finančných prostriedkov na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov podľa zdrojov financovania je uvedený v Prílohe č. 1 protokolu.

Tabuľka č. 2: Skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov

v eur

Podpoložka	2020	2021	2022	2023	2024
610 mzdy (zamestnanci TPP)	12 035 697,96	12 959 458,80	14 245 083,10	16 235 666,06	18 264 636,77
637027 odmeny mimo pracovného pomeru	76 448,85	117 758,76	146 089,37	248 963,77	124 399,95
% podiel odmien mimo pracovného pomeru na mzdových výdavkoch	0,64	0,91	1,02	1,53	0,68

Zdroj: mesto Nitra

Mesto Nitra malo vydaný pracovný poriadok, v ktorom malo s účinnosťou od 01.09.2022 upravené aj uzatváranie dohôd podľa § 226, § 227 a § 228a Zákonníka práce (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), podľa ktorého bol príslušný vedúci zamestnanec pred uzavretím takejto dohody povinný v minimálnom časovom predstihu dva týždne pred navrhovaným dňom začatia výkonu práce predložiť na referát ľudských zdrojov písomný a prednostom MsÚ odsúhlasený návrh na uzatvorenie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Návrh musel okrem iného obsahovať odôvodnenie potreby uzatvorenia dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, navrhovaný zmluvný typ dohody, druh práce vymedzený výsledkom (DoVP) alebo stručnou charakteristikou (popisom) vykonávanej práce (DoPČ, DoBPŠ), obdobie výkonu prác, výšku odmeny určenej spravidla hodinovou sadzbou pri dodržaní ustanovenia § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce a vyčíslenie celkových predpokladaných nákladov zamestnávateľa na zamestnanca počas celého obdobia trvania dohody, označenie zodpovednej osoby za prevzatie pracovných výsledkov a podpísanie evidencie pracovného času/evidencie vykonanej práce.

Podmienka predloženia a prednostom MsÚ odsúhlaseného návrhu na uzatvorenie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru sa nevyžadovala v prípade dohôd uzatváraných v rámci plnenia povinnosti vyplývajúcej zo všeobecne záväzného právneho predpisu, alebo ktoré boli potrebné nevyhnutne uzatvoriť na zabezpečenie potrieb všeobecného, verejného a celospoločenského záujmu za stanovených podmienok (napr. zabezpečenie priebehu volieb a referenda, plnenie protipandemických a obdobných štátom nariadených opatrení uložených na plnenie obciam).

Pred účinnosťou novelizovaného pracovného poriadku záviselo uzatváranie dohôd o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru z pohľadu výnimočnosti na posúdení príslušných vedúcich zamestnancov úradu.

Z celkového počtu uzatvorených dohôd bola na kontrolu vybratá vzorka v počte 52 dohôd tak, aby boli zastúpené všetky typy dohôd, pričom minimálny počet dohôd v danom roku bol desať. Preverených bolo 25 dohôd o vykonaní práce, 24 dohôd o pracovnej činnosti a tri dohody o brigádnickej práci študentov.

Výber vzorky bol zameraný na najvyššie sumy vyplatených odmien na dohody (viac ako 1 000,00 eur), zohľadnenie rôznorodosti činností, na ktoré boli uzatvárané dohody a na dohody, ktoré boli uzatvárané opakovane s tými istými zamestnancami počas kontrolovaného obdobia.

Do vzorky boli vybratí aj dohodári, ktorí mali s mestom súčasne uzatvorený aj trvalý pracovný pomer. Predmetom kontroly neboli dohody uzatvárané v súvislosti s organizáciou a realizáciou volieb (do NR SR, do samospráv, prezidenta) a referenda.

1.2 Preverenie splnenia povinností kontrolovaného subjektu pri vedení evidencie uzatvorených dohôd

Kontrolovaný subjekt predložil ku kontrole NKÚ SR evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za roky 2020 až 2024, ktorá pozostávala z dvoch evidencií, z osobitnej evidencie uzatvorených dohôd na činnosti, ktoré zabezpečovala organizačná jednotka mestského úradu - Stredisko mestských služieb a evidencie ostatných uzatvorených dohôd v rámci mestského úradu.

Kontrolné zistenie 1

Spôsob vedenia evidencie uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nebol v súlade s ustanovením § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce v tom, že zamestnávateľ nevedol evidenciu uzatvorených dohôd v poradi, v akom boli uzatvorené.

1.3 Dohody o vykonaní práce

Z celkového počtu dohôd o vykonaní práce uzatvorených v kontrolovanom období bol proces uzatvárania dohôd preverený na vzorke 25 dohôd, na základe ktorých boli vyplatené odmeny v sume 116 500,78 eur.

Na vzorke vybraných dohôd bolo preverené dodržanie dohodnutého rozsahu pracovnej úlohy (max. 350 hodín v kalendárnom roku) ako aj odovzdanie výstupu z pracovnej úlohy zamestnávateľovi v dohodnutej dobe. Preverené bolo, či dohody boli uzatvorené písomne a či obsahovali všetky náležitosti, ako vymedzenie pracovnej úlohy, dohodnutú odmenu, rozsah práce a dobu, v ktorej sa mala pracovná úloha vykonať.

Tiež bolo preverené, či si kontrolovaný subjekt splnil povinnosti pri vedení evidencie pracovného času zamestnanca a poskytol zamestnancovi dohodnutú odmenu, resp. či nedohodol pre zamestnanca priaznivejšie podmienky ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ uzatvoril v štyroch prípadoch dohody o vykonaní práce aj napriek tomu, že v nich prácu nevymedzil výsledkom a relevantné výstupy práce neboli preukázané dokumentovanou formou.

V jednom prípade bolo v dohode (Predn.LZ:1266/2020) dohodnuté kompletne nahrávanie požadovaných údajov z potrebných zdrojov (evidencie budov, daňové evidencie, technická a projektová dokumentácia, stavebné a kolaudačné povolenia a pod). V jednom prípade (Predn. LZ: 1317/2020) práca spočívala v čistení vymedzených plôch a zariadení, otváraní a zatváraní brány určenej na vjazd vozidiel. Jedna dohoda (SMS 4/2020) bola uzatvorená na prácu, ktorá spočívala v natieraní prvkov detských ihrísk a hrabaní trávy a jedna dohoda (Predn. LZ: 1451/2022) bola uzatvorená na prácu, ktorá spočívala v hrabaní trávy po kosbe, zbieraní nečistôt, prekopávaní a čistení detských pieskovýchísk.

Z preverovanej vzorky dohôd bolo v štyroch prípadoch preukázané, že bolo dohodnuté pre zamestnanca priaznivejšie plnenie ako nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru. V DoVP (Predn.LZ: 1266/2020), v ktorej bolo dohodnuté vykonanie úpravy, kompletne nahrávanie požadovaných údajov z potrebných zdrojov (evidencie budov, daňové evidencie, technická a projektová dokumentácia, stavebné a kolaudačné povolenia a pod.) bola dohodnutá a vyplatená odmena vo výške 800,00 eur mesačne. Pri odpracovaní len 10 hodín v mesiaci júl predstavovala hodinová mzda 80,00 eur, pri odpracovaní 20 hodín v mesiacoch august, september a október predstavovala hodinová mzda 40,00 eur. Priemerná mzda zamestnancov mesta v trvalom pracovnom pomere pôsobiacich na mestskom úrade v roku 2020 bola v sume 7,28 eur/hodinu. V troch dohodách o vykonaní práce (Predn.LZ: 351/2021, 352/2021/Predn.-LZ a 2498/2021/Predn.-LZ) bola dohodnutá odmena vo výške 61,00 eur za 1 hodinu výkonu práce, ktorá spočívala v administratívnom zabezpečení procesu zadávania podlimitných a nadlimitných zákaziek, výsledkom ktorých bolo vypracovanie dokumentov určených zákonom o verejnom obstarávaní. Plnenie pracovnej úlohy sa malo vykonať v rozsahu najviac max. 350 hodín. Podľa predložených mzdových listov boli vyplatené odmeny v sume 21 289,00 eur, v sume 21 350,00 eur a v sume 8 540,00 eur.

Z evidencie dochádzky a pracovného výkazu bolo v jednom prípade (352/2021/Predn.-LZ) zistené, že zamestnankyňa si vykazovala aj činnosti, na ktoré sa dohoda neuzatvorila, súvisiace s verejným obstarávaním na

stavebné práce KC Martinský vrch, napr. v mesiaci máj šesť hodín, v mesiaci september deväť hodín, v mesiaci október 12 hodín, v mesiaci november minimálne 26 hodín, v mesiaci december minimálne 31 hodín.

