



MESTO NITRA
zastúpené primátorom mesta
vyhlasuje výberové konanie na obsadenie pozície
„Mentor regionálneho centra podpory učiteľov“

Počet voľných pozícií: 3
1 pozícia s nástupom k 1.3.2024
2 pozície s nástupom k 1.9.2024

O RCPU Nitra:

Sme jedným zo šestnástich vznikajúcich regionálnych centier podpory učiteľov v SR. Našou spoločnou misiou bude vytvoriť komunitu spolupracujúcich a navzájom sa učiacich kolegov – učiteľov, podporovať ich tak, aby nastávajúce zmeny pochopili, osvojili si ich a začali aplikovať v práci so žiakmi. Jednoducho vyjadrené, aby zmeny nezostali na papieri, ale boli prenesené a uplatňované v reálnej praxi. Ako mentor nášho regionálneho centra budete súčasťou celoslovenskej mentoringovej štruktúry na podporu učiteľov v aplikácii inovácií v praxi.

Projekt RCPU bol zahájený 1.9.2022 na základe výzvy <https://www.minedu.sk/regionalne-centra-podpory-ucitelov/> s počtom lektorov 11, ktorý sa bude v rokoch 2024 -2025 rozrastať na počet 15.

Náplň práce mentora:

1. Poskytovať individuálne poradenstvo pedagogickým zamestnancom (PZ) a odborným zamestnancom (OZ), vrátane vedúcich PZ a OZ:
 - 1.1 realizovať individuálne poradenstvo pre PZ a OZ v tzv. prioritných tematických oblastiach (vzdelávacie programy, hodnotenie vzdelávacích výsledkov žiakov, vzdelávací proces a vyučovací štýl učiteľa, personalizácia vyučovania a inkluzívne vzdelávanie, digitalizácia)¹
 - 1.2 realizovať návštevy vyučovacích hodín PZ a OZ s cieľom zvýšenia kvality výchovno-vzdelávacieho procesu,
 - 1.3. poskytovať spätnú väzbu k pozorovaným edukačným postupom (navrhovať odporúčania na zvýšenie kvality výchovno-vzdelávacieho procesu, identifikovať a diagnostikovať problémy PZ a OZ, podporovať PZ a OZ pri tvorbe návrhov možných riešení ich problémov, pomáhať v zapracovaní riešení vo výchovno-vzdelávacom procese v triede a práci so žiakmi)
2. Pripravovať a realizovať skupinové formy rozvoja spôsobilosti PZ a OZ v stanovených oblastiach formou:
 - 2.1. poldňových workshopov,
 - 2.2. celodňových workshopov,
 - 2.3. facilitácie učiacich sa skupín,
 - 2.4. organizácie prednášok a diskusií
 - 2.5. iných aktivít, ktoré považuje RCPU za potrebné v regióne.
3. Monitorovať potreby PZ a VPZ škôl v regióne formou:
 - 3.1. dotazníkov pre PZ a VPZ škôl a školských zariadení,
 - 3.2. individuálnych rozhovorov s PZ a VPZ škôl a školských zariadení.
4. Administratívne úlohy spojené s pracovným miestom spočívajú najmä:
 - 4.1. vo vyplnení pracovného výkazu,
 - 4.2. vo vedení dokumentácie o činnostiach uvedených v bodoch 1-3,

¹ Na prioritné témy mentori dostanú školenia, ktoré budú organizované centrálnou ministerstvom.

- 4.3. vo vykonávaní ďalších úloh vyplývajúcich z pracovného zaradenia.
5. Budovať partnerstvá v regióne a sieťovanie formou
 - 5.1. predstavenia činnosti uvedených v bodoch 1-3,
 - 5.2. bilaterálnych stretnutí s riaditeľmi škôl a/alebo so zriaďovateľmi,
 - 5.3. multilaterálnych stretnutí s viacerými potenciálnymi partnermi v regióne s cieľom networkingu.
6. Vlastné vzdelávanie a práca na vlastnom profesijnom raste v prioritných témach:
 - 6.1. mentoring,
 - 6.2. vzdelávacie programy,
 - 6.3. hodnotenie vzdelávacích výsledkov žiakov,
 - 6.4. vzdelávací proces a vyučovací štýl učiteľa – sociálna klíma,
 - 6.5. personalizácia vyučovania a inklúzia vzdelávania,
 - 6.6. digitalizácia.

Miesto výkonu práce:

- podľa potrieb ZŠ regiónu /okresy Nitra a Zlaté Moravce/

Druh pracovného pomeru: 50 % pracovný úväzok, minimálne na dobu 3 rokov počas trvania projektu
 Pracovno-právny vzťah s mentorom môže byť založený na:

- a) pracovnej zmluve uzatvorenej medzi mestom a mentorom,
- b) dočasnom pridelení zamestnanca školy (primárne okresy Nitra a Zlaté Moravce), ktorá je súčasťou regionálneho partnerstva, podľa § 58 alebo § 58a) zákonníka práce.

Predpokladaný rozsah práce:

- 50 % úväzku práca vo svojej kmeňovej škole (2,5 dňa) – v prípade učiteľov
- 50 % úväzku práca pre RCPU (2,5 dňa, 18,7 hodín týždenne, rozdelenie dní podľa dohody s riaditeľom príslušnej školy, v závislosti od nastaveného rozvrhu hodín)

Predpokladaný termín nástupu: 1.3.2024 jedna pozícia
 1.9.2024 dve pozície

Mzdové ohodnotenie: minimálna suma základnej zložky mzdy predstavuje 1050,00 € / 50% úväzok, v závislosti od kvalifikácie a skúseností uchádzača.

Kritériá na pozíciu mentora v zmysle projektu:

- a) Najmenej 75% z celkového počtu mentorov každého regionálneho centra tvoria aktívni pedagogickí zamestnanci v škole alebo školskom zariadení zaradenom do siete škôl a školských zariadení SR aspoň na čiastočný úväzok, ktorí
 - spĺňajú podmienky na výkon pracovnej činnosti PZ a OZ podľa §9 zákona č. 138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov pre niektorú z kategórií PZ učiteľ, vychovávateľ, pedagogický asistent, školský špeciálny pedagóg,
 - získali vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
 - preukážu pedagogickú prax najmenej 5 rokov
- b) Najviac 25% z celkového počtu mentorov sú osoby so skúsenosťami v oblasti činností zameraných na rozvoj a podporu služieb spojených s výchovou a vzdelávaním alebo vo vzdelávaní dospelých, ktorí
 - získali vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
 - preukážu relevantnú odbornú prax najmenej 5 rokov

Výhodou (nie však podmienkou) je atestácia PZ I. alebo II. Stupňa, ak aj absolvovanie neformálnych vzdelávacích programov zameraných na rozvoj pedagogickej zručnosti (napr. Komenského inštitút, Indícia, n.o., LEAF, Teach for Slovakia, Národný projekt profesijný rozvoj učiteľov Teachers a pod.).

Osobnostné predpoklady:

- Otvorenosť novým výzvam
- Ochota učiť sa nové veci
- Proaktívne nastavenie
- Schopnosť asertívne komunikovať
- Tímový hráč

Doterajšie skúsenosti:

- V oblasti vlastného profesijného rozvoja: účasť na formálnych a neformálnych vzdelávacích aktivitách, konferenciách, výmenných pobytoch a pod.
- V oblasti pedagogického pôsobenia: aktivity na vlastnej škole, pridaná hodnota cez svoje nápady, realizácia projektov so svojou triedou/na škole
- V oblasti leadershipu: skúsenosti v riadiacej funkcii (zástupca, riaditeľ), mimoškolské aktivity v regióne
- V oblasti mentoringu: ako mentorovaný/á alebo ako mentor/ka

Zoznam požadovaných dokladov:

- Žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijným životopisom,
- čestné vyhlásenie o ukončení najvyššieho stupňa vzdelania
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti
- vyplnenie dotazníka na: <https://forms.office.com/r/J6rA414QQk>.

Dátum a forma podania žiadosti:

Forma podania žiadosti:

- elektronicky: prostredníctvom portálov Profesia, službuzamestnanosti.sk
- Termín uzávierky najneskôr dňa : **12.2.2024**

Na pohovor budú pozvaní len uchádzačov, ktorí spĺňajú požadované kritériá.

Informácia pre uchádzačov:

V prípade odborných otázok týkajúcich sa pozície alebo RCPU kontaktujte p. Miriam Glovňovú: glovnova@msunitra.sk. S Vašimi predloženými dokladmi sa budeme zaoberať a Vami poskytnuté informácie starostlivo posúdime. Vopred ďakujeme všetkým uchádzačom za prejavovaný záujem. Mesto Nitra si vyhradzuje oprávnenie pozvať na osobný pohovor len vybraných uchádzačov.

Informácia o spracúvaní osobných údajov:

Poskytnuté osobné údaje sa použijú len za účelom výberového konania a ich spracovanie je nevyhnutné na vykonanie úkonov pred uzatvorením zmluvy. Uvedené osobné údaje budú poskytnuté členom výberového konania a zamestnancom, ktorí sa zúčastnia na jeho príprave. Osobné údaje budú poskytnuté Ministerstvu školstva, vedy, výskumu a športu SR za účelom výberového konania. Neuskutoční sa prenos osobných údajov do tretích krajín. Osobné údaje získané na účel výberového konania budú uchovávané počas trvania výberového konania a podľa platného Registratúrneho poriadku a Registratúrneho plánu

Mestského úradu v Nitre po jeho ukončení; po skončení doby uchovávaní budú tieto osobné údaje zlikvidované alebo (v prípade uzavretia pracovnej alebo obdobnej zmluvy) budú využívané na pracovnoprávne účely. Viac informácií ohľadom ochrany osobných údajov nájdete na www.nitra.sk. Kontakt na zodpovednú osobu pre ochranu osobných údajov – zodpovednaosoba@somi.sk

„Vznik regionálnych centier na podporu učiteľov iniciovalo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu ako jednu z kľúčových reforiem Plánu obnovy a odolnosti SR a uskutočňuje ju v spolupráci s regionálnymi partnermi vo všetkých regiónoch Slovenska.“



Mgr. Martin Horák
prednosta Mestského úradu v Nitre