



## MESTO NITRA

### Materiál na rokovanie Mestského zastupiteľstva v Nitre

<b>Predkladateľ:</b>	<b>Ing. Darina Keselyová</b> <b>hlavný kontrolór mesta Nitra</b>
<b>Číslo materiálu:</b>	<b>213/2023</b>
<b>Názov materiálu:</b>	<b>Správa o výsledku kontroly poskytnutých odmien zamestnancom MsÚ a podkladov na ich vyplatenie.</b>
<b>Spracovateľ:</b>	Ing. Darina Keselyová, hlavný kontrolór
<b>Napísala:</b>	Ing. Darina Keselyová, hlavný kontrolór
<b>Prizvať:</b>	-
<b>Dátum rokovania MZ:</b>	19.06.2023
<b>Dátum vyhotovenia:</b>	15.06.2023
<b>Návrh na uznesenie:</b>	Mestské zastupiteľstvo v Nitre <b>p r e r o k o v a l o</b> Správu o výsledku kontroly poskytnutých odmien zamestnancom MsÚ a podkladov na ich vyplatenie <b>a) b e r i e n a v e d o m i e</b> Správu o výsledku kontroly poskytnutých odmien zamestnancom MsÚ a podkladov na ich vyplatenie <b>b) u k l a d á</b> hlavnému kontrolórovi vykonať kontrolu plnenia opatrení prijatých na odstránenie nedostatkov zistených kontrolou T: 31.01.2024 K:MR

<b>Podpis predkladateľa:</b>	Ing. Darina Keselyová, v.r.
------------------------------	-----------------------------

# MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

## Správa o výsledku kontroly

V zmysle ustanovenia § 18g zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, Pravidiel kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra Mesta Nitry, Plánu kontrolnej činnosti útvaru hlavného kontrolóra na I. polrok 2023 vykonala Ing. Darina Keselyová, hlavný kontrolór kontrolu pod názvom: **Kontrola poskytnutých odmien zamestnancom MsÚ a podkladov na ich vyplatenie.**

**Kontrolovaný subjekt: Mestský úrad v Nitre**

**Kontrola bola vykonaná v termíne:** 24.1. – 18.5.2023 s prerušením

**Kontrolované obdobie:** roky 2019 - 2022

Cieľom kontroly bolo zistiť dodržiavanie ustanovení § 16 „Odmena“ Poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v znení dodatkov.

Podkladom pre vykonanie kontroly boli predložené doklady z kancelárie prednostu MsÚ a zo Strediska mestských služieb.

### 1. Základné informácie

Poriadok odmeňovania zamestnancov Mesta Nitry v znení dodatkov č. 1 - 9 (ďalej len „Poriadok odmeňovania“) bol vydaný primátorom mesta Nitry v zmysle § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov a s odkazom na § 1 ods. 3 písm. b) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov. Poriadok odmeňovania nadobudol účinnosť dňom 1.5.2018 a posledný dodatok č. 9 pred zahájením kontroly dňa 9.11.2022.

Tento Poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na primátora mesta, zástupcov primátora, hlavného kontrolóra mesta, ktorých odmeňovanie je upravené osobitnými predpismi. Poriadok odmeňovania sa tiež nevzťahuje na odmeňovanie zamestnancov mesta v mestských detských jasliach, materských školách, školských zariadeniach pri MŠ bez právnej subjektivity.

Problematiku (oblasť) poskytovania odmien zamestnancom MsÚ je riešená v **§ 16 Poriadku odmeňovania**, ktorý mal v kontrolovanom období nasledovné znenie:

1. Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za
  - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
  - c) za práce a poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku,
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu minimálne v prípadoch a v rozsahu dojednanom v platnej kolektívnej zmluve.

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

3. Na odmenu podľa ods. 1/ nemá nárok zamestnanec, ktorý:
  - a) je v skúšobnej dobe,
  - b) bol v posledných troch mesiacoch písomne upozornený na porušenie pracovnej disciplíny alebo na dosahovanie neuspokojivých pracovných výsledkov,
  - c) dostal výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. d) a e) Zákonníka práce alebo s ním bol okamžite skončený pracovný pomer v zmysle Zákonníka práce, alebo ak uzatvoril so zamestnávateľom dohodu o skončení pracovného pomeru v zmysle § 60 Zákonníka práce.
  - d) neodpracoval minimálne 6 mesiacov pred vznikom nároku na poskytnutie odmeny v zmysle čl. 21 ods. 2 platnej kolektívnej zmluvy. (Pozn.: uvedené ustanovenie je neaplikovateľné z dôvodu zmeny Kolektívnej zmluvy)
4. Odmena ako jednorazové plnenie môže byť poskytnutá najviac vo výške trojnásobku zmluvnej mzdy zamestnanca, u zamestnancov s pracovným zaradením prednosta MsÚ, vedúci zamestnanec, odborný referent a poradca najviac vo výške šesťnásobku zmluvnej mzdy.
5. Odmeny sa poskytujú zamestnancom v závislosti od objemu mzdových prostriedkov schválených v rozpočte mesta na príslušný kalendárny rok.
6. Písomný návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi vrátane návrhu jej výšky môže predložiť s odôvodnením príslušný vedúci zamestnanec prednostovi MsÚ.
7. O poskytnutí odmeny rozhoduje primátor mesta z vlastného podnetu, na návrh prednostu MsÚ alebo na návrh vedúceho zamestnanca so stanoviskom prednostu MsÚ. Prednosta MsÚ môže samostatne rozhodnúť o poskytnutí odmeny do výšky 50% mesačnej zmluvnej mzdy zamestnanca, pričom vo vzťahu k zamestnancovi môže o poskytnutí odmeny v rámci uvedeného limitu rozhodnúť najviac 2 x za kalendárny rok.

