

Správa o výsledku kontroly

V zmysle ustanovenia § 18g zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, Pravidiel kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra Mesta Nitry, plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2020 a písomného poverenia hlavného kontrolóra č. 1/2020 zo dňa 13.1.2020 vykonali Ing. Oľga Hetényiová, referent kontrolór a Július Hladký, referent kontrolór **„Kontrolu dodržiavania Poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v časti 1/ - zamestnancov na mestskom úrade a iných pracoviskách v riadiacej pôsobnosti mestského úradu“**.

Kontrolovaný subjekt: Mesto Nitra – Mestský úrad v Nitre

Kontrola bola vykonaná v termíne: 13.01.2020 – 26.2.2020

Kontrolované obdobie: aktuálny stav v čase kontroly

Predmetom kontroly bolo overiť dodržiavanie Poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v časti 1/ - zamestnancov na mestskom úrade a iných pracoviskách v riadiacej pôsobnosti mestského úradu ako aj overiť súlad uzatvorených pracovných zmlúv a oznámení o výške a zložení zmluvnej mzdy s Poriadkom odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v znení dodatku č. 1 v časti 1.

Kontrola bola vykonaná z originálov dokladov poskytnutých kontrolovaným subjektom.

1. Organizačný poriadok Mestského úradu v Nitre

Organizačný poriadok Mestského úradu v Nitre (ďalej aj ako „organizačný poriadok“) bol vydaný primátorom mesta v zmysle § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov. Tento organizačný poriadok nadobudol účinnosť dňom 1.3.2011 a Dodatok č. 20 – posledný dodatok k Organizačnému poriadku nadobudol účinnosť dňom 23.01.2019. Predmetom dodatku č. 20 bolo vytvorenie pracovnej pozície v kancelárii primátora „odborný poradca a konzultant pre komunikáciu“.

Organizačný poriadok je základnou organizačnou normou MsÚ, je záväzný pre všetkých zamestnancov mesta s pracovným zaradením na MsÚ.

2. Organizačná štruktúra Mesta Nitry – Mestského úradu v Nitre (ďalej aj ako „organizačná štruktúra“)

Organizačnú štruktúru MsÚ určuje primátor mesta. Organizačné členenie MsÚ ku dňu kontroly bolo nasledovné:

- a) kancelária primátora mesta
- b) útvary priamo riadené primátorom mesta
- c) kancelária prednostu MsÚ
- d) odbory priamo riadené prednostom MsÚ
- e) referáty
- f) Mestský hasičský zbor (MsHZ).

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

Pod odbornými priamo riadenými prednostom MsÚ patrí aj Stredisko mestských služieb (ďalej aj ako „SMS“), ktoré je začlenené pod Odbor komunálnych činností a životného prostredia. V platnej organizačnej štruktúre je schválených celkom 381 pracovných pozícií, z toho pre Stredisko mestských služieb 93 pracovných pozícií.

**Poznámka ÚHK*

Kontrola dodržiavania poriadku odmeňovania zamestnancov patriacich podľa organizačnej štruktúry do SMS je uvedená v samostatnom bode správy z dôvodu iného druhu práce (pracovné činnosti z prevahou fyzickej práce).

3. Poriadok odmeňovania zamestnancov mesta Nitry

Poriadok odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v znení Dodatku č. 1 (ďalej len „Poriadok odmeňovania“) bol vydaný primátorom mesta Nitry v zmysle § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov a s odkazom na § 1 ods. 3 písm. b) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov. Tento poriadok odmeňovania nadobudol účinnosť dňom 1.5.2018 a Dodatok č. 1 dňa 5.12.2018.

Tento Poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na primátora mesta, zástupcov primátora, hlavného kontrolóra mesta, ktorých odmeňovanie je upravené osobitnými predpismi.

Poriadok odmeňovania sa tiež nevzťahuje na odmeňovanie zamestnancov mesta v mestských detských jasliach, materských školách, školských zariadeniach pri MŠ bez právnej subjektivity.

Poriadok odmeňovania upravuje mzdové podmienky a systém odmeňovania fyzických osôb v pracovnoprávných pomeroch k Mestu Nitra, a to:

- a) v časti 1/odmeňovanie zamestnancov Mesta Nitry – **predmet kontroly**;
- b) v časti 2/odmeňovanie a osobitosti pri odmeňovaní zamestnancov s pracovným zaradením na mestskej polícii;
- c) v časti 3/prechodné, spoločné, zrušovacie a záverečné ustanovenia.