Preverením mzdového listu, evidencie dochádzky a pracovného výkazu k DoVP 2498/2021/Predn.-LZ bolo zistené, že zamestnankyni boli vyplatené v mesiaci október 2022 príplatky za nedeľu v sume 114,03 eur (v novembri boli príplatky strhnuté v sume 38,85 eur), pričom v evidencii dochádzky podpísanej nadriadeným (prednostom MsÚ) bolo vykázaných 0 hodín práce a za mesiac november 2022 bola vyplatená odmena za 31,5 hodín, pričom vykázaných bolo len 19 hodín práce. Zamestnankyni tak bolo vyplatené o 762,50 eur nad rámec oprávnenia, podľa počtu vykázaných hodín mala byť vyplatená suma 1 159,00 eur (pri dohodnutej odmene 61,00 eur/hodinu). Na základe uzatvorenej DoVP mala byť práca vykonávaná len v pracovných dňoch.

Dňa 01.03.2022 bol k dohode podpísaný dodatok (378/2022/Predn.-LZ) k nesprávne uvedenej dohode o vykonaní práce, s odvolaním sa, že dodatok sa viaže k dohode č. 180/2022/Predn.-LZ zo dňa 25.01.2022. Dodatkom sa doplnili práce. Kontrolovaný subjekt dňa 15.04.2025 preposlal novú evidenciu dochádzky a pracovný výkaz zamestnankyni za mesiac október k dohode 180/2022/Predn.-LZ (uzatvorená bola s iným zamestnancom), ktorá nebola podpísaná nadriadeným (prednostom MsÚ).

Kontrolné zistenie 2

V DoVP Predn.LZ:1266/2020, Predn.LZ:1317/2020, SMS 4/2020 a Predn.LZ:1451/2022 nebola práca vymedzená výsledkom a tým dohoda nebola uzatvorená v súlade s ustanovením § 223 ods. 1 Zákonníka práce.

Zamestnanci v zmysle uzatvorených dohôd vykonávali príležitostnú a druhovo opakujúcu sa činnosť. Charakter práce v zmysle uzatvorených dohôd viac zodpovedal podmienkam, ktoré Zákonník práce ustanovuje pre výkon prác na základe dohody o pracovnej činnosti.

Kontrolné zistenie 3

V zmysle DoVP Predn.LZ:1266/2020, Predn.LZ: 351/2021, 352/2021/Predn.-LZ a 2498/2021/Predn.-LZ bola za výkon práce dohodnutá a vyplatená priaznivejšia odmena ako plnenia zamestnancov v trvalom pracovnom pomere vykonávajúci podobné činnosti, čím zamestnávateľ nepostupoval v súlade s ustanovením § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce.

Kontrolné zistenie 4

Vyplatenie odmeny za pracovnú úlohu ktorá nebola v dohode (352/2021/Predn.-LZ) vymedzená, bolo v rozpore s ustanovením § 226 ods. 2 Zákonníka práce, podľa ktorého musí byť pracovná úloha vymedzená v dohode o vykonaní práce.

Kontrolné zistenie 5

Vyplatenie príplatkov za prácu v nedeľu bolo v rozpore s uzatvorenou dohodou o vykonaní práce (2498/2021/Predn.-LZ). Tým, že zamestnávateľ vyplatil nad rámec oprávnenia zamestnankyni príplatky v rozpore s dohodou a odmenu za nepreukázanú prácu, porušil finančnú disciplínu podľa § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Kontrolou bolo ďalej zistené, že vo viacerých prípadoch DoVP nebolo preukázané, že zamestnávateľ oboznámil zamestnancov s predpismi na zaistenie bezpečnosti práce napr. Predn.LZ: 874/2020, Predn.LZ: 1317/2020, Predn.LZ: 1894/2020, Predn.LZ: 192/2021, Predn.LZ: 351/2021, Predn.LZ: 376/2021, Predn.- LZ: 1437/2021, Predn.- LZ: 1831/2022, SMS 1938/2022. Nedodržanie ustanovenia Zákonníka práce a zákona o BOZP je definované v kontrolnom zistení uvedenom v bode 1.5 tohto protokolu.

1.4 Dohody o pracovnej činnosti

Kontrolou bolo preverených 24 DoPČ, na základe ktorých boli vyplatené odmeny v sume 81 184,98 eur. Preverené boli náležitosti dohody, ako dohodnutý rozsah pracovnej činnosti max. 10 hodín týždenne, vymedzenie dohodnutej práce, dohodnutá odmena, dohodnutý rozsah pracovného času a doba trvania uzatvorenej dohody najviac na 12 mesiacov. Na vzorke dohôd bolo tiež preverené, či si zamestnávateľ splnil povinnosť pri vedení evidencie pracovného času zamestnanca a poskytol zamestnancovi dohodnutú odmenu, resp. či nedohodol pre zamestnanca priaznivejšie podmienky ako sú nároky a plnenia vyplývajúceho z pracovného pomeru.

V súvislosti s DoPČ (Pred.-LZ: 2000/2020), predmetom ktorej bolo nahrávanie požadovaných zdrojov bola zamestnankyni vyplatená dohodnutá odmena v sume 1 500,00 eur za mesiac november 2020 za odpracovaných 26 hodín, čo predstavovalo hodinovú odmenu v sume 57,70 eur. Podľa mzdového listu za 10 – 11/2020 bola jej mzda v pracovnom

pomere ako referentka na odbore životného prostredia v sume 1 092,00 eur (časová mzda), pri odpracovaní 150,00 hodín predstavovala hodinová mzda 7,30 eur.

Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli na vedení evidencie vykonanej práce so zaznamenaním dĺžky časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala na tlačive, ktoré bolo prílohou dohody. Kontrolou bolo zistené, že v troch prípadoch si zamestnanci na tlačive (evidencia dochádzky a pracovný výkaz) nezaznamenali vykonanú pracovnú činnosť. Nesúlad bol zistený z evidencie dochádzky k DoPČ Predn.-LZ:1452/2020) v mesiacoch august a september 2020 a z evidencie dochádzky v roku 2023 a 2024 k dvom dohodám o pracovnej činnosti, predmetom ktorých bola koordinácia upratovania verejných priestranstiev a spevnených plôch aktívnymi pracovníkmi. Navyše v roku 2024 nebol dodržaný čas v rozsahu od 7.30 do 9.30 hod., ale podľa priloženej dochádzky bola práca vykonávaná aj od 8.00 – 10.00 hod, resp. od 8.30 – 10.30 hod. Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu bola zamestnankyni, ktorá sa stará o maloleté dieťa, ústne povolená odchýlka začiatku vykonávania práce s tým, že doba dve hodiny vykonávania práce musí byť splnená. Zo mzdového listu bolo zistené, že zamestnankyni bolo za mesiac november okrem dohodnutej odmeny 500,00 eur vyplatená aj odmena v sume 600,00 eur na návrh vedúceho Strediska mestských služieb (za plnenie pracovných úloh v teréne).

Poriadok odmeňovania zamestnancov mesta, v zmysle ktorého môže príslušný vedúci zamestnanec predložiť prednostovi MsÚ písomný návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi, sa nevzťahuje na odmeňovanie fyzických osôb, s ktorými mesto založilo pracovnoprávne vzťahy podľa § 223 a súvisiacich ustanovení Zákonníka práce.

Kontrolou mzdového listu k DoPČ Predn.-LZ:1452/2020, ktorou bola dohodnutá odmena v sume 330,00 eur mesačne, bolo zistené vyplatenie odmeny zamestnancovi vo vyššej sume a to v mesiaci september 550,00 eur a v mesiaci december 375,00 eur.

Kontrolné zistenie 6

Tým, že zamestnankyni bolo v DoPČ Predn.-LZ: 2000/2020 dohodnuté a vyplatené priaznivejšie plnenie ako bolo plnenie z pracovného pomeru, došlo k porušeniu ustanovenia § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce.

Kontrolné zistenie 7

Evidencia vykonanej práce nebola v súlade s uzatvorenými dohodami o pracovnej činnosti Predn.-LZ:1452/2020, Predn.LZ:284/2024 a DoPČ bez čísla.

Kontrolné zistenie 8

Vyplatenie odmeny zamestnancovi vo vyššej sume, ako bolo dohodnuté v DoPČ Predn.-LZ:1452/2020, bolo porušením finančnej disciplíny podľa ustanovenia § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi 265,00 eur nad rámec oprávnenia.

Kontrolné zistenie 9

Tým, že zamestnankyni (Predn.LZ:284/2024) bola za mesiac november 2024 vyplatená odmena v sume 600,00 eur v rozpore s poriadkom odmeňovania zamestnancov mesta, bola odmena vyplatená nad rámec oprávnenia. Tým došlo k porušeniu finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Kontrolou dokumentácie vybranej vzorky dohôd o pracovnej činnosti bolo zistené, že zamestnávateľ nezabezpečil dohodárom školenie z oblasti BOZP (Predn.-LZ: 2000/2020, Predn.-LZ:1452/2020, Predn.-LZ:24/2022, Predn.-LZ:178/2022, Predn. - LZ: 56/2023, č. j. 1553/2023/KreaC, Predn.- LZ: 2153/2023). Nedodržanie ustanovenia zákonníka práce a zákona o BOZP je definované v kontrolnom zistení uvedenom v bode 1.5 tohto protokolu.

Predmetom kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru bolo aj vykonávanie základnej finančnej kontroly pred ich uzatvorením a pred vyplatením odmeny dohodárom. Preverenie vzorky dohôd bolo zistené nevykonanie základnej finančnej kontroly pred uzatvorením dohody v jednom prípade (DoPČ Predn. LZ: 1570/2024) a vo viacerých prípadoch formálne vykonanie základnej finančnej kontroly v súvislosti s uzatvorením dodatku k dohode Pred.PER-LZ: 54/2020, vyplatením odmeny za mesiac september a december 2020 na základe DoPČ (Predn.-LZ:1452/2020), vyplatením odmeny na základe DoVP (352/2021/Predn.-LZ) a DoVP (2498/2021/Predn.-LZ) a vyplatením odmeny v mesiaci november 2024 na základe DoPČ (Predn. LZ:284/2024).

Kontrolné zistenie 10

Nevykonaním základnej finančnej kontroly pred uzatvorením dohody a formálnym vykonaním základnej finančnej kontroly v súvislosti s vyplatením odmien vo vyššie uvedených dohodách došlo k porušeniu § 7 ods. 3 písm. a) a b) zákona o finančnej kontrole.

1.5 Dohody o brigádnickej práci študentov

Kontrolou boli preverené tri DoBPŠ, na základe ktorých boli vyplatené odmeny v sume 3 198,40 eur. DoBPŠ boli uzatvorené v súlade so Zákonníkom práce. Obsahovali dohodnutý rozsah pracovnej činnosti v trvaní najviac 20 hodín týždenne, dohodnutú prácu a odmenu za vykonanú prácu. Uvedené dohody boli uzatvorené na dobu určitú, najviac na 12 mesiacov a neoddeliteľnou súčasťou dokumentácie bolo potvrdenie o štatúte žiaka strednej školy alebo študenta denného štúdia na vysokej škole. Evidencia pracovného času dohodárov bola zaznamenaná na výkazoch práce, ktoré boli podkladom pre vyplatenie odmeny. Odmeny za vykonané práce boli dohodárom vyplatené vo výške a výplatnom termíne zamestnávateľa v zmysle uzatvorených dohôd, v jednom prípade jednorazovo po dokončení a odovzdaní práce.

V kontrolovanej vzorke bola jedna dohoda zameraná na koordinovanie aktivít a činností v rozšírenom režime pomoci pre odíedencov z Ukrajiny, organizovanie a zabezpečenie centra ako prvotného kontaktu pre ľudí utekajúcich pred vojnovým konfliktom, druhá na spracovanie dotazníkového prieskumu a ideovej štúdie riešenia revitalizácie vnútrobloku vo vlastníctve mesta Nitra ako podkladu k zadaniu spracovania projektovej dokumentácie revitalizácie vnútrobloku a tretia na hrabanie trávy po kosbe, zbieranie nečistôt, prekopávanie a čistenie detských pieskovísk a odburiňovanie záhonov.

Kontrolou dokumentácie troch dohôd o brigádnickej práci študentov bolo zistené, že v dvoch prípadoch (Predn. LZ: 1068/2022, Predn. -LZ: 2439/2023) nebolo preukázateľné absolvované školenie BOZP. Iné porušenia zistené neboli.

Kontrolné zistenie 11

V období rokov 2020 až 2023 bolo v 18 prípadoch zistené porušenie § 224 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce a § 7 ods. 3 zákona o BOZP tým, že zamestnávateľ neoboznánil zamestnanca pri prijatí do zamestnania na základe uzatvorených dohôd s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

2.1 Preverenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Inštitút dohôd využívalo mesto v kontrolovanom období najmä v súvislosti so zabezpečovaním a realizáciou volieb (orgánov samosprávy, NR SR, prezidenta), narastajúcou pracovnou záťažou a potrebou zabezpečiť pružnú reakciu na meniace sa potreby. Mesto každoročne riešilo dohodou aj pokrytie takých činností, pri ktorých by bolo obsadenie pracovnej pozície na plný úväzok pre mesto neefektívne napr. pokrytie kontrolnej činnosti v zariadeniach školského stravovania, ktoré je povinné vykonávať zo zákona. Pre problémy s obsadením pozície dopravného inžiniera bolo mesto nútené riešiť výnimočnú situáciu taktiež dohodou už s bývalým zamestnancom na dôchodku.

Pri uzatváraní dohôd s externými zamestnancami vychádzal kontrolovaný subjekt z charakteru a náročnosti činností, v ktorých zamestnanci úradu nemali požadované skúsenosti a na ich výkon nemali požadovanú odbornú spôsobilosť. Dohodami sa častokrát riešil aj výpadok zamestnancov pri dlhšie trvajúcej pracovnej neschopnosti.

Z vybranej vzorky dohôd bolo zistené, že mesto v kontrolovanom období využívalo inštitút dohôd aj na zabezpečenie úloh a činností súvisiacich s procesom zabezpečenia a realizácie verejného obstarávania niekoľkých zákaziek, aj keď tieto činnosti podľa pracovného poriadku boli v kompetencii odboru verejného obstarávania. Podľa kontrolovaného subjektu boli v rokoch 2021 a 2022 výnimočne zabezpečené úkony vo verejnom obstarávaní externými zamestnancami v prípade komplikovanejších a náročných zákaziek, ktoré nedokázali zabezpečiť interní zamestnanci, ako aj v snahe vyhnúť sa sankciám zo strany Úradu pre verejné obstarávanie.

K preverenej vzorke dohôd o vykonaní práce boli predložené relevantné doklady preukazujúce vykonanie práce v požadovanom rozsahu a formáte. Na základe predloženej dokumentácie z výstupov plnenia pracovných úloh a vyjadrenia kontrolovaného subjektu, možno konštatovať, že výsledky práce zamestnancov v zmysle uzatvorených dohôd využil kontrolovaný subjekt pri svojej ďalšej činnosti. Uvedené sa nevzťahuje na prípady, kedy bol uzatvorený nesprávny typ dohody a práca nebola vymedzená výsledkom.

Z vybranej vzorky kontrolovaných dohôd vyplynulo, že za vykonané práce boli vyplatené priaznivejšie plnenia ako nároky a plnenia vyplývajúce z trvalého pracovného pomeru na základe dohôd Predn.LZ:1266/2020, 351/2021, 352/2021 a 2498/2021. Hodinová mzda sa v týchto prípadoch pohybovala od 40,00 eur po 80,00 eur. Kontrolné zistenie je uvedené v bode 1.3 a 1.4 tohto protokolu.

V nasledujúcej tabuľke je uvedený prehľad počtu zamestnancov v TPP a dohodárov a ich priemerné hodinové odmeny.

Tabuľka č. 3: Prehľad počtu zamestnancov v TPP a dohodárov a ich priemerné hodinové odmeny

	2020	2021	2022	2023	2024	Priemer
Celkový počet zamestnancov v TPP – MsÚ	361	366	395	422	341	369
Priemerná hodinová mzda zamestnancov v TPP v eur	6,19	6,82	7,44	8,20	8,78	7,48
Celkový počet dohodárov	110	52	128	220	157	133
Priemerná hodinová mzda dohodárov v eur	9,09	12,35	7,10	9,18	6,94	8,93

Zdroj: mesto Nitra

V celkovom počte zamestnancov v trvalom pracovnom pomere sú započítaní aj zamestnanci vykonávajúci prevažne manuálnu prácu, ktorí predstavujú cca 26,00 % z celkového počtu zamestnancov.

2.2 Kontrolný systém v oblasti dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru

V kontrolovanom období vykonal hlavný kontrolór jednu kontrolu so zameraním na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Kontrola bola vykonaná v roku 2022 za obdobie od roku 2019 do obdobia v čase kontroly z podkladov predložených referátom ľudských zdrojov Mestského úradu v Nitre a Strediska mestských služieb.

Výsledkom kontroly boli zistenia ohľadne evidencie dochádzky a pracovných výkazov, využívania inštitútu dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru v prípadoch, kedy kontrolovaný subjekt nebol úspešný v procese verejného obstarávania, prípadne nestihol zabezpečiť jeho zákonný postup. Vo viacerých prípadoch bol tiež zistený nesprávne zvolený typ dohody a dohodnuté priaznivejšie plnenie ako nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru. V jednom prípade nebola DoVP podpísaná zamestnancom. Kontrolou bolo tiež zistené, že evidencia uzatvorených dohôd nebola vedená v súlade s § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce.

Kontrola zároveň poukázala na potrebu vypracovania internej normy, ktorá by bližšie upravila dovtedy neupravenú problematiku uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Na základe výsledkov kontroly prijal kontrolovaný subjekt tri opatrenia, na základe ktorých sa mali do pracovného poriadku zapracovať postupy pre uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, evidencia uzatvorených dohôd sa mala zosúladiť so Zákonníkom práce a stanovila sa povinnosť dodržiavať Zákonník práce, čo sa týka odmeňovania a vedenia evidencie pracovného času a vykonanej práce zamestnancov.

Kontrolné zistenia uvedené v predchádzajúcej časti protokolu preukázali, že kontrolovaný subjekt si prijaté opatrenia s odkazom na dodržiavanie zákonných povinností neplnil.

Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu, externé kontroly zamerané na dohody vykonávané mimo pracovného pomeru za kontrolované obdobie v meste Nitra neboli vykonané.

Za kontrolnú skupinu dňa 16.05.2025

Ing. Alexandra Chmelárová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Peter Kolník
člen kontrolnej skupiny


.....

.....

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 30.05.2025

Marek Hattas
primátor


.....

Príloha č. 1

Rozpočítované finančné prostriedky na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov (v eur)

mesto Nitra, IČO 308307	2020				2021				2022				2023				2024			
	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.		
Podpoložka																				
610 - mzdy (zam. TPP)	12 720 820,00	13 088 210,94	12 035 697,96	13 092 340,00	13 155 021,56	12 959 458,80	14 305 923,00	14 932 025,53	14 245 083,10	15 548 688,00	17 357 920,55	16 235 666,06	16 802 579,00	18 643 549,34	18 264 636,77					
637027 odmeny mimo prac. pomery	20 000,00	92 802,14	76 448,85	23 000,00	129 421,00	117 758,76	286 139,00	348 010,52	146 089,37	442 009,00	612 785,97	248 963,77	111 040,00	133 640,42	124 399,95					
z toho:																				
zo ŠR (111) + (131K/2021)* 111UA*	0,00	56 242,14	46 842,14	3 000,00	9 400,00	9 400,00	3 000,00	10 264,52	10 264,52	0,00	16 506,92	16 506,92	0,00	24 971,83	24 971,83					
z EU (napr. 1AA1, 1AA2,...)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 664,00	6 664,00	0,00	7 300,00	7 300,00	0,00	7 872,09	7 872,09					
z úveru (52- predfin. EU)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	193 839,00	193 839,00	1 919,00	348 658,00	348 658,00	0,00	11 040,00	796,5	796,5					
mimo EU (35)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 051,41	2 051,41	0,00	0,00	0,00					
iné (72g)*	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
vlastný rozpočet (41)	20 000,00	36 580,00	29 606,71	20 000,00	110 021,00	108 358,76	89 300,00	137 243,00	127 241,85	93 351,00	118 032,00	102 867,80	100 000,00	100 000,00	90 759,53					

zdroj: mesto Nitra FIN 1-12 k 31.12. rokov 2020 – 2024
* doplnené zdroje

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo: Z-003210/2025/1100/HAA

Číslo poverenia: 1937/03
Zo dňa: 13.01.2025

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 2
Počet strán: 11
Počet príloh: 1



PROTOKOL o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve KA-007/2025/1120

Mesto Nitra

Nitra, máj 2025

Obsah

Zoznam použitých skratiek.....	3
Zhrnutie:	4
1. Preverenie uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok	5
1.1 Prehľad uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	5
1.2 Preverenie splnenia povinností kontrolovaného subjektu pri vedení evidencie uzatvorených dohôd	7
1.3 Dohody o vykonaní práce.....	7
1.4 Dohody o pracovnej činnosti	8
1.5 Dohody o brigádnickej práci študentov.....	10
2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.....	10
2.1 Preverenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.....	10
2.2 Kontrolný systém v oblasti dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru	11

Zoznam tabuliek

Tabuľka č. 1 Prehľad uzatvorených dohôd za roky 2020 - 2024.....	5
Tabuľka č. 2 Skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov.....	6
Tabuľka č. 3 Prehľad počtu zamestnancov v TPP a dohodárov a ich priemerné hodinové odmeny.....	11

Zoznam príloh

Príloha č. 1 - Rozpočtované finančné prostriedky na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov	
---	--

Zoznam použitých skratiek

Skrátený názov	Úplné znenie
DoBPŠ	Dohoda o brigádnickej práci študentov
Dohodár, zamestnanec	Fyzická osoba, s ktorou uzatvoril zamestnávateľ dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
DoPČ	Dohoda o pracovnej činnosti
DoVP	Dohoda o vykonaní práce
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
IROP	Integrovaný regionálny operačný program v programovom období 2014 - 2020
KC	Kreatívne centrum
Mesto, kontrolovaný subjekt, zamestnávateľ	Mesto Nitra
MsÚ	Mestský úrad Nitra
NFP	Nenávratný finančný príspevok
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
SMS	Stredisko mestských služieb MsÚ
SR	Slovenská republika
TPP	Trvalý pracovný pomer
Zákonník práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Zákon o BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov
Zákon o finančnej kontrole	Zákon č. 375/2005 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy	Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o štátnej správe v školstve	Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o verejnom obstarávaní, zákon o VO	Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zhrnutie:

Kontrola bola vykonaná na základe plánu kontrolnej činnosti NKÚ SR na rok 2025 v rámci strategickej oblasti Efektívna a digitalizovaná verejná správa.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu. Pri výkone kontroly boli použité metódy preskúmania dokladov a dokumentov, analýz, prepočtov, rozhovorov s vecne príslušnými zamestnancami kontrolovaného subjektu a vyžiadanim písomných stanovísk.

Účelom kontrolnej akcie bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Predmetom kontroly bolo preverenie uzatvárania dohôd a plnenia dohodnutých podmienok a vyhodnotenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Kontrolovaným obdobím boli roky 2020 – 2024, v prípade potreby súvisiace obdobie.

Mesto Nitra malo v kontrolovanom období uzatvorených celkom 954 dohôd, z toho 709 dohôd o vykonaní práce, 239 dohôd o pracovnej činnosti a šesť dohôd o brigádnickej práci študentov.

Najčastejšie opakujúce sa činnosti v zmysle uzatvorených dohôd sa týkali prevádzky a upratovania v kultúrnych zariadeniach, odomykania a uzamykania cintorínov, zabezpečenia výkonu odborného dozoru v oblasti cestnej dopravy, kontrolnej činnosti v zmysle zákona o štátnej správe v školstve, doručovania písomností, organizácie a realizácie volieb do územnej samosprávy, do NR SR a volieb prezidenta, hodnotenia žiadostí o NFP v rámci IROP, aktivít súvisiacich s kandidatúrou Nitry na Európske hlavné mesto kultúry SR 2026, výkonu ambasádorov športových aktivít.

V súvislosti s pandémiou Covid-19 mesto nemalo uzatvorené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

S účinnosťou od 01.09.2022 malo mesto v pracovnom poriadku upravený postup pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Z celkového počtu uzatvorených dohôd bola na kontrolu vybraná vzorka v počte 52 dohôd tak, aby boli zastúpené všetky typy dohôd, pričom minimálny počet dohôd v danom roku bol desať. Preverených bolo 25 dohôd o vykonaní práce, 24 dohôd o pracovnej činnosti a tri dohody o brigádnickej práci študentov.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt neevidoval uzatvorené dohody v súlade so Zákonníkom práce. Zamestnávateľ porušil Zákonník práce aj tým, že plnenie svojich úloh zabezpečil uzatvorením dohody o vykonaní práce, napriek tomu, že práca nebola vymedzená výsledkom, dohodnuté a vyplatené boli odmeny, ktoré boli priaznivejšie ako nároky a plnenia plynúce z trvalého pracovného pomeru, vyplatená bola odmena za pracovnú úlohu ktorá nebola v dohode vymedzená a nepreukázal vykonanie oboznámenia s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri prijatí dohodára do zamestnania.

Zamestnávateľ porušil finančnú disciplínu, keď vyplatil vyššiu odmenu, ako bolo v dohode dohodnuté, vyplatil príplatky za prácu v nedelu, pričom výkon práce bol dohodnutý výlučne v pracovných dňoch a zamestnankyni vyplatil odmenu v sume 600,00 eur v rozpore s poriadkom odmeňovania zamestnancov mesta.

Zistené bolo tiež porušenie uzatvorených dohôd o pracovnej činnosti, keď nebol dodržaný pracovný čas dohodnutý v dohode a evidencia vykonanej práce nebola v súlade s uzatvorenými dohodami o pracovnej činnosti.

Kontrolou bolo zistené aj porušenie zákona o finančnej kontrole nevykonaním základnej finančnej kontroly v jednom prípade pred uzatvorením dohody a vo viacerých prípadoch formálnym vykonaním základnej finančnej kontroly v súvislosti s uzatvorením dodatku k dohode a vyplatením odmeny.

Na základe predloženej dokumentácie z výstupov plnenia pracovných úloh a vyjadrenia kontrolovaného subjektu, možno konštatovať, že výsledky práce zamestnancov v zmysle uzatvorených dohôd využil kontrolovaný subjekt pri svojej činnosti. Inštitút dohôd mesto využívalo najmä v súvislosti so zabezpečovaním a realizáciou volieb (orgánov samosprávy, NR SR, prezidenta), narastajúcou pracovnou záťažou a potrebou zabezpečiť pružnú reakciu na meniace sa potreby. Mesto každoročne riešilo dohodou aj pokrytie takých činností, pri ktorých by bolo obsadenie pracovnej pozície na plný úväzok pre mesto neefektívne.

Kontrolu dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vykonal v kontrolovanom období aj hlavný kontrolór mesta. Na základe výsledkov kontroly prijal kontrolovaný subjekt tri opatrenia, z ktorých jedno opatrenie bolo zamerané na zadefinovanie postupu pre uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v pracovnom poriadku.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1937/03 z 13.01.2025 vykonali:

Ing. Alexandra Chmelárová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Peter Kolník, člen kontrolnej skupiny

kontrolu využívania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve, ktorej účelom bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a vypracovali protokol o výsledku kontroly.

Kontrola bola vykonaná v čase od 06.02.2025 do 30.04.2025 v kontrolovanom subjekte

Mesto Nitra, Štefánikova trieda 60, 950 06 Nitra, IČO 00308307

za kontrolované obdobie: roky 2020 – 2024, v prípade potreby súvisiace obdobie.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií (ISSAI).

Predmetom kontroly bolo:

1. Preveriť uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok
2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Preverenie uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok

1.1 Prehľad uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

V kontrolovanom období rokov 2020 až 2024 mal kontrolovaný subjekt uzatvorených celkom 954 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, z toho 709 dohôd o vykonaní práce, 239 dohôd o pracovnej činnosti a šesť dohôd o brigádnickej práci študentov. Prehľad uzatvorených dohôd podľa typov a vyplatenej odmeny za jednotlivé roky je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 1: Prehľad uzatvorených dohôd za roky 2020 - 2024

Typ dohody	DoVP		DoPČ		DoBPŠ		příplatky	Počet spolu	Objem vyplatené odmeny spolu v eur
Rok	počet	Vyplatená suma v eur	počet	Vyplatená suma v eur	počet	Vyplatená suma v eur	Vyplatená suma v eur		
2020	116	68 268,28	8	9 934,04	0	0,00	229,97	124	78 432,29
2021	66	95 276,65	9	16 389,74	0	0,00	668,57	75	112 334,96
2022	240	98 259,39	33	61 327,27	2	1 416,80	5 152,27	275	166 155,73
2023	136	55 606,50	106	170 755,41	1	1 411,20	4 968,22	243	232 741,33
2024	151	22 125,40	83	100 358,28	3	1 960,00	4 841,36	237	129 285,04
spolu	709	339 536,22	239	358 764,74	6	4 788,00	15 860,39	954	718 949,35

Zdroj: mesto Nitra

Najčastejšie opakujúce sa činnosti v zmysle uzatvorených dohôd o pracovnej činnosti sa týkali najmä prevádzky a upratovania v kultúrnych zariadeniach, KC Zobor, kontroly pri vydávaní rozhodnutí o zvláštnom užívaní miestnych komunikácií, nahrávania údajov z potrebných zdrojov, odomykania a uzamykania cintorínov, zabezpečenia výkonu odborného dozoru v oblasti cestnej dopravy, kontrolnej činnosti v zmysle zákona o štátnej správe v školstve, koordinácie upratovania verejných priestranstiev, organizácie a realizácie volieb do NR SR (2023) a volieb prezidenta (2024), starostlivosti o sídliskové kompostéry.

Najčastejšie opakujúce sa činnosti v zmysle uzatvorených dohôd o vykonaní práce sa týkali najmä doručovania oznámení o čase a mieste konania volieb do NR SR (2020), hodnotenia žiadostí o NFP v rámci IROP, aktivít súvisiacich s kandidatúrou Nitry na Európske hlavné mesto kultúry SR 2026, výkonu ambasádorov športových aktivít, organizácie a realizácie volieb do samospráv (2022) a do NR SR (2023), referenda (2023), volieb prezidenta SR (2024), zabezpečenia poriadku a bezpečnosti v útulku pre ľudí bez domova, spracovania návrhov na dopravné značenie pre reguláciu dopravy v meste.

Za celé kontrolované obdobie uzatvoril kontrolovaný subjekt šesť DoBPŠ so zameraním na koordináciu aktivít v režime pomoci pre odídencom z Ukrajiny, dotazníkový prieskum na revitalizáciu vnútrobloku v centre mesta a čistenie parku, v zmysle ktorých bolo vyplatených 4 788,00 eur.

V súvislosti s pandémiou Covid-19 mesto nemalo uzatvorené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Počas testovacieho obdobia v januári 2021 uzatvárala dohody o vykonaní práce so zdravotníkmi v jednotlivých odborných miestach Fakultná nemocnica Nitra. Počas testovania, ktoré prebiehalo vo februári 2021 uzatváralo mesto na vykonávanie administratívnych prác zmluvy o dobrovoľníckej činnosti. V kontrolovanom období mesto neuzatvorilo žiadnu dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Z grantov EÚ bolo uzatvorených 17 dohôd v roku 2022 a 95 dohôd v roku 2023. Z celkového objemu vyplatených odmien boli z fondov EÚ preplatené prostriedky v sume 1 919,00 eur v roku 2022 a v sume 796,50 eur v roku 2024. Nakoľko v roku 2023 neboli mestu poukázané finančné prostriedky z EÚ, boli výdavky na odmeny hrazené z úveru (52-na predfinancovanie EÚ) v sume 120 237,64 eur. Prostriedky z EÚ boli na účet mesta prijaté v roku 2024 a použité na splátky úveru. Najvyšší objem finančných prostriedkov na odmeny mimo pracovného pomeru bol vyplatený v roku 2023 v sume 248 963,77 eur. Podrobný prehľad rozpočtovaných finančných prostriedkov na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov podľa zdrojov financovania je uvedený v Prílohe č. 1 protokolu.

Tabuľka č. 2: Skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov

v eur

Podpoložka	2020	2021	2022	2023	2024
610 mzdy (zamestnanci TPP)	12 035 697,96	12 959 458,80	14 245 083,10	16 235 666,06	18 264 636,77
637027 odmeny mimo pracovného pomeru	76 448,85	117 758,76	146 089,37	248 963,77	124 399,95
% podiel odmien mimo pracovného pomeru na mzdových výdavkoch	0,64	0,91	1,02	1,53	0,68

Zdroj: mesto Nitra

Mesto Nitra malo vydaný pracovný poriadok, v ktorom malo s účinnosťou od 01.09.2022 upravené aj uzatváranie dohôd podľa § 226, § 227 a § 228a Zákonníka práce (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), podľa ktorého bol príslušný vedúci zamestnanec pred uzavretím takejto dohody povinný v minimálnom časovom predstihu dva týždne pred navrhovaným dňom začatia výkonu práce predložiť na referát ľudských zdrojov písomný a prednostom MsÚ odsúhlasený návrh na uzatvorenie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Návrh musel okrem iného obsahovať odôvodnenie potreby uzatvorenia dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, navrhovaný zmluvný typ dohody, druh práce vymedzený výsledkom (DoVP) alebo stručnou charakteristikou (popisom) vykonávanej práce (DoPČ, DoBPŠ), obdobie výkonu prác, výšku odmeny určenej spravidla hodinovou sadzbou pri dodržaní ustanovenia § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce a vyčíslenie celkových predpokladaných nákladov zamestnávateľa na zamestnanca počas celého obdobia trvania dohody, označenie zodpovednej osoby za prevzatie pracovných výsledkov a podpísanie evidencie pracovného času/evidencie vykonanej práce.

Podmienka predloženia a prednostom MsÚ odsúhlaseného návrhu na uzatvorenie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru sa nevyžadovala v prípade dohôd uzatváraných v rámci plnenia povinnosti vyplývajúcej zo všeobecne záväzného právneho predpisu, alebo ktoré boli potrebné nevyhnutne uzatvoriť na zabezpečenie potrieb všeobecného, verejného a celospoločenského záujmu za stanovených podmienok (napr. zabezpečenie priebehu volieb a referenda, plnenie protipandemických a obdobných štátom nariadených opatrení uložených na plnenie obciam).

Pred účinnosťou novelizovaného pracovného poriadku záviselo uzatváranie dohôd o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru z pohľadu výnimočnosti na posúdení príslušných vedúcich zamestnancov úradu.

Z celkového počtu uzatvorených dohôd bola na kontrolu vybratá vzorka v počte 52 dohôd tak, aby boli zastúpené všetky typy dohôd, pričom minimálny počet dohôd v danom roku bol desať. Preverených bolo 25 dohôd o vykonaní práce, 24 dohôd o pracovnej činnosti a tri dohody o brigádnickej práci študentov.

Výber vzorky bol zameraný na najvyššie sumy vyplatených odmien na dohody (viac ako 1 000,00 eur), zohľadnenie rôznorodosti činností, na ktoré boli uzatvárané dohody a na dohody, ktoré boli uzatvárané opakovane s tými istými zamestnancami počas kontrolovaného obdobia.

Do vzorky boli vybratí aj dohodári, ktorí mali s mestom súčasne uzatvorený aj trvalý pracovný pomer. Predmetom kontroly neboli dohody uzatvárané v súvislosti s organizáciou a realizáciou volieb (do NR SR, do samospráv, prezidenta) a referenda.

1.2 Preverenie splnenia povinností kontrolovaného subjektu pri vedení evidencie uzatvorených dohôd

Kontrolovaný subjekt predložil ku kontrole NKÚ SR evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za roky 2020 až 2024, ktorá pozostávala z dvoch evidencií, z osobitnej evidencie uzatvorených dohôd na činnosti, ktoré zabezpečovala organizačná jednotka mestského úradu - Stredisko mestských služieb a evidencie ostatných uzatvorených dohôd v rámci mestského úradu.

Kontrolné zistenie 1

Spôsob vedenia evidencie uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nebol v súlade s ustanovením § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce v tom, že zamestnávateľ nevedol evidenciu uzatvorených dohôd v poradi, v akom boli uzatvorené.

1.3 Dohody o vykonaní práce

Z celkového počtu dohôd o vykonaní práce uzatvorených v kontrolovanom období bol proces uzatvárania dohôd preverený na vzorke 25 dohôd, na základe ktorých boli vyplatené odmeny v sume 116 500,78 eur.

Na vzorke vybraných dohôd bolo preverené dodržanie dohodnutého rozsahu pracovnej úlohy (max. 350 hodín v kalendárnom roku) ako aj odovzdanie výstupu z pracovnej úlohy zamestnávateľovi v dohodnutej dobe. Preverené bolo, či dohody boli uzatvorené písomne a či obsahovali všetky náležitosti, ako vymedzenie pracovnej úlohy, dohodnutú odmenu, rozsah práce a dobu, v ktorej sa mala pracovná úloha vykonať.

Tiež bolo preverené, či si kontrolovaný subjekt splnil povinnosti pri vedení evidencie pracovného času zamestnanca a poskytol zamestnancovi dohodnutú odmenu, resp. či nedohodol pre zamestnanca priaznivejšie podmienky ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ uzatvoril v štyroch prípadoch dohody o vykonaní práce aj napriek tomu, že v nich prácu nevymedzil výsledkom a relevantné výstupy práce neboli preukázané dokumentovanou formou.

V jednom prípade bolo v dohode (Predn.LZ:1266/2020) dohodnuté kompletne nahrávanie požadovaných údajov z potrebných zdrojov (evidencie budov, daňové evidencie, technická a projektová dokumentácia, stavebné a kolaudačné povolenia a pod). V jednom prípade (Predn. LZ: 1317/2020) práca spočívala v čistení vymedzených plôch a zariadení, otváraní a zatváraní brány určenej na vjazd vozidiel. Jedna dohoda (SMS 4/2020) bola uzatvorená na prácu, ktorá spočívala v natieraní prvkov detských ihrísk a hrabaní trávy a jedna dohoda (Predn. LZ: 1451/2022) bola uzatvorená na prácu, ktorá spočívala v hrabaní trávy po kosbe, zbieraní nečistôt, prekopávaní a čistení detských pieskovýchísk.

Z preverovanej vzorky dohôd bolo v štyroch prípadoch preukázané, že bolo dohodnuté pre zamestnanca priaznivejšie plnenie ako nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru. V DoVP (Predn.LZ: 1266/2020), v ktorej bolo dohodnuté vykonanie úpravy, kompletne nahrávanie požadovaných údajov z potrebných zdrojov (evidencie budov, daňové evidencie, technická a projektová dokumentácia, stavebné a kolaudačné povolenia a pod.) bola dohodnutá a vyplatená odmena vo výške 800,00 eur mesačne. Pri odpracovaní len 10 hodín v mesiaci júl predstavovala hodinová mzda 80,00 eur, pri odpracovaní 20 hodín v mesiacoch august, september a október predstavovala hodinová mzda 40,00 eur. Priemerná mzda zamestnancov mesta v trvalom pracovnom pomere pôsobiacich na mestskom úrade v roku 2020 bola v sume 7,28 eur/hodinu. V troch dohodách o vykonaní práce (Predn.LZ: 351/2021, 352/2021/Predn.-LZ a 2498/2021/Predn.-LZ) bola dohodnutá odmena vo výške 61,00 eur za 1 hodinu výkonu práce, ktorá spočívala v administratívnom zabezpečení procesu zadávania podlimitných a nadlimitných zákaziek, výsledkom ktorých bolo vypracovanie dokumentov určených zákonom o verejnom obstarávaní. Plnenie pracovnej úlohy sa malo vykonať v rozsahu najviac max. 350 hodín. Podľa predložených mzdových listov boli vyplatené odmeny v sume 21 289,00 eur, v sume 21 350,00 eur a v sume 8 540,00 eur.

Z evidencie dochádzky a pracovného výkazu bolo v jednom prípade (352/2021/Predn.-LZ) zistené, že zamestnankyňa si vykazovala aj činnosti, na ktoré sa dohoda neuzatvorila, súvisiace s verejným obstarávaním na

stavebné práce KC Martinský vrch, napr. v mesiaci máj šesť hodín, v mesiaci september deväť hodín, v mesiaci október 12 hodín, v mesiaci november minimálne 26 hodín, v mesiaci december minimálne 31 hodín.

Preverení mzdového listu, evidencie dochádzky a pracovného výkazu k DoVP 2498/2021/Predn.-LZ bolo zistené, že zamestnankyni boli vyplatené v mesiaci október 2022 príplatky za nedeľu v sume 114,03 eur (v novembri boli príplatky strhnuté v sume 38,85 eur), pričom v evidencii dochádzky podpísanej nadriadeným (prednostom MsÚ) bolo vykázaných 0 hodín práce a za mesiac november 2022 bola vyplatená odmena za 31,5 hodín, pričom vykázaných bolo len 19 hodín práce. Zamestnankyni tak bolo vyplatené o 762,50 eur nad rámec oprávnenia, podľa počtu vykázaných hodín mala byť vyplatená suma 1 159,00 eur (pri dohodnutej odmene 61,00 eur/hodinu). Na základe uzatvorenej DoVP mala byť práca vykonávaná len v pracovných dňoch.

Dňa 01.03.2022 bol k dohode podpísaný dodatok (378/2022/Predn.-LZ) k nesprávne uvedenej dohode o vykonaní práce, s odvolaním sa, že dodatok sa viaže k dohode č. 180/2022/Predn.-LZ zo dňa 25.01.2022. Dodatkom sa doplnili práce. Kontrolovaný subjekt dňa 15.04.2025 preposlal novú evidenciu dochádzky a pracovný výkaz zamestnankyni za mesiac október k dohode 180/2022/Predn.-LZ (uzatvorená bola s iným zamestnancom), ktorá nebola podpísaná nadriadeným (prednostom MsÚ).

Kontrolné zistenie 2

V DoVP Predn.LZ:1266/2020, Predn.LZ:1317/2020, SMS 4/2020 a Predn.LZ:1451/2022 nebola práca vymedzená výsledkom a tým dohoda nebola uzatvorená v súlade s ustanovením § 223 ods. 1 Zákonníka práce.

Zamestnanci v zmysle uzatvorených dohôd vykonávali príležitostnú a druhovo opakujúcu sa činnosť. Charakter práce v zmysle uzatvorených dohôd viac zodpovedal podmienkam, ktoré Zákonník práce ustanovuje pre výkon prác na základe dohody o pracovnej činnosti.

Kontrolné zistenie 3

V zmysle DoVP Predn.LZ:1266/2020, Predn.LZ: 351/2021, 352/2021/Predn.-LZ a 2498/2021/Predn.-LZ bola za výkon práce dohodnutá a vyplatená priaznivejšia odmena ako plnenia zamestnancov v trvalom pracovnom pomere vykonávajúci podobné činnosti, čím zamestnávateľ nepostupoval v súlade s ustanovením § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce.

Kontrolné zistenie 4

Vyplatenie odmeny za pracovnú úlohu ktorá nebola v dohode (352/2021/Predn.-LZ) vymedzená, bolo v rozpore s ustanovením § 226 ods. 2 Zákonníka práce, podľa ktorého musí byť pracovná úloha vymedzená v dohode o vykonaní práce.

Kontrolné zistenie 5

Vyplatenie príplatkov za prácu v nedeľu bolo v rozpore s uzatvorenou dohodou o vykonaní práce (2498/2021/Predn.-LZ). Tým, že zamestnávateľ vyplatil nad rámec oprávnenia zamestnankyni príplatky v rozpore s dohodou a odmenu za nepreukázanú prácu, porušil finančnú disciplínu podľa § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Kontrolou bolo ďalej zistené, že vo viacerých prípadoch DoVP nebolo preukázané, že zamestnávateľ oboznámil zamestnancov s predpismi na zaistenie bezpečnosti práce napr. Predn.LZ: 874/2020, Predn.LZ: 1317/2020, Predn.LZ: 1894/2020, Predn.LZ: 192/2021, Predn.LZ: 351/2021, Predn.LZ: 376/2021, Predn.- LZ: 1437/2021, Predn.- LZ: 1831/2022, SMS 1938/2022. Nedodržanie ustanovenia Zákonníka práce a zákona o BOZP je definované v kontrolnom zistení uvedenom v bode 1.5 tohto protokolu.

1.4 Dohody o pracovnej činnosti

Kontrolou bolo preverených 24 DoPČ, na základe ktorých boli vyplatené odmeny v sume 81 184,98 eur. Preverené boli náležitosti dohody, ako dohodnutý rozsah pracovnej činnosti max. 10 hodín týždenne, vymedzenie dohodnutej práce, dohodnutá odmena, dohodnutý rozsah pracovného času a doba trvania uzatvorenej dohody najviac na 12 mesiacov. Na vzorke dohôd bolo tiež preverené, či si zamestnávateľ splnil povinnosť pri vedení evidencie pracovného času zamestnanca a poskytol zamestnancovi dohodnutú odmenu, resp. či nedohodol pre zamestnanca priaznivejšie podmienky ako sú nároky a plnenia vyplývajúceho z pracovného pomeru.

V súvislosti s DoPČ (Pred.-LZ: 2000/2020), predmetom ktorej bolo nahrávanie požadovaných zdrojov bola zamestnankyni vyplatená dohodnutá odmena v sume 1 500,00 eur za mesiac november 2020 za odpracovaných 26 hodín, čo predstavovalo hodinovú odmenu v sume 57,70 eur. Podľa mzdového listu za 10 – 11/2020 bola jej mzda v pracovnom

pomere ako referentka na odbore životného prostredia v sume 1 092,00 eur (časová mzda), pri odpracovaní 150,00 hodín predstavovala hodinová mzda 7,30 eur.

Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli na vedení evidencie vykonanej práce so zaznamenaním dĺžky časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala na tlačive, ktoré bolo prílohou dohody. Kontrolou bolo zistené, že v troch prípadoch si zamestnanci na tlačive (evidencia dochádzky a pracovný výkaz) nezaznamenali vykonanú pracovnú činnosť. Nesúlad bol zistený z evidencie dochádzky k DoPČ Predn.-LZ:1452/2020) v mesiacoch august a september 2020 a z evidencie dochádzky v roku 2023 a 2024 k dvom dohodám o pracovnej činnosti, predmetom ktorých bola koordinácia upratovania verejných priestranstiev a spevnených plôch aktivačnými pracovníkmi. Navyše v roku 2024 nebol dodržaný čas v rozsahu od 7.30 do 9.30 hod., ale podľa priloženej dochádzky bola práca vykonávaná aj od 8.00 – 10.00 hod, resp. od 8.30 – 10.30 hod. Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu bola zamestnankyni, ktorá sa stará o maloleté dieťa, ústne povolená odchýlka začiatku vykonávania práce s tým, že doba dve hodiny vykonávania práce musí byť splnená. Zo mzdového listu bolo zistené, že zamestnankyni bolo za mesiac november okrem dohodnutej odmeny 500,00 eur vyplatená aj odmena v sume 600,00 eur na návrh vedúceho Strediska mestských služieb (za plnenie pracovných úloh v teréne).

Poriadok odmeňovania zamestnancov mesta, v zmysle ktorého môže príslušný vedúci zamestnanec predložiť prednostovi MsÚ písomný návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi, sa nevzťahuje na odmeňovanie fyzických osôb, s ktorými mesto založilo pracovnoprávne vzťahy podľa § 223 a súvisiacich ustanovení Zákonníka práce.

Kontrolou mzdového listu k DoPČ Predn.-LZ:1452/2020, ktorou bola dohodnutá odmena v sume 330,00 eur mesačne, bolo zistené vyplatenie odmeny zamestnancovi vo vyššej sume a to v mesiaci september 550,00 eur a v mesiaci december 375,00 eur.

Kontrolné zistenie 6

Tým, že zamestnankyni bolo v DoPČ Predn.-LZ: 2000/2020 dohodnuté a vyplatené priaznivejšie plnenie ako bolo plnenie z pracovného pomeru, došlo k porušeniu ustanovenia § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce.

Kontrolné zistenie 7

Evidencia vykonanej práce nebola v súlade s uzatvorenými dohodami o pracovnej činnosti Predn.-LZ:1452/2020, Predn.LZ:284/2024 a DoPČ bez čísla.

Kontrolné zistenie 8

Vyplatenie odmeny zamestnancovi vo vyššej sume, ako bolo dohodnuté v DoPČ Predn.-LZ:1452/2020, bolo porušením finančnej disciplíny podľa ustanovenia § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi 265,00 eur nad rámec oprávnenia.

Kontrolné zistenie 9

Tým, že zamestnankyni (Predn.LZ:284/2024) bola za mesiac november 2024 vyplatená odmena v sume 600,00 eur v rozpore s poriadkom odmeňovania zamestnancov mesta, bola odmena vyplatená nad rámec oprávnenia. Tým došlo k porušeniu finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Kontrolou dokumentácie vybranej vzorky dohód o pracovnej činnosti bolo zistené, že zamestnávateľ nezabezpečil dohodárom školenie z oblasti BOZP (Predn.-LZ: 2000/2020, Predn.-LZ:1452/2020, Predn.-LZ:24/2022, Predn.-LZ:178/2022, Predn. - LZ: 56/2023, č. j. 1553/2023/KreaC, Predn.- LZ: 2153/2023). Nedodržanie ustanovenia zákonníka práce a zákona o BOZP je definované v kontrolnom zistení uvedenom v bode 1.5 tohto protokolu.

Predmetom kontroly dohód o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru bolo aj vykonávanie základnej finančnej kontroly pred ich uzatvorením a pred vyplatením odmeny dohodárom. Preverenie vzorky dohód bolo zistené nevykonanie základnej finančnej kontroly pred uzatvorením dohody v jednom prípade (DoPČ Predn. LZ: 1570/2024) a vo viacerých prípadoch formálne vykonanie základnej finančnej kontroly v súvislosti s uzatvorením dodatku k dohode Pred.PER-LZ: 54/2020, vyplatením odmeny za mesiac september a december 2020 na základe DoPČ (Predn.-LZ:1452/2020), vyplatením odmeny na základe DoVP (352/2021/Predn.-LZ) a DoVP (2498/2021/Predn.-LZ) a vyplatením odmeny v mesiaci november 2024 na základe DoPČ (Predn. LZ:284/2024).

Kontrolné zistenie 10

Nevykonaním základnej finančnej kontroly pred uzatvorením dohody a formálnym vykonaním základnej finančnej kontroly v súvislosti s vyplatením odmien vo vyššie uvedených dohodách došlo k porušeniu § 7 ods. 3 písm. a) a b) zákona o finančnej kontrole.

1.5 Dohody o brigádnickej práci študentov

Kontrolou boli preverené tri DoBPŠ, na základe ktorých boli vyplatené odmeny v sume 3 198,40 eur. DoBPŠ boli uzatvorené v súlade so Zákonníkom práce. Obsahovali dohodnutý rozsah pracovnej činnosti v trvaní najviac 20 hodín týždenne, dohodnutú prácu a odmenu za vykonanú prácu. Uvedené dohody boli uzatvorené na dobu určitú, najviac na 12 mesiacov a neoddeliteľnou súčasťou dokumentácie bolo potvrdenie o štatúte žiaka strednej školy alebo študenta denného štúdia na vysokej škole. Evidencia pracovného času dohodárov bola zaznamenaná na výkazoch práce, ktoré boli podkladom pre vyplatenie odmeny. Odmeny za vykonané práce boli dohodárom vyplatené vo výške a výplatnom termíne zamestnávateľa v zmysle uzatvorených dohôd, v jednom prípade jednorazovo po dokončení a odovzdaní práce.

V kontrolovanej vzorke bola jedna dohoda zameraná na koordinovanie aktivít a činností v rozšírenom režime pomoci pre odíedencov z Ukrajiny, organizovanie a zabezpečenie centra ako prvotného kontaktu pre ľudí utekajúcich pred vojnovým konfliktom, druhá na spracovanie dotazníkového prieskumu a ideovej štúdie riešenia revitalizácie vnútrobloku vo vlastníctve mesta Nitra ako podkladu k zadaniu spracovania projektovej dokumentácie revitalizácie vnútrobloku a tretia na hrabanie trávy po kosbe, zbieranie nečistôt, prekopávanie a čistenie detských pieskovísk a odburiňovanie záhonov.

Kontrolou dokumentácie troch dohôd o brigádnickej práci študentov bolo zistené, že v dvoch prípadoch (Predn. LZ: 1068/2022, Predn. -LZ: 2439/2023) nebolo preukázateľné absolvované školenie BOZP. Iné porušenia zistené neboli.

Kontrolné zistenie 11

V období rokov 2020 až 2023 bolo v 18 prípadoch zistené porušenie § 224 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce a § 7 ods. 3 zákona o BOZP tým, že zamestnávateľ neoboznánil zamestnanca pri prijatí do zamestnania na základe uzatvorených dohôd s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

2.1 Preverenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Inštitút dohôd využívalo mesto v kontrolovanom období najmä v súvislosti so zabezpečovaním a realizáciou volieb (orgánov samosprávy, NR SR, prezidenta), narastajúcou pracovnou záťažou a potrebou zabezpečiť pružnú reakciu na meniace sa potreby. Mesto každoročne riešilo dohodou aj pokrytie takých činností, pri ktorých by bolo obsadenie pracovnej pozície na plný úväzok pre mesto neefektívne napr. pokrytie kontrolnej činnosti v zariadeniach školského stravovania, ktoré je povinné vykonávať zo zákona. Pre problémy s obsadením pozície dopravného inžiniera bolo mesto nútené riešiť výnimočnú situáciu taktiež dohodou už s bývalým zamestnancom na dôchodku.

Pri uzatváraní dohôd s externými zamestnancami vychádzal kontrolovaný subjekt z charakteru a náročnosti činností, v ktorých zamestnanci úradu nemali požadované skúsenosti a na ich výkon nemali požadovanú odbornú spôsobilosť. Dohodami sa častokrát riešil aj výpadok zamestnancov pri dlhšie trvajúcej pracovnej neschopnosti.

Z vybranej vzorky dohôd bolo zistené, že mesto v kontrolovanom období využívalo inštitút dohôd aj na zabezpečenie úloh a činností súvisiacich s procesom zabezpečenia a realizácie verejného obstarávania niekoľkých zákaziek, aj keď tieto činnosti podľa pracovného poriadku boli v kompetencii odboru verejného obstarávania. Podľa kontrolovaného subjektu boli v rokoch 2021 a 2022 výnimočne zabezpečené úkony vo verejnom obstarávaní externými zamestnancami v prípade komplikovanejších a náročných zákaziek, ktoré nedokázali zabezpečiť interní zamestnanci, ako aj v snahe vyhnúť sa sankciám zo strany Úradu pre verejné obstarávanie.

K preverenej vzorke dohôd o vykonaní práce boli predložené relevantné doklady preukazujúce vykonanie práce v požadovanom rozsahu a formáte. Na základe predloženej dokumentácie z výstupov plnenia pracovných úloh a vyjadrenia kontrolovaného subjektu, možno konštatovať, že výsledky práce zamestnancov v zmysle uzatvorených dohôd využil kontrolovaný subjekt pri svojej ďalšej činnosti. Uvedené sa nevzťahuje na prípady, kedy bol uzatvorený nesprávny typ dohody a práca nebola vymedzená výsledkom.

Z vybranej vzorky kontrolovaných dohôd vyplynulo, že za vykonané práce boli vyplatené priaznivejšie plnenia ako nároky a plnenia vyplývajúce z trvalého pracovného pomeru na základe dohôd Predn.LZ:1266/2020, 351/2021, 352/2021 a 2498/2021. Hodinová mzda sa v týchto prípadoch pohybovala od 40,00 eur po 80,00 eur. Kontrolné zistenie je uvedené v bode 1.3 a 1.4 tohto protokolu.

V nasledujúcej tabuľke je uvedený prehľad počtu zamestnancov v TPP a dohodárov a ich priemerné hodinové odmeny.

Tabuľka č. 3: Prehľad počtu zamestnancov v TPP a dohodárov a ich priemerné hodinové odmeny

	2020	2021	2022	2023	2024	Priemer
Celkový počet zamestnancov v TPP – MsÚ	361	366	395	422	341	369
Priemerná hodinová mzda zamestnancov v TPP v eur	6,19	6,82	7,44	8,20	8,78	7,48
Celkový počet dohodárov	110	52	128	220	157	133
Priemerná hodinová mzda dohodárov v eur	9,09	12,35	7,10	9,18	6,94	8,93

Zdroj: mesto Nitra

V celkovom počte zamestnancov v trvalom pracovnom pomere sú započítaní aj zamestnanci vykonávajúci prevažne manuálnu prácu, ktorí predstavujú cca 26,00 % z celkového počtu zamestnancov.

2.2 Kontrolný systém v oblasti dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru

V kontrolovanom období vykonal hlavný kontrolór jednu kontrolu so zameraním na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Kontrola bola vykonaná v roku 2022 za obdobie od roku 2019 do obdobia v čase kontroly z podkladov predložených referátom ľudských zdrojov Mestského úradu v Nitre a Strediska mestských služieb.

Výsledkom kontroly boli zistenia ohľadne evidencie dochádzky a pracovných výkazov, využívania inštitútu dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru v prípadoch, kedy kontrolovaný subjekt nebol úspešný v procese verejného obstarávania, prípadne nestihol zabezpečiť jeho zákonný postup. Vo viacerých prípadoch bol tiež zistený nesprávne zvolený typ dohody a dohodnuté priaznivejšie plnenie ako nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru. V jednom prípade nebola DoVP podpísaná zamestnancom. Kontrolou bolo tiež zistené, že evidencia uzatvorených dohôd nebola vedená v súlade s § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce.

Kontrola zároveň poukázala na potrebu vypracovania internej normy, ktorá by bližšie upravila dovtedy neupravenú problematiku uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Na základe výsledkov kontroly prijal kontrolovaný subjekt tri opatrenia, na základe ktorých sa mali do pracovného poriadku zapracovať postupy pre uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, evidencia uzatvorených dohôd sa mala zosúladiť so Zákonníkom práce a stanovila sa povinnosť dodržiavať Zákonník práce, čo sa týka odmeňovania a vedenia evidencie pracovného času a vykonanej práce zamestnancov.

Kontrolné zistenia uvedené v predchádzajúcej časti protokolu preukázali, že kontrolovaný subjekt si prijaté opatrenia s odkazom na dodržiavanie zákonných povinností neplnil.

Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu, externé kontroly zamerané na dohody vykonávané mimo pracovného pomeru za kontrolované obdobie v meste Nitra neboli vykonané.

Za kontrolnú skupinu dňa 16.05.2025

Ing. Alexandra Chmelárová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Peter Kolník
člen kontrolnej skupiny


.....

.....

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 30.05.2025

Marek Hattas
primátor


.....

Príloha č. 1

Rozpočítované finančné prostriedky na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov (v eur)

mesto Nitra, IČO 308307	2020				2021				2022				2023				2024			
	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.	schválený ropočet	upravený rozpočet	skutočnosť' k 31.12.		
Podpoložka																				
610 - mzdy (zam. TPP)	12 720 820,00	13 088 210,94	12 035 697,96	13 092 340,00	13 155 021,56	12 959 458,80	14 305 923,00	14 932 025,53	14 245 083,10	15 548 688,00	17 357 920,55	16 235 666,06	16 802 579,00	18 643 549,34	18 264 636,77					
637027 odmeny mimo prac. pomery	20 000,00	92 802,14	76 448,85	23 000,00	129 421,00	117 758,76	286 139,00	348 010,52	146 089,37	442 009,00	612 785,97	248 963,77	111 040,00	133 640,42	124 399,95					
z toho:																				
zo ŠR (111) + (131K/2021)* 111UA*	0,00	56 242,14	46 842,14	3 000,00	9 400,00	9 400,00	3 000,00	10 264,52	10 264,52	0,00	16 506,92	16 506,92	0,00	24 971,83	24 971,83					
z EU (napr. 1AA1, 1AA2,...)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 664,00	6 664,00	0,00	7 300,00	7 300,00	0,00	7 872,09	7 872,09					
z úveru (52- predfin. EU)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	193 839,00	193 839,00	1 919,00	348 658,00	348 658,00	0,00	11 040,00	796,5	796,5					
mimo EU (35)*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 051,41	2 051,41	0,00	0,00	0,00					
iné (72g)*	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
vlastný rozpočet (41)	20 000,00	36 580,00	29 606,71	20 000,00	110 021,00	108 358,76	89 300,00	137 243,00	127 241,85	93 351,00	118 032,00	102 867,80	100 000,00	100 000,00	90 759,53					

zdroj: mesto Nitra FIN 1-12 k 31.12. rokov 2020 – 2024
* doplnené zdroje