### Poznámka ÚHK:

*Počas výkonu kontroly prišlo k zmene § 16 odst.3, pričom vydaním dodatku č.10 bol text zmenený nasledovne:*

3. Na odmenu podľa ods. 1/ nemá nárok zamestnanec, ktorý:
  - a) je v skúšobnej dobe,
  - b) bol v posledných troch mesiacoch písomne upozornený na porušenie pracovnej disciplíny alebo na dosahovanie neuspokojivých pracovných výsledkov,
  - c) dostal výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. d) a e) Zákonníka práce alebo s ním bol okamžite skončený pracovný pomer v zmysle Zákonníka práce, alebo ak uzatvoril so zamestnávateľom dohodu o skončení pracovného pomeru v zmysle § 60 Zákonníka práce, čím sa rozumie, že zamestnanec nemá nárok na priznanie odmeny podľa ods. 1/ po okamihu doručenia výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného pomeru alebo po uzatvorení dohody o skončení pracovného pomeru podľa § 60 Zákonníka práce podpisom oboch zmluvných strán. Priznanie odmeny podľa ods. 1/ môže byť dojednané v obsahu písomnej dohody o skončení pracovného pomeru v zmysle § 60 Zákonníka práce s dojednaním splatnosti odmeny tak, že nastane v najbližšom výplatnom termíne zamestnávateľa po dni skončenia pracovného pomeru.
  - d) neodpracoval minimálne 6 mesiacov pred vznikom nároku na poskytnutie odmeny v zmysle čl. 21 ods. 2 platnej kolektívnej zmluvy.

Odmena v zmysle § 16 Poriadku odmeňovania je pohyblivou zložkou mzdy a zamestnanec nemá na ňu právny nárok.

## **MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA**

### **1.1. Odmeny vyplácané zamestnancom MsÚ v zmysle kolektívnej zmluvy**

Poskytovanie odmien zamestnancom mesta je zároveň riešené aj v Kolektívnej zmluve uzatvorenej každoročne medzi Mestom Nitra a ZO OZ SLOVES pri MsÚ v Nitre.

Zamestnávateľ Mesto Nitra sa kolektívnych zmluvách v jednotlivých rokoch zaväzuje vyplatiť zamestnancom k mzde za mesiac október odmenu a to za podmienok a vo výške určenej v príslušnej kolektívnej zmluve v závislosti od odpracovaných rokov.

Ďalej podľa kolektívnej zmluvy zamestnávateľ poskytuje zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí veku 50 a 60 rokov, odmenu po nadobudnutí nároku na starobný resp. predčasný starobný dôchodok a po nadobudnutí nároku na invalidný dôchodok vo výške určenej v príslušnej kolektívnej zmluve v závislosti od odpracovaných rokov.

### **1.2. Odmeny vyplácané v zmysle Smernice primátora mesta č.9/2015 pre realizáciu občianskych obradov a spoločenských slávností na území mesta a odmeňovania účinkujúcich v znení dodatku č.1**

Táto smernica upravuje okrem iného odmeňovanie účinkujúcich na občianskych obradoch a spoločenských slávnostiach paušálnymi sumami.

#### **Poznámka ÚHK:**

*Poskytovanie odmien zamestnancom MsÚ v zmysle kolektívnych zmlúv platných v kontrolovanom období a Smernice č.9/2015 neboli predmetom kontroly. Kontrola bola zameraná na dodržiavanie § 16 Poriadku odmeňovania.*

*Odmeny poskytnuté v zmysle KZ v mesiaci október sú v správe uvedené informatívne.*

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

### 2. Prehľad poskytnutých odmien podľa jednotlivých rokov spolu so zdôvodnením na vyplatenie odmeny a kontrolnými zisteniami.

#### 2.1. Stredisko mestských služieb

Rok 2019	Odmena poskytnutá	Výška odmeny rozpätie od-do	Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie	Kontrolné zistenia
Január	4 zamestnancom SMS	50 €/osobu	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-
Február	4 zamestnancom SMS	50 €/osoba	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-
Marec	3 zamestnancom SMS	70 €/osoba	bez zdôvodnenia	nedodržanie §16 PO
	vedúci SMS	700 €	bez zdôvodnenia	nedodržanie §16 PO
	1 zamestnanec SMS	100 €	zastupovanie počas dlhodobej PN	-
Júl	1 zamestnanec SMS	100 €	zastupovanie počas dlhodobej PN	-
Október	89 zamestnan. SMS	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
November	všetci zamestnanci vedúci SMS	100 € - 500 € 2 000 €	zdôvodnenie u všetkých rovnaké – svedomité plnenie pracovných úloh – ročné odmeny	-

Rok 2020	Odmena poskytnutá	Výška odmeny rozpätie od-do	Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie	Kontrolné zistenia
Jún	6 zamestnancom SMS	50 € - 250 €	za dezinfikovanie verejných priestranstiev počas pandémie COVID	-
Október	90 zamestnan. SMS	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
	4 zamestnan. SMS	500 €/osobu	nadštandardný prac.výkon pri údržbe verejnej zelene a pri vydávaní rozhodnutí rozkopávok MK	-
November	96 zamestnan. SMS	300 € - 800 €	zdôvodnenie u všetkých rovnaké – svedomité plnenie pracovných úloh – ročné odmeny	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

December	4 zamestnancom SMS	50 €/osobu	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-
----------	--------------------	------------	--	---

Rok 2021	Odmena poskytnutá	Výška odmeny rozpätie od-do	Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie	Kontrolné zistenia
Február	4 zamestnancom SMS	50 €/osoba	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-
Jún	3 zamestnancom SMS	800 €/osoba	nadštandardný prac. výkon počas pandémie COVID na správe cintorínov	chýba vyjadrenie prednostu MsÚ, nedodrž. § 16 odst.7
Október	92 zamestnan. SMS	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
November	93 zamestnan. SMS	300 € - 1200 €	zdôvodnenie u všetkých rovnaké – svedomité plnenie pracovných úloh – ročné odmeny	-
	1 zamestnanec SMS	500 €	za zabezpečenie vybavovania podnetov	-
December	5 zamestnancom	30 € - 50 €	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-

Rok 2022	Odmena poskytnutá	Výška odmeny rozpätie od-do	Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie	Kontrolné zistenia
Január	4 zamestnancom SMS	50 €/osobu	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-
Február	4 zamestnancom SMS	50 €/osoba	za vedenie evidencie zimnej údržby v strážnej službe na Tehelnej ul.	-
September	87 zamestnan. SMS	200 €/osoba	za kvalitné vykonávanie prac. činností zamestnancom, ktorí sú k 31.3.2022 v prac. pomere a k 31.8.2022 odpracovali min. 6 mesiacov v r.2022	-
	1 zamestnanec SMS	100 €	„	-
	1 zamestnanec SMS	125 €	„	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

Október	85 zamestnan. SMS	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
November	92 zamestnancom	300 € - 700 €	zdôvodnenie každý zamestnanec osobitne – opakujúce sa zdôvodnenia - ročné odmeny	-
	1 zamestnanec SMS	1000 €	za plnenie úloh nad rámec svojich povinností	-
December	1 zamestnanec SMS	300 €	za zastupovanie počas PN	-
	1 zamestnanec SMS	300 €	bez zdôvodnenia	nedodržanie §16 PO

Pracovníci Strediska mestských služieb sú podľa Poriadku odmeňovania prevažne zaradení na pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce. Pri výpadku pracovníkov z rôznych dôvodov (napr. PN, čerpanie dovolenky,..) a vzhľadom na charakter práce je potrebné zastupovanie, pričom v mnohých týchto prípadoch je práca vykonávaná ako práca nadčas a to na základe príkazu zamestnávateľa alebo so súhlasom zamestnanca. Jedná sa hlavne o nasledovné práce: stráženie objektov Tehelná ul., Cabajský cintorín, upratovanie tržnice, čistenie komunikácií, zimná údržba, čistenie mesta.

Podmienky vykonávania práce nadčas a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas sú upravené v § 97 Zákonníka práce, v § 12 Poriadku odmeňovania a v Kolektívnej zmluve. Zákonník práce okrem iného stanovuje maximálny týždenný a ročný rozsah práce nadčas.

### **Kontrolné zistenie:**

*Pri kontrole poskytnutých odmien bolo zistené, že zamestnancom Strediska mestských služieb sú nad rámec zákonne povolených nadčasov vyplácané tzv. „výkonnostné odmeny“. To znamená, že tieto odmeny nie sú poskytnuté podľa § 16 Poriadku odmeňovania, ale sú vypočítané ako rozdiel medzi celkovou mzdou spolu so skutočne odvedenou prácou nadčas (vrátane práce nadčas nad rámec zákonne povolených nadčasov) a simulovanou hodnotou t.j. prepočet mzdy so zákonne povolenou prácou nadčas.*

*Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu nemôže byť tento rozdiel (poskytnutý vo forme výkonnostných odmien) vyplácaný formou príplatkov za nadčasy z toho dôvodu, že Zákonník práce to nepovoľuje. Avšak obchádzanie § 97 Zákonníka práce takýmto spôsobom je nezákonné.*

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

### 2.2. Mestský úrad

<b>ROK 2019</b>	<b>Odmena poskytnutá</b>	<b>Výška odmeny rozpätie od-do</b>	<b>Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie</b>	<b>Kontrolné zistenia</b>
Január	1 zamestnancomi odboru majetku	100 €	za zastupovanie dlhodobej PN na referáte prevádzky mestských tržníc	-
Marec	34 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 14 217 € 60,76 – 819,33 €	za doručovanie rozhodnutí poplatku za KO, daň za psa, výzvy za úhradu nedoplatkov (0,31 €/doruč.)	-
	31 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 7 110 € 50 € - 650 €	za prípravu a realizáciu volieb prezidenta SR, hradené zo štátneho rozpočtu	-
Apríl	28 zamestnancom z rôznych odborov vrátane vedúcich odborov	Spolu 14 600 € 300 € - 700 €	bez zdôvodnenia	prekročený limit 50% mesačnej zmluvnej mzdy u 3 zamestnancov (§16 odst.7 PO), chýba zdôvodnenie (nedodržený §16 PO)
Máj	1 zamest.odb. majetku	700 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN	-
	1 zamest. OMDaP	300 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN	-
Jún	32 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 7 710 € 50 € - 680 €	za prípravu a realizáciu volieb do Európskeho parlamentu, hradené zo štátneho rozpočtu	-
	1 zamest.OMDaP	300 €	zastupovanie počas dlhodobej PN	-
	7 zamestnancov odboru MRaCR	50 € - 400 €	za plynulé organ.-techn.zabezpečenie a prezentáciu mesta na podujatiach	-
	5 zamestnancov odboru EaR	230 € - 586 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN, zdôvodnené menovite	-
	ved.odboru sociálnych služieb	900 €	za verejné stretnutie s občanmi MČ Drážovce a Krškany, pomoc pri výbere ambasádora	-
Júl	10 zamestnancom z rôznych odborov vrátane vedúcich odborov	Spolu 5 925 € 300 € - 800 €	bez zdôvodnenia	nedodržanie §16 PO



## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	Hlavný architekt	2 000 €	za prípravu a realizáciu workshopu, riešenie závažných problémov v meste Nitra	nedodržanie §16 odst.3 písm. a) PO skúšobná doba
	1 zamestnan. OEaR	264 €	za zastupovanie dlhodobej PN	-
	1 zamestnan.OMDaP	300 €	za zastupovanie dlhodobej PN	-
	7 zamestnancom OK	150 € - 400 €	za kultúrne podujatia v I. polroku, programy v KD	-
	3 zamestnan. referátu hospodár. prevádzky	150 €/osoba	za odstránenie havarijného stavu pri prasknutí vodovodného potrubia v budove MsÚ	-
August	Vedúci manažér SO pre IROP	800 €	za dôkladne vykonávanú prácu ved.SO pre IROP – odmena financovaná zo zdrojov technickej pomoci	-
	1 zamestnanec odboru majetku	200 €	za doterajšie vykonávanie pracovných činností v oblasti jej opisu súhrnu pracovných činností	-
	1 zamestnanec odboru majetku	700 €	za aktívne vysporiadavanie pozemkov pod mestskými komunikáciami	-
September	2 zamestnan. OEaR	500 € - 698 €	za zastupovanie ved. odboru počas dlhodobej PN	-
	4 zamestnan. referátu hospodár. prevádzky	350 €/osoba	za zastupovanie neobsadeného pracovného miesta počas 3 mesiacov	prekročený limit 50% mesačnej zmluvnej mzdy u všetkých zamestn. (§16 odst.7 PO)
	4 zamestnancom odboru soc. služieb	100 €/osobu	za zodp.prácu a prístup za obdobie VIII–IX (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	nedodržanie §16 odst.3 písm. a) PO skúšobná doba
	1 zamestnancom odboru majetku	930 €	za aktívne ukončovanie rozpracovaných spisov, za zastupovanie zamestnancov počas dovolenky	-
	1 zamestnan. OPaSR	800 €	za kvalitné vykonávanie prac.činn. v projekt. tíme	-
	Hlavný architekt	2 000 €	za kvalitné vykonávanie prac.činností na ÚHA	-
	2 zamestnan. odboru sociálnych služieb	300 €/osobu	zdôvodnené podrobne menovite (vyúčtovanie dotácie na stravu, za prácu na Národnom projekte)	-
	1 zamest.odb.stav.por.	300 €	za kvalitné vykonávanie pracovných činností	-
Október	zamestnancom MsÚ	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	3 zamestnancom z rôznych odborov	75% zmluvnej mzdy	do splnenia podmienky na vyplatenie odmeny v zmysle KZ chýbal 1 pracovný deň	-
	3 zamestnancom OMRaCR	50% - 75% zmluvnej mzdy	nesplňali podmienky na vyplatenie odmeny v zmysle KZ, za aktívne pristupovanie k úlohám	-
	1 zamestnanec odboru služieb úradu	500 €	za kvalitné vykonávanie pracovných činností	nedodržanie §16 odst.3 písm. c) PO ukonč. PP dohodou
	10 zamestnancom z rôznych odborov	40 € - 160 €	za večerné počítanie áut v jednotlivých mestských častiach (20 € za večer počítania)	u 2 zam.nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
November	3 zamestnancom OEaR	40% - 50% zmluvnej mzdy	nesplňali podmienky na vyplatenie odmeny v zmysle KZ, bez ďalšieho zdôvodnenia	nedodržanie §16 PO
<b>Ročné odmeny:</b>				
	Prednosta MsÚ	3 570 €	zdôvod.všeobecné, za vykonávanie prac.činností	-
	vedúci zamestnanci ( počet 18)	1400 € - 2400 €	zdôvodnenie u všetkých rovnaké - všeobecné, zodpovedné plnenie prac.úloh nad rámec povinností	-
	ÚHA 15 zamestnan.	300 € - 495 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	IROP 2 zamestnanci	200 € - 500 €	zdôvodnenie rovnaké - všeobecné, za dôkladné vykonávanie práce	nedodržanie §16 odst.3 písm. a) PO (skúšobná doba u 1 zamestnanca)
	Odbor inov.,TR a KS 1 zamestnanec	500 €	za zodpovedné plnenie úloh aj nad rámec svojej agendy	-
	ÚPaZP 3 zamestn.	500 €/osoba	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OVaR 9 zamestn.	500 €/osoba	zdôvodnené menovite	-
	OSP 20 zamestn.	50 € - 900 €	zdôvodnenie u väčšiny všeobecné	-
	OŠMaŠ 10 zamestn.	250 € - 750 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OMDaP 10 zamestn.	100 € - 500 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OMRaCR 9 zamestn.	300 € - 500 €	zdôvodnené menovite	-
	OKaP 3 zamestn.	200 € - 900 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor SÚ 32 zamestn.	100 € - 800 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	ÚHK 4 zamestn.	400 € - 900 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	Odb.kultúry 11 zam.	50 € - 770 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Kancelária prednostu 28 zamestnancov	250 € - 700 €	zdôvodnené podrobne, menovite	u 2 zam. nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
	OEaR 15 zamestn.	150 € - 950 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OSS 27 zamestn.	120 € - 800 €	zdôvod. u väčšiny všeobecné, zodpovedný prístup	-
	Odb.majetku 20 zam.	300 € - 650 €	zdôvodn. u väčšiny všeobecné, svedomitý prístup	-
	OSaPR 6 zamestnan.	200 € - 1050 €	zdôvodnené podrobne, menovite	u 3 zam.nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
	OKČaŽP 10 zamest.	450 € - 600 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
<b>Nad rámec ročných odmien:</b>				
	5 vedúcim zamestn.	500 € - 700 €	zdôvod. všeobecné, kvalitné vykonávanie prac.činn.	-
	3 referen. kanc. predn.	700 €/osoba	zdôvod. všeobecné, kvalitné vykonávanie prac.činn.	-
	1 referent odb.sluz.úr.	500 €	zdôvod. všeobecné, kvalitné vykonávanie prac.činn.	-
	6 zamestnancom z rôznych odborov	40 € - 80 €	za večerné počítanie áut v jednotlivých mestských častiach (20 € za večer počítania)	-
	4 zamestnancom odboru soc. služieb	100 €/osobu	za zodp.prácu a prístup za obdobie X - XI (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
	1 zamest. odb.sluz.úr.	130 €	za zastupov. neobsadenej funkcie sekretára VMČ 2	-
December	Prednosta do 30.11. od 1.12. ref. pre inov.	3 000 €	za vykonávanie pracovných činností počas trvania celého pracovného pomeru	-
	4 zamestnancom odboru soc. služ.	50 €/osobu	za zodp.prácu a prístup za obdobie XII (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
	1 zamestnanec odboru PaSR	810 €	za doterajšie kvalitné vykonávanie pracovných činností v oblasti projektového tímu	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

<b>Rok 2020</b>	<b>Odmena Poskytnutá</b>	<b>Výška odmeny rozpätie od-do</b>	<b>Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie</b>	<b>Kontrolné zistenia</b>
Január	1 zamestnanec odboru PaSR	240 €	za administráciu projektu Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK od júna – decembra 2019	-
	1 zamestn. kancelárie prednostu	220 €	za administráciu projektu Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK od júna – decembra 2019	-
	ved.odboru sociálnych služieb	220 €	za aktivity súvisiacich s realizáciou projektu Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK	-
	4 zamestnancom odboru soc. služ.	180 €/osobu	za zodp.prácu a prístup za obdobie január (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
	ved. kancelárie prednostu	250 €	za prac. nasadenie pri počítaní petičných hárkov „Stop hazardu“ a maximálnu ústretovosť pri práci	-
	2 zamestnanci kancelárie prednostu	150 €/osobu	za prac. nasadenie pri počítaní petičných hárkov „Stop hazardu“ a maximálnu ústretovosť pri práci	-
	1 zamest. odb.slуж.úr.	90 €	za zastupov. neobsadenej funkcie sekretára VMČ 2	-
	1 zamestnanec odboru PaSR	760 €	za plnenie úloh vyplývajúcich z riadenia projektov IROP a Operačného programu Ľudské zdroje	-
Február	1 zamest. odb.slуж.úr.	90 €	za zastupov. neobsadenej funkcie sekretára VMČ 2	-
	1 zamestnanec odboru PaSR	1 150 €	za plnenie úloh pri realizácii nových projektov a za zaúčanie nových zamestnancov	-
	33 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 8 060 € 50 € - 745 €	za prípravu a realizáciu volieb do NR SR, hradené zo štátneho rozpočtu	-
Apríl	1 zam.kancel.prednos.	400 €	za zastupovanie referenta hosp.správy z dôvodu PN	-
	34 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 16 940 € 70,35 – 933,80 €	za doručovanie rozhodnutí poplatku za KO, daň za psa, výzvy za úhradu nedoplatkov (0,35 €/doruč.)	-
	4 zamestnancom odboru soc. služ.	150 €/osobu	za zodp.prácu a prístup za obdobie II -IV (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
Máj	ved. OKČaŽP	10 000 €	za 30 ročné pôsobenie u zamestnávateľa, za neoceniteľnú prácu, kvalitné plnenie prac. úloh	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	2 zamestnanci kancelárie prednostu	500 €/osobu	za výmenu a opravu kazetového stropu, demontáž a montáž nového osvetlenia	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
	1 zamest.odb.majetku	300 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN, organizácia predaja počas krízového režimu na mestskej tržnici	-
	1 zamest. OKČaŽP	450 €	za zastupovanie PN, plnenie karanténnych opatrení	-
	1 zamestnanec ÚHA	500 €	za zastupovanie dlhodobej PN	-
	1 zamestn. OPaSR	450 €	za kvalitné a včasné plnenie pracovných úloh	-
Jún	29 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 9541,70 € 181,65–500,15 €	za doručovanie rozhodnutí dane z nehnuteľností (0,35 €/doruč.)	-
	1 zamest. OVaR	150 €	za plnenie pracovnej náplne referenta pre dopravné značenia a zvláštne užívanie MK	nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
Júl	9 zamestn.odboru kultúry	200 € - 600 €	za zabezpečenie slávností Nitra, milá Nitra, zdôvodnené menovite, podrobne	-
	2 zamest. z rôznych odborov	200 €, 300 €	za sprac.podn.Odkaz pre starostu–ocen. Zlaté vedro	-
	4 zamestn. kancelárie prednostu referát.hospod.správy	100 - 350 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
August	4 zamestnancom odboru soc. služ.	200 €/osobu	za zodp.prácu a prístup za obdobie V -VIII (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
	1 zamest.odboru SS	240 €	za vykonanú prácu tajomníčky Rady seniorov	-
September	2 zamestnanci OŠMaŠ	300 €/osoba	za nár.projekt “Podpora udržania zamestnan. v MŠ“	-
	1 zamestnanec OKaP	800 €	za spracovanie zápisu do Kroniky mesta za r. 2019	-
	1 zamestn.odb.kultúry	300 €	za prípravu slávností Nitra, milá Nitra; plesu a NHJ	-
	3 zamest. kancelárie predn.-ref.hosp.správy	50 € - 100 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN	-
	1 zamestn. OŠMaŠ	300 €	za prípravu podkladov k zaradeniu MŠ do siete škôl	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	2 zamest.odb.majetku	350 €/osoba	za prípravu podkladov a vypracovanie nájomných zmlúv na základe porealizačného zamerania cyklotrasy Nitra - Vráble	u 1 zam.nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
Október	zamestnancom MsÚ	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
	1 zamestn. OPaSR	500 €	za zabezpečenie podpisov zmlúv o nájme - cyklotrasa Nitra - Vráble	-
	1 zamestn. odboru SS	400 €	za zvýšený výkon za zverenú agendu v čase I.vlny pandémie, zastupovanie počas dlhodobej PN	-
	2 zames.OSS - MOPS	140 €/osoba	za prácu počas celoploš.testovania - Orechov Dvor	-
	22 zamestnancom z rôznych odborov	100 € - 800 €	za prípravu a realizáciu plošného testovania v rámci akcie Spoločná zodpovednosť	-
	November	1 zamestnan. OŠMaŠ	100 % mesačnej zmluvnej mzdy	nesplňal podmienky na vyplatenie odmeny v zmysle KZ, bez ďalšieho zdôvodnenia
2 zamestn. OŠMaŠ a kancelárie prednostu		200 €	za prípravu a realizáciu plošného testovania v rámci akcie Spoločná zodpovednosť	-
<b>Ročné odmeny:</b>				
	Prednosta MsÚ	2 000 €	za plnenie úloh počas pandémie, petičné hácky	-
	vedúci zamestnanci ( počet 20)	1300 € - 1 750 €	zdôvodnenie u všetkých rovnaké – všeob., plnenie povinností, prispôsobenie sa meniacim podmienk.	-
	ÚHA 8 zamestnan.	310 € - 660 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	IROP 1 zamestnanec	400 €	zdôvodnenie podrobné	-
	ÚPaZP 3 zamestn.	600 € - 1500 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OVaR 9 zamestn.	300 € - 800 €	zdôvodnené menovite	-
	OSP 19 zamestn.	300 € - 1000 €	zdôvodnenie u väčšiny všeobecné	-
	OŠMaŠ 11 zamestn.	300 € - 1000 €	zdôvodnené podrobne, menovite	u 1 zam.nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
	OMDaP 11 zamestn.	600 €/osoba	zdôvodnené podrobne, menovite	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	TIC 6 zamestnancov	300 € - 600 €	zdôvodnené menovite	-
	OKaP 2 zamestn.	600 €/osoba	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor SÚ 31 zam.	300 € - 1300 €	zdôvodnené, menovite	-
	ÚHK 2 zamestn.	700 € - 1600 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb.kultúry 12 zam.	250 € - 750 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Kancelária prednostu 25 zamestnancov	200 € - 900 €	zdôvodnené podrobne, menovite	u 2 zam.nedodržanie §16 ods.3 písm.a) PO (skúšobná doba)
	OEaR 15 zamestn.	370 € - 1000 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OSS 30 zamestn.	200 € - 1400 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb.majetku 21 zam.	300 € - 800 €	zdôvodn. menovite (½ všeobecne, ½ podrobne)	-
	OSaPR 10 zamestn.	200 € - 700 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OŽP 8 zamest.	550 € - 650 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb. dopravy 4 zam.	300 € - 600 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor VO 1 zamestn.	400 €	zdôvodnené podrobne	-
December	1 zamestn. OPaSR	2 000 €	za prípravu a realizáciu dokumentov k projektu KC	-

<b>Rok 2021</b>	<b>Odmena poskytnutá</b>	<b>Výška odmeny rozpätie od-do</b>	<b>Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie</b>	<b>Kontrolné zistenia</b>
Január	15 zamest. z rôznych odborov(z toho 3 vedúci + prednosta)	700 € - 2200 €	za rôzne činnosti pri zabezpečení IV.kola testovania počas januára 2021	ku kontrole predložené nepodpísané
	2 zames.OSS - MOPS	540 €/osoba	za prácu počas celoploš.testovania - Orechov Dvor	-
	2 zamestn. odboru SS	70 €/osoba	za prácu počas celoploš.testovania v útulkoch	-
	ved. odboru sociálnych služieb	250 €	za realizáciu projektu „Zvýšenie zamestnanosti ľudí žijúcich v prostredí MRK“ počas roka 2020	-
	2 zamestnan. OPaSR a kancelárie prednos.	250 €/osoba	za aktivity súvisiace s projektom „Zvýšenie zamest. ľudí žijúcich v prostr.MRK“ počas r. 2020	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	1 zamestnanec ÚHA	1000 €	za prípravu podkladov Nový územný plán mesta, spracovanie zadania pre výber projektanta Hollého ul. a pre urban.-arch.súťaž Predĺženie pešej zóny	-
	5 zamest.odboru SÚ– Matričný úrad	500 € - 650 €	za zvýšenú agendu v exponovanom covidovom období z dôvodu zvýšeného počtu úmrtí, zvýšené množstvo odpracovaných hodín	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 3 zamest. (§16 odst.7 PO)
	4 zamestnanci odboru majetku – referát prevádz. mest. tržníc	130 € - 460 €	za údržbárske práce nad rámec svojej pracovnej náplne (maľovanie, nátery) na mestskej tržnici	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
	1 zamest.od.majetku	500 €	za zastupovanie ved. odboru, príprava materiálov	-
Február	1 zamestnan. OŠMaŠ	500 €	za zastup.pčas dlhod.PN na OEaR (účtovanie )	-
	9 zamest. z rôznych odb. z toho 2 vedúci	300 € - 550 €	za rôzne činnosti pri zabezpečení V.kola testovania počas februára 2021	-
	1 zamestnan. odboru majetku – referát prevádz. mest. tržníc	390 €	za údržbárske práce nad rámec svojej pracovnej náplne (maľovanie, nátery) na mestskej tržnici	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u zamest. (§16 odst.7 PO)
	3 zamestnanci odboru majetku	200 € - 300 €	za zastupov.pčas OČR a PN (Covid), príprava materiálov, sprac.platob.poukazov, vybav. agendy	-
	2 zamestn. OMDaP	300 €/osoba	za zastupovanie počas dlhodohej PN, roč.uzávier.	-
	2 zames.OSS - MOPS	135 €/osoba	za prácu počas celoploš.testovania - Orechov Dvor	-
	10 zamestnan. OEaR	50 € - 200 €	za spracov. podkladov - testovanie obyvat. COVID	-
	Hlavný architekt	1500 €	za kvalitné zabezpečenie podkladov pre súťaže – Hollého ul. a revitaliz. územia – Rekon.zápas.haly	-
Marec	4 zamestnancom odboru soc. služ.	150 €/osoba	za zodp.prácu a prístup za obdobie I -III (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
	1 zamestnanec odboru sociál.služieb	300 €	za vykonanú prácu tajomníčky Rady seniorov, pridelovanie vitamín.balíčkov, telenákupy COVID	-
	1 zamest.odb.majetku	200 €	usmerňovanie predaja na tržnici počas kríz. režimu	-
Apríl	33 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 17 310 € 273,35–961,45 €	za doručovanie rozhodnutí poplatku za KO, daň za psa, výzvy za úhradu nedoplatkov (0,35 €/doruč.)	-



## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	1 zamestnanec odboru majetku	150 €	za údržbárske práce nad rámec svojej pracovnej náplne (maľovanie, nátery) na mestskej tržnici	-
	1 zamest.odb.majetku	300 €	usmerňovanie predaja na tržnici počas kríz. režimu	-
	2 zamest. odb.majetku	300 €/osoba	za zastupov. počas PN(COVID), príprava materiál.	-
	1 zam.kancel.prednos.	500 €	za zastupovanie neobsadenej pracovnej pozície	-
	2 zamestnanci kancelárie prednostu	500 €/osoba	za pomoc pri odstraňovaní havárie na vykurovaní, vypúšťanie, napúšťanie systému	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
	1 zamestnan. OŠMaŠ	500 €	za zastup.pochas dlhod.PN na OEaR (účtovanie)	-
Máj	31 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 10 009 € 196,35–723,80 €	za doručovanie rozhodnutí dane z nehnuteľností (0,35 €/doruč.)	-
	1 zamestnanec OPaSR	200 €	za zabezpečenie podpisov zmlúv o nájme – výstavba cyklotrasy Nitra – Vráble	-
Jún	4 zamestnancom odboru soc. služ.	250 €/osoba	za zodp.prácu a prístup za obdobie IV-VI (projekt Zvýšenie zamestn. ľudí žijúcich v prostredí MRK)	-
	1 zamestnanec OEaR	550 €	za zúčtovanie výdavkov COVID, zastup. počas PN	-
	Hlavný architekt	1500 €	za plnenie úloh v pracovnej skupine architektúra urbanizmus, participačný proces Územný plán	-
	1 zamestnanec odboru majetku	300 €	za údržbárske práce nad rámec svojej pracovnej náplne na mestskej tržnici	-
	vedúci OEaR	3000 €	mimoriadna odmena za práce na rozpočte, záverečného účtu, zmien rozpočtu počas 5 mes.PN	-
	1 zamestnanec odboru sociál.služieb	350 €	za vykonanú prácu tajomníčky Rady seniorov, pridelovanie respirátorov, Komunitný plán soc.sl.	-
	6 zamestnancov z rôznych odborov	150 € - 300 €	za práce na projekte Zvýšenie zamestnanosti ľudí žijúcich v prostredí MRK	-
Júl	14 zam.z rôznych odb.	200 € - 500 €	za prípravu, realizáciu slávností Nitra, milá Nitra	-
	3 zamestn. odboru ŽP	200 € - 250 €	za plnenie úloh nad rámec prac.náplne, zdôvodn.	-
	1 zamestnanec ÚHA	100 €	za vedenie spisovej agendy pre odbor dopravy	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

August	2 zam.kanc.primátora	100 €/osoba	za pomoc pri organizovaní slávnos.Nitra, milá Nitra	-
	2 zamest. odboru SP	200 €, 600 €	za dlhodobé zastupov. referenta pre spis. agendu	-
	3 zamestnanci odboru majetku	300 € - 500 €	za zastupov.počas dlhod. PN, príprava materiálov, podklady k uzatv.nájomnej zmluvy euroAWK	-
	1 zam.kanc. prednostu	500 €	za spracovanie petícií v mesiaci júl a august 2021	-
	2 zamestnanci OEaR	630 €, 950 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
	2 zamestn. odboru SS	500 €/osobu	za zastup. neobsadeného miesta –prevádzk. prac.	-
September	17 zamestnanci odboru sociál.služieb	203 € - 676 €	mimoriadne odmeny pre zamest. poskytovateľov soc.služieb za obdobie II.vlny pandémie – zo ŠR	-
	2 zamestnanci odboru sociálnych služieb	300 €/osoba	za prácu tajomníčky Rady seniorov, za agendu poskytovania a vyúčtovania dotácií zo ŠR	prekročený limit najviac 2x/rok u 1 zam. (§16 odst.7 PO)
	4 zam.kanc.prednostu	320 €/osoba	za zastup.dlhodobej PN - ref.hosp.správy	-
	13 zamestnancov odboru kultúry	100 € - 400 €	za zabezpečenie Nitrianskeho kultúrneho leta 2021(hody, dožinky, jarmok a iné)	prekročený limit najviac 2x/rok u 1 zam. (§16 odst.7 PO)
Október	zamestnancom MsÚ	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
	4 zamestnancov z rôznych odborov	75% resp.100 % zmluvnej mzdy	nesplňali podmienky na vyplatenie odmeny v zmysle KZ, zdôvodnené podrobne menovite	-
	1 zamestnanec OEaR	800 €	za zúčtovanie výdavkov II.vlny pandémie a sčítania obyvateľov	-
	1 zamestnanec OPaSR	300 €	za zabezpečenie vybavovania podnetov	-
November	3 zamestnanci OEaR	260 € - 650 €	za zastupovanie počas dlhodobej PN, zaúčtovanie agendy za mesiace september - november	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
	1 zamestnan. OŠMaŠ	800 €	za výskumnú činnosť v projekte „Erasmus...“	-
	riaditeľ Kreativ.centra	100% zmluvnej mzdy	za odbor. činnosť na ďalších projektoch a aktivitách	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

<b>Ročné odmeny:</b>				
	18 zamest.z rôznych odborov (CAF tím)	100 € - 1500 €	za účasť a aktívnu prácu v CAF tíme	-
	Prednosta MsÚ	3000 €	za dôkladnú prácu, dotiahnutie náročných procesov spojených s eurofond. a novým dopravc.	-
	vedúci zamest. (21)	1500 € - 2500 €	zdôvodnené u všetkých menovite	-
	Kreatívne cent. 6 zam.	100 € - 450 €	zdôvodnené u všetkých menovite	-
	ÚHA 8 zamestnan.	400 € - 1000 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	IROP 1 zamestnanec	600 €	zdôvodnenie podrobne	-
	Kanc.primát. 5 zames.	150 € - 2500 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OVaR 11 zamestn.	300 € - 900 €	zdôvodnené menovite	-
	OSP 19 zamestn.	300 € - 1000 €	zdôvodnenie u väčšiny všeobecné	-
	OŠMaŠ 10 zamestn.	300 € - 1100 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OMDaP 13 zamestn.	50 € - 700 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	TIC 5 zamestnancov	600 € - 1300 €	zdôvodnené menovite	-
	OKaP 3 zamestn.	600 €/osoba	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor SÚ 30 zamest.	300 € - 2000 €	zdôvodnené, menovite	-
	ÚHK 4 zamestn.	400 € - 800 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb.kultúry 13 zam.	300 € - 700 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Kancel.predn. 26 zam.	70 € - 1220 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OEaR 14 zamestn.	400 € - 1450 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor SS 31 zamest.	200 € - 1050 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb.majetku 21 zam.	300 € - 900 €	zdôvodnené menovite	-
	OPaSR 9 zamestn.	400 € - 750 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OŽP 10 zamest.	450 € - 600 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb. dopravy 5 zam.	600 €/osoba	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor VO 3 zamestn.	600 € - 1100 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

December	3 zamestnan. OŠMaŠ	350 €/osoba	odmena pre zam. škol.úradu účelová dotácia zo ŠR	-
	17 zamestnanci odboru sociál.služieb	350 €/osoba	mimoriadne odmeny pre zamest. poskytovateľov soc.služieb za obdobie II.vlny pandémie – zo ŠR	-
	2 zamestnanci OEaR	200 €, 900 €	za zastupovanie neobsadeného pracovného miesta (referent pre účtovanie)	prekročený limit 50% mes. zmluvnej mzdy u 1 zamest. (§16 odst.7 PO)
<b>Trvalé odmeny:</b>				
	1 zamestnanec OPaSR	100 €/mes.od 1.4.	za riadenie projektu - prestavba kina Lipa	*
	1 zamestnanec OPaSR	200 €/mes.od 1.4.	za riadenie projektov - výstavba bytových domov Tehelná a revitalizácie ulice Hollého	*

\* schválil prednosta MsÚ – rozhodnutie je nad rámec kompetencie prednostu MsÚ stanovenej v Poriadku odmeňovania

Rok 2022	Odmena poskytnutá	Výška odmeny rozpätie od-do	Podklad na vyplatenie odmeny - zdôvodnenie	Kontrolné zistenia
Január	1 zamestnanec odboru majetku – referát prevádzky mes.tržníc	500 €	za práce nad rámec svojej pracovnej náplne – údržbárske, maliarske a iné práce v miestnostiach Kreativného centra	u zames. prekročený limit 50% mesačnej zmluvnej mzdy (§16 odst.7 PO)
	1 zamestnan. OŠMaŠ	2500 €	za zaúčanie prac.odboru a OEaR (odchod do dôchodku), spracovanie rozpočtov neštátn. škôl	-
	1 zamestnanec OŽP	1000 €	za zastupovanie vedúceho OŽP počas PN	-
Február	2 zamestn.odboru SS	500 €/osoba	za zastup. neobsaden. miesta - soc. prac. v útulku	-
	1 zamestn.odboru SS	1000 €	za mnohé realizované projekty, ukončenie PP	-
	5 zamestn. OPaSR	300 €/osoba	za práce pri príprave projektov IROP	-
	2 zamestn. OEaR	200 €, 1000 €	za zastupovanie neobsadeného pracovného miesta	-
Marec	Hlavný architekt	1500 €	za kvalitné zabezpečovanie územného plánu a projek.“Radlinského ul. a Predĺženie pešej zóny“	-
	5 zames.odb.majetku	200 € - 300 €	za zastupovanie 4 pracovníčok počas dlhodob. PN	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	4 zamestnancom odboru soc. služ.	200 €/osoba	za zodpovednú prácu - odmena v súlade s projektom „Poskytovanie MOPS v meste“	-
Apríl	33 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 19 384 € 83,20 –1073,60 €	za doručovanie rozhodnutí poplatku za KO, daň za psa, výzvy za úhradu nedoplatkov (0,40 €/doruč.)	-
	2 zamestnanci OEaR	100 €, 800 €	za zastupovanie neobsadeného pracovného miesta (referent pre účtovanie)	u 1 zam. prekročený limit 50% mesačnej zmluvnej mzdy (§16 odst.7 PO)
	1 zamestnanec OŠMaŠ	1000 €	zaúčanie pracovníčok odb. – odchod do dôchodku	-
	3 zamest. odb.soc.služ.	250 € - 300 €	za spracov.agendy– príspev. na ubytov. Ukrajinci	-
	1 zamest. odb.soc.služ.	1456 €	za 20 ročné pôsobenie na pozícii strážnik v Útulku	-
	2 zamestn.odb.kultúry	1000 €/osobu	za zastupovanie dlhodobej PN (občianske obrady,..	-
Máj	1 zamest. odb.soc.služ.	200 €	za spracovanie agendy– prisp. na ubytov. Ukrajcin.	-
	1 zamesn. odb.kultúry	130 €	za vyhlasovanie oznamov v rozhlasoch v mest.časť.	-
	2 zamest.odb. majetku	150 €/osobu	za upratovanie priestorov Kreatív. centra na tržnici	-
	28 zamestnancom z rôznych odborov	Spolu 11215,20 € 225,60–764,80 €	za doručovanie rozhodnutí dane z nehnuteľností (0,40 €/doruč.)	-
Jún	1 zamestnanec OEaR	900 €	za zastupovanie neobsadeného pracovného miesta (referent pre účtovanie)	u zam. prekročený limit 50% mesačnej zmluvnej mzdy (§16 odst.7 PO)
	1 zamestnanec kancelárie prednostu	1000 €	za spracovanie miezd zamestnancov Kreatívneho centra od 1.6.2021 – 30.6.2022	u zam. prekročený limit 50% mesačnej zmluvnej mzdy (§16 odst.7 PO)
	1 zamestn. OMDaP	300 €	za zastupovanie počas materskej dovolenky	-
	2 zamest.odb. majetku	150 €/osobu	za upratovanie priestorov Kreatív. centra na