Zamestnanec sa zaraďuje na pracovné miesto na základe druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Kvalifikačným predpokladom sa rozumie:

- a) vzdelanie
- b) osobitný kvalifikačný predpoklad podľa osobitného predpisu.

Zamestnancovi poskytne zamestnávateľ zmluvnú mzdu podľa poriadku odmeňovania a v súlade s Kolektívnou zmluvou. Zmluvná mzda sa skladá z týchto zložiek:

- a) **základná zložka mzdy**
- b) **pohyblivá zložka mzdy.**

Zmluvná mzda zamestnanca je určená „Oznámením o výške a zložení zmluvnej mzdy“, ktoré tvorí neoddeliteľnú súčasť pracovnej zmluvy.

Oznámenie o výške a zložení zmluvnej mzdy

Oznámenie o výške a zložení zmluvnej mzdy pozostáva z určenia výšky základnej zložky mzdy a určenia výšky pohyblivej zložky mzdy a súčasne úhrnnej výšky zmluvnej mzdy

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

a priznaných príplatkov k mzde. Oznámenie o výške a zložení zmluvnej mzdy zamestnanca vydá zamestnávateľ zamestnancovi vždy, ak nastane jej zmena ako celku, alebo aj v prípade zmeny ktorejkoľvek jej zložky.

Základná zložka mzdy

Základná zložka mzdy je určená koeficientom podľa poriadku odmeňovania v rámci rozpätia koeficientu príslušného stupňa náročnosti práce, do ktorého bol zamestnanec zaradený a priemernej nominálnej mzdy zamestnanca hospodárstva SR za predchádzajúci kalendárny rok. Základná zložka mzdy určená v závislosti od priemernej nominálnej mzdy zamestnanca hospodárstva SR za predchádzajúci kalendárny rok sa určuje vždy s platnosťou od 1.4. príslušného kalendárneho roku do 31.3. nasledujúceho kalendárneho roku.

Pohyblivá zložka mzdy (t. z. osobné ohodnotenie)

Pohyblivá zložka mzdy nie je nárokovateľnou zložkou zmluvnej mzdy. Jej priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odňatie je jednostranným úkonom zamestnávateľa vo vzťahu k hodnoteniu zamestnanca. Pohyblivou zložkou mzdy sa rozumie osobné ohodnotenie zamestnanca.

Osobné ohodnotenie v zmysle § 7, ods. 3 poriadku odmeňovania sa môže priznať najviac do 100% základnej zložky mzdy zamestnanca.

V zmysle § 7, ods. 4 poriadku odmeňovania, osobné ohodnotenie zamestnancovi, ktorý je v skúšobnej dobe, možno priznať najviac do 50 % základnej zložky mzdy zamestnanca. Postup o priznaní, resp. odňatí osobného ohodnotenia je uvedený v ods. 5 – 9 uvedeného paragrafu poriadku odmeňovania.

Tabuľka č. 1 Rozpätie koeficientov základnej zložky mzdy prednostu MsÚ a zamestnancov s pracovným zaradením „vedúci zamestnanec“, „odborný referent“ a „odborný poradca, konzultant“

Pracovná pozícia	Rozpätie koeficientu základnej zložky mzdy
prednosta MsÚ	2,30 – 3,30
odborný poradca, konzultant	2,00 – 3,00
vedúci zamestnanec	1,30 – 2,50
odborný referent	1,10 – 1,60

Tabuľka č. 2 Rozpätie koeficientov základnej zložky mzdy zamestnanca s pracovným zaradením „referent“ a ostatných zamestnancov podľa stupňa náročnosti práce príslušného pracovného miesta

Stupeň	Rozpätie koeficientu základnej zložky mzdy
1.	0,50 - 0,80
2.	0,57 - 1,00
3.	0,75 - 1,10
4.	0,85 - 1,20
5.	0,95 - 1,25

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

Poriadok odmeňovania rozlišuje 6 stupňov náročnosti pracovných miest pre zamestnancov s pracovným zaradením „referent“ a ostatných zamestnancov, kde:

stupeň 1, 2 – pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce

stupeň 3, 4, 5 – pracovné činnosti s prevahou duševnej práce

Do 6 stupňa náročnosti patrí pracovné miesto: prednosta, hlavný architekt, vedúci zamestnanci.

Zaradenie zamestnanca do príslušného stupňa náročnosti závisí od minimálnych kvalifikačných predpokladov na vzdelanie.

Tabuľka č. 3 Minimálne kvalifikačné predpoklady na vzdelanie zamestnanca s pracovným zaradením „referent“

Stupeň	Minimálne kvalifikačné predpoklady na vzdelanie zamestnanca s pracovným zaradením „referent“
1.	Neustanovuje sa.
2.	Neustanovuje sa.
3.	Úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.
4.	Úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom. Podmienka úplného stredného vzdelania sa nevyžaduje pri pracovnom zaradení „opatrovateľ detí“, ktorý musí spĺňať kvalifikačné predpoklady ustanovené podľa osobitného predpisu.
5.	Vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa, a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

4. Kontrola dodržiavania poriadku odmeňovania na Mestskom úrade v Nitre

Podľa organizačnej štruktúry na MsÚ je vytvorených 286 pracovných pozícií (nie je zahrnuté SMS) v nasledovných organizačných zložkách:

Tabuľka č. 4

Primátor mesta	Prednosta MsÚ
Kancelária primátora	Kancelária prednostu
	Odbor projektového a strategického riadenia
	Odbor inovácií, transparentného riadenia a klientskej spokojnosti
	Odbor komunikácie a propagácie
Sprostredkovateľský orgán pre IROP	Odbor mestského rozvoja a cestovného ruchu
	Odbor služieb úradu

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

	Odbor ekonomiky a rozpočtu
Útvar hlavného kontrolóra	Odbor miestnych daní a poplatkov
	Odbor majetku
Útvar hlavného architekta	Odbor komunálnych činností a životného prostredia
	Odbor kultúry
	Odbor školstva, mládeže a športu
	Odbor sociálnych služieb
	Odbor investičnej výstavby
	Odbor stavebného poriadku

Ku kontrole kontrolovaným subjektom boli predložené všetky pracovné zmluvy vrátane aktuálnych oznámení o výške a zložení zmluvnej mzdy všetkých zamestnancov evidovaných v pracovnom pomere ku dňu vykonania kontroly.

Na základe týchto predložených dokladov kontrolný orgán skontroloval správnosť zaradenia zamestnancov do príslušného stupňa náročnosti podľa druhu práce uvedeného v pracovnej zmluve, určenie správneho koeficientu základnej zložky mzdy v rámci rozpätia príslušného stupňa náročnosti a správnosť výpočtu výšky zmluvnej mzdy s Poriadkom odmeňovania. Nedostatky zistené neboli.

ÚHK taktiež spracoval všetky predložené údaje o výškach zmluvných miezd zamestnancov a vypočítal priemerné mzdy na jednotlivé pracovné pozície.

Štatistický prehľad platov zamestnancov s pracovným zaradením – referent, ostatní zamestnanci uvádzame v nasledujúcich tabuľkách.

4.1. Organizačné jednotky priamo riadené primátorom mesta

- **Kancelária primátora** – 5 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho kancelárie primátora, odborného referenta, odborného poradcu a 2 referentov)

Tabuľka č. 5

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	987 – 1 059	1 023
v počte 2	(z toho pohyblivá zložka 14 – 46)	(z toho pohyblivá zložka – 30)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície.

- **Sprostredkovateľský orgán pre IROP** – 4 pracovné pozície (zahŕňa vedúceho manažéra SO a 3 referentov)

Tabuľka č. 6

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	Údaj nie je uvedený z dôvodu ochrany osobných údajov (GDPR)	
v počte 1		

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – manažér pre posudzovanie projektových zámerov.

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

- **Útvar hlavného kontrolóra** – 5 pracovných pozícií (zahŕňa hlavného kontrolóra mesta a 4 referentov)

Tabuľka č. 7

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 4	963 - 1 131	1 074,75
	(z toho pohyblivá zložka 16 - 59)	(z toho pohyblivá zložka – 31)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície.

- **Útvar hlavného architekta** – 15 pracovných pozícií (zahŕňa hlavného architekta mesta, 2 odborných referentov a 12 referentov)

Útvar zahŕňa referát urbanizmu a architektúry a referát dopravného urbanizmu a inžinieringu.

Tabuľka č. 8

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 12	934 - 1 470	1 149,83
	(z toho pohyblivá zložka 7 - 254)	(z toho pohyblivá zložka – 65)

Ku dňu vykonania kontroly dočasne nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre výrub a výsadbu zelene (referát urbanizmu a architektúry) z dôvodu čerpania zamestnancom materskej dovolenky.

4.2. Organizačné jednotky priamo riadené prednostom MsÚ

- **Kancelária prednostu** – 34 pracovných pozícií (zahŕňa prednostu mestského úradu, vedúceho kancelárie, odborného referenta, 20 referentov a 11 ostatných zamestnancov s prevahou fyzickej práce)

Kancelária zahŕňa referát ľudských zdrojov, referát hospodárskej prevádzky, referát verejného obstarávania a referát IT

Tabuľka č. 9

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 18	963 - 1 500	1 192,444
	(z toho pohyblivá zložka 36 - 385)	(z toho pohyblivá zložka – 130,86)
Ostatní zamestnanci v počte 10	580 – 933	686,20
	(z toho pohyblivá zložka 11 - 39)	(z toho pohyblivá zložka – 22,86)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent obrany, ochrany a bezpečnosti, vodič a referent pre správu autodopravy - ½ (referát hospodárskej prevádzky) a referent pre verejné obstarávanie – ½ (referát verejného obstarávania).

Do údajov uvedených v tabuľke je započítaná mzda jedného zamestnanca s pracovnou pozíciou - referent pre dohľad nad verejným poriadkom – ambasador pre komunitnú prácu v Nitre, ktorý sa nachádza v štruktúre Odboru komunálnych činností a životného prostredia a je pod priamym riadením prednostu MsÚ (viď. tab. 18).

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

- **Odbor projektového a strategického riadenia** – 8 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, odborného referenta a 6 referentov)

Odbor zahŕňa referát projektového riadenia.

Tabuľka č. 10

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	1 200 – 1 650	1 350
v počte 6	(z toho pohyblivá zložka 135 - 485)	(z toho pohyblivá zložka – 227)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície.

- **Odbor inovácií, transparentného riadenia a klientskej spokojnosti** – 4 pracovné pozície (zahŕňa vedúceho odboru a 3 referentov)

Tabuľka č. 11

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 1	Údaj nie je uvedený z dôvodu ochrany osobných údajov (GDPR)	

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre transparentné fungovanie mesta a referent pre inovácie.

- **Odbor komunikácie a propagácie** – 6 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru a 5 referentov)

Tabuľka č. 12

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	1 115 – 1 180	1 152,50
v počte 4	(z toho pohyblivá zložka 35 - 167)	(z toho pohyblivá zložka – 84)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície (jeden zamestnanec na pozícii referenta je zároveň poverený funkciou vedúceho odboru).

- **Odbor mestského rozvoja a cestovného ruchu** – 14 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, odborného referenta, 11 referentov a 1 zamestnanca s prevahou fyzickej práce)

Odbor zahŕňa referát mestského rozvoja, referát cestovného ruchu a Turistické informačné centrum Nitra (TIC Nitra).

Tabuľka č. 13

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	862 – 1 449	990,12
v počte 8	(z toho pohyblivá zložka 187 - 233)	(z toho pohyblivá zložka – 210)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre cestovný ruch a medzinárodnú spoluprácu (referát cestovného ruchu), referent pre prevádzku a referent pre vylep propagáčnych materiálov ½ (TIC Nitra).

- **Odbor služieb úradu** – 34 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, 5 odborných referentov a 28 referentov)

Odbor zahŕňa klientske centrum, referát matričného úradu, referát evidencie obyvateľstva

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

a domov, referát právny a vymáhania pohľadávok, referát organizačný.

Tabuľka č. 14

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	722 – 1 213	948,59
v počte 27	(z toho pohyblivá zložka 2 - 200)	(z toho pohyblivá zložka – 41,83)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent právnik (referát právny a vymáhania pohľadávok) z dôvodu čerpania zamestnancom materskej dovolenky.

➤ **Odbor ekonomiky a rozpočtu** – 16 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, 2 odborných referentov a 13 referentov)

Odbor zahŕňa referát rozpočtu a finančného manažmentu, referát účtovnej evidencie a pokladničných operácií.

Tabuľka č. 15

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	912 – 1 456	1 088,62
v počte 13	(z toho pohyblivá zložka 7 - 240)	(z toho pohyblivá zložka – 60,36)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície.

➤ **Odbor miestnych daní a poplatkov** – 11 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru a 10 referentov)

Odbor zahŕňa referát dane z nehnuteľnosti a referát miestnych daní a poplatkov.

Tabuľka č. 16

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	963 – 1 083	1 052,90
počte 10	(z toho pohyblivá zložka 10 - 19)	(z toho pohyblivá zložka – 16,89)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície.

➤ **Odbor majetku** - 21 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru a 20 referentov)

Odbor zahŕňa referát majetku, referát prevádzky mestských tržníc a referát správy a prevádzky pohrebísk a cintorínov.

Tabuľka č. 17

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	760 – 1 350	991,55
v počte 20	(z toho pohyblivá zložka 5 - 185)	(z toho pohyblivá zložka – 66,42)

Ku dňu vykonania kontroly boli obsadené všetky pracovné pozície.

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

- **Odbor komunálnych činností a životného prostredia** – 23 pracovných pozícií (nie je zahrnuté SMS) (zahŕňa vedúceho odboru, odborného referenta, 18 referentov a 3 koordinátorov pre verejnoprospešné práce a aktívnych pracovníkov)

Odbor zahŕňa referát obchodu, služieb a podnikania, referát životného prostredia. SMS je uvedené v samostatnom bode kontroly.

Tabuľka č. 18

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	862 – 1 096	959,7143
v počte 7	(z toho pohyblivá zložka 18 - 46)	(z toho pohyblivá zložka – 40)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre spisovú agendu odborných činností, referent – koordinátor pre riešenie závad, 6 referentov pre dohľad nad verejným poriadkom (referát obchodu, služieb a podnikania), referent pre odpadové hospodárstvo a referent pre prvky malej architektúry a vodné prvky (referát životného prostredia).

Kontrolou bolo zistené, že jeden zamestnanec s pracovnou pozíciou - referent pre dohľad nad verejným poriadkom – ambassador pre komunitnú prácu v Nitre, ktorý sa nachádza v štruktúre Odboru komunálnych činností a životného prostredia, je pod priamym riadením prednostu MsÚ.

- **Odbor kultúry** – 11 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru a 10 referentov)

Odbor zahŕňa referát kultúry a referát prevádzky kultúrnych zariadení (synagóga, Kultúrne domy a zariadenia).

Tabuľka č. 19

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	862 – 1 100	973,88
v počte 9	(z toho pohyblivá zložka 3 - 56)	(z toho pohyblivá zložka – 21,43)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre prevádzku KD, KZ (referát prevádzky kultúrnych zariadení (Synagóga, Kultúrne domy a zariadenia)).

- **Odbor školstva, mládeže a športu** – 12 pracovných pozícií (nie sú zahrnutí zamestnanci MDJ, MŠ, ZŠS, CZ), (zahŕňa vedúceho odboru a 12 referentov)

Odbor zahŕňa referát školstva, referát mládeže a športu, referát predprimárneho vzdelávania.

Tabuľka č. 20

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti	963 – 1 515	1 187,37
v počte 10	(z toho pohyblivá zložka 8 - 400)	(z toho pohyblivá zložka – 170,86)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent – koordinátor činnosti pre prácu s rómskym etnikom (referát školstva).

- **Odbor sociálnych služieb** – 30 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, 14 referentov, 8 sociálnych pracovníkov a 7 ostatných zamestnancov s prevahou fyzickej práce)

Odbor zahŕňa referát sociálneho bývania krízovej intervencie, referát sociálnych služieb a dávok, útulok pre jednotlivcov s deťmi, útulok, komunitné centrá.

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

Tabuľka č. 21

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 15	812 – 1 140 (z toho pohyblivá zložka 10 - 130)	979,65 (z toho pohyblivá zložka – 54,11)
Ostatní zamestnanci (pracovníci v útulkoch a komunitných centrách) v počte 13	550 – 1 054 (z toho pohyblivá zložka 10 - 67)	803,76 (z toho pohyblivá zložka – 35,29)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – sociálny pracovník (útulok).

Vo vypočítanej priemernej mzde sú započítané aj mzdy 6 zamestnancov Odboru sociálnych služieb (referát sociálneho bývania krízovej intervencie) s pozíciou referent – terénny sociálny pracovník, mzda ktorých je refundovaná z finančných prostriedkov ministerstva vnútra.

Na odbore sú prijatí aj 4 osoby, ktorí zastávajú funkciu – mestskej občianskej poriadkovej služby (MOPS). Tieto pozície nie sú v organizačnej štruktúre a mzda týchto zamestnancov je tiež refundovaná z finančných prostriedkov ministerstva vnútra. *Z dôvodu objektívnosti výslednej priemernej mzdy do údajov v tabuľkách nie sú započítané mzdy týchto zamestnancov.*

Kontrolou bolo zistené, že na predmetnom odbore boli prijatí 2 zamestnanci na jednu pracovnú pozíciu – referent – terénny pracovník, čo je v rozpore s organizačnou štruktúrou.

➤ **Odbor investičnej výstavby** – 12 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, odborného referenta a 10 referentov)

Tabuľka č. 22

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 8	1 013 – 1 416 (z toho pohyblivá zložka 13 - 316)	1 177,63 (z toho pohyblivá zložka – 130)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre prípravu stavieb. Jeden zamestnanec na pozícií referenta je zároveň poverený funkciou vedúceho odboru.

➤ **Odbor stavebného poriadku** – 21 pracovných pozícií (zahŕňa vedúceho odboru, odborného referenta, a 19 referentov)

Odbor zahŕňa referát agentúry stavebných konaní a referát agentúry ŠFRB.

Tabuľka č. 23

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 18	800 – 1 467 (z toho pohyblivá zložka 35 - 167)	1 178,45 (z toho pohyblivá zložka – 96,13)

Ku dňu vykonania kontroly nebola obsadená pracovná pozícia – referent pre stavebné konania (referát agentúry stavebných konaní).

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

Štatistický prehľad plátov zamestnancov s pracovným zaradením – Prednosta MsÚ, Odborný poradca a konzultant pre komunikáciu, odborný referent a vedúci zamestnanec.

Tabuľka č. 24

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Prednosta MsÚ	2 330	2 330
	(z toho pohyblivá zložka - 0)	(z toho pohyblivá zložka – 0)
Odborný poradca a konzultant pre komunikáciu v počte 1	Údaj nie je uvedený z dôvodu ochrany osobných údajov (GDPR)	
Vedúci zamestnanec v počte 17	1 350 - 3 570	1873,70
	(z toho pohyblivá zložka 33 – 1 138)	(z toho pohyblivá zložka – 189,67)
Odborný referent v počte 16	1 115 – 1 680	1 401
	(z toho pohyblivá zložka 2 - 343)	(z toho pohyblivá zložka – 98,15)

**Poznámka ÚHK*

Z dôvodu objektívnosti výslednej priemernej mzdy do údajov v tabuľkách nie sú započítané mzdy zamestnancov prijatých z rôznych dôvodov na skrátený pracovný úväzok. Mzdy zamestnancov na pracovných pozíciách s 1/2 pracovným úväzkom v zmysle Organizačnej štruktúry sú započítané do údajov v tabuľkách.

V období od 1.1.2019 ku dňu vykonania kontroly podľa kontrolovaným subjektom predloženého zoznamu bolo prijatých do zamestnania s pozíciou referent 25 nových zamestnancov s priemernou zmluvnou mzdou 1 065,04 € (z toho priemerná pohyblivá zložka mzdy – 154,07 €). Zamestnancov s pozíciou „prevádzkový pracovník“ (vodič, upratovačka, závozník a pod.) bolo prijatých 11 s priemernou zmluvnou mzdou 715,09 € (z toho priemerná pohyblivá zložka mzdy – 20 €). Taktiež v tomto období boli prijatí 4 zamestnanci, z ktorých sú traja ku dňu vykonania kontroly na pozícií vedúci a jeden odborný referent. Priemerná zmluvná mzda týchto zamestnancov je 2 128, 75 €, z toho priemerná pohyblivá zložka mzdy – 609,50 €.

Pri výpočte boli zahrnutí všetci zamestnanci vrátane SMS.

5. Kontrola dodržiavania poriadku odmeňovania na Stredisku mestských služieb

Na SMS podľa organizačnej štruktúry je vytvorených 93 pracovných pozícií v nasledovnom členení (v zátvorkách je uvedený počet jednotlivých pozícií):

- Stredisko mestských služieb (3 osoby)
- Referát správy a údržby miestnych komunikácií (38 osôb)
- Referát správy a údržby verejnej zelene (30 osôb)
- Referát správy a údržby mestského mobiliáru a výkonu obslužných činností (22 osôb)

Ku kontrole bol predložený zoznam zamestnancov SMS, kde ku dňu predloženia zoznamu, t.j. 16.1.2020 na SMS bolo evidovaných 93 zamestnancov.

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

Kontrolné zistenia:

1. v dvoch prípadoch druh práce uvedený v pracovnej zmluve zamestnanca nebol totožný s pracovnou pozíciou podľa organizačnej štruktúry (zamestnanec uvedený v zozname pod p. č. 2 a 70).
2. v pracovnej zmluve zamestnanca uvedeného pod p. č. 48 druh práce bol uvedený podľa dvoch pracovných funkcií organizačnej štruktúry;
3. v pracovnej zmluve zamestnanca pri doplnení pracovných činností (zamestnanec uvedený v zozname pod p. č. 67) nebol upravený druh práce;
4. zmluvná mzda zamestnanca uvedeného v zozname pod p. č. 91 nebola zaokrúhlená na celé euro smerom nahor, čo je porušením ods. 8 § 5 časť 1 poriadku odmeňovania;
5. zamestnancovi uvedeného v zozname pod p. č. 67 pri zmene druhu práce v dohode o zmene pracovnej zmluvy nebol uvedený nový druh práce;
6. pri kontrole bolo zistené nedodržanie počtu zamestnancov podľa jednotlivých pracovných pozícií v organizačnej štruktúre:

- Referát správy a údržby miestnych komunikácií :
 - prevádzkový pracovník – závozník – nadstav 2 osoby;
 - prevádzkový pracovník – zametač – nadstav 1 osoba
 - prevádzkový pracovník – pomocný stavebný robotník – nadstav 1 osoba;
- Referát správy a údržby mestského mobiliáru a výkonu obslužných činností:
 - prevádzkový pracovník – upratovanie – nadstav 1 osoba;
 - prevádzkový pracovník – stráženie – nadstav 2 osoby;

Na SMS sú tiež aj neobsadené miesta v zmysle organizačnej štruktúry. Vzhľadom na uvedenie ÚHK odporúča upraviť v organizačnej štruktúre pre SMS povolené presuny medzi prevádzkovými pracovníkmi s podmienkou dodržania celkového počtu zamestnancov na stredisku v zmysle organizačnej štruktúry.

Tabuľka č. 25 Štatistický prehľad platov SMS v členení podľa jednotlivých kategórii zamestnancov

Pracovná pozícia	Platové rozpätie min – max (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €	Priemerná mzda (vrátane pohyblivej zložky mzdy), v €
Referenti v počte 13	952 – 1 274	1 117
	(z toho pohyblivá zložka 3 – 194)	(z toho pohyblivá zložka 103,62)
Prevádzkoví pracovníci	527 - 1017	736,51
	(z toho pohyblivá zložka 9 – 152)	(z toho pohyblivá zložka – 45,21)

V období 1.1.2019 – 31.12.2019 nastúpilo do zamestnania na SMS 9 zamestnancov, z toho 8 na dobu určitú.

*Poznámka ÚHK

Z dôvodu objektívnosti výslednej priemernej mzdy do údajov v tabuľkách nie sú započítané mzdy zamestnancov prijatých z rôznych dôvodov na skrátenej pracovný úväzok. Mzdy zamestnancov na pracovných pozíciách s 1/2 pracovným úväzkom v zmysle Organizačnej štruktúry sú započítané do údajov v tabuľkách.

Ku kontrole odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v časti 1/ - zamestnancov na mestskom úrade a iných pracoviskách v riadiacej pôsobnosti mestského úradu bol predložený Návrh zmluvných miezd zamestnancov Mesta Nitry od 1.4.2019. Tento návrh obsahuje zoznam

Mesto Nitra – útvar hlavného kontrolóra

zamestnancov s úpravami jednotlivých zložiek mzdy od 1.4.2019 z dôvodu každoročnej úpravy zmluvnej mzdy v súlade s § 6 ods. 4 poriadku odmeňovania (t. k. valorizácie).

Pri kontrole bolo zistené, že pri týchto úpravách zmluvnej mzdy v 29 prípadoch došlo aj k úprave mzdy nesúvisiacej s valorizáciou. Úpravy sa týkali zmeny koeficientu základnej zložky mzdy a pohyblivej zložky mzdy, k čomu bol predložený doklad „Úpravy zmluvných miezd od 1.4.20120“, schválený prednostom MsÚ.

V zmysle § 7 ods. 7 a 8 Poriadku odmeňovania, komplexný písomný návrh na priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odobratie osobného ohodnotenia všetkých zamestnancov vo svojej riadiacej pôsobnosti podáva príslušný vedúci zamestnanec prednostovi MsÚ podľa limitu mzdových prostriedkov, ktoré sú mu určené prednostom MsÚ vždy k termínu úpravy zmluvnej mzdy v súlade s § 6 ods. 4 tohto poriadku, resp. o priznaní osobného ohodnotenia, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje s konečnou platnosťou primátor mesta, zvyčajne na základe písomného návrhu prednostu MsÚ podľa tohto poriadku, alebo aj priamo bez návrhu z vlastného podnetu, spravidla vždy k termínu úpravy zmluvnej mzdy v súlade s § 6 ods. 4 tohto poriadku.

Ku kontrole písomné návrhy na úpravu osobného ohodnotenia týchto zamestnancov predložené neboli.

Ďalej bolo tiež zistené, že v jednom prípade pohyblivá zložka mzdy určená a odsúhlasená prednostom od 1.4.2019 nebola totožná s výškou uvedenou v Oznámení o výške a zložení mzdy. Uvedená čiastka v oznámení bola vyššia.

Pri kontrole dodržiavania poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v niektorých prípadoch nebolo možné jednoznačne určiť, či zamestnancovi bol správne pridelený stupeň náročnosti, nakoľko § 10 - Zaradenie pracovných miest podľa stupňa náročnosti práce uvedeného v poriadku odmeňovania zamestnancov neobsahuje v plnej miere všetky pracovné pozície, ktoré sú uvedené v organizačnej štruktúre.

Taktiež kontrolný organ upozorňuje na skutočnosť, že v niektorých prípadoch zamestnanci, ktorí sú zaradení so stupňom náročnosti 2 (pracovné miesto: vodič, údržbár, technik, informátor, spojovateľ, doručovateľ, referent Strediska mestských služieb), čo sú pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce a so stupňom náročnosti 3 (pracovné miesto: sekretárka, archivár, podateľňa, referent pre spisovú agendu, referent pre evidenciu, pokladník, referent pre hospodársku prevádzku, referent koordinujúci vybrané činnosti referátu Strediska mestských služieb a pod) mali rovnakú, resp. aj vyššiu základnú zložku mzdy ako zamestnanci zaradení so stupňom náročnosti 4 (pracovné miesto: referent pre ekonomiku, rozpočet a dane, referent stavebného, sociálneho alebo školského odboru, matrikár, referent pre životné prostredie, kultúru, investičnú činnosť, odborný referent alebo referent koordinujúci odborné činnosti referátu Strediska mestských služieb a pod., opatrovateľ detí podľa osobitného predpisu.) a so stupňom náročnosti 5 (kontrolór, projektový manažér, architekt, právnik, referent stavebného úradu, referent pre investičnú činnosť, odborný referent), čo sú pracovné činnosti s prevahou duševnej práce. V zmysle § 11 poriadku odmeňovania pri vykonaní pracovných činností so zaradením stupňa náročnosti 4 a 5 sa vyžaduje aj minimálne kvalifikačné predpoklady na vzdelanie zamestnanca od úplné stredného vzdelania pre 4 stupeň náročnosti do vysokoškolského vzdelania druhého stupňa pre 5 stupeň náročnosti. Pre stupeň náročnosti 3 postačuje úplné stredné vzdelanie a pre stupeň náročnosti 2 minimálne kvalifikačné predpoklady sa neustanovujú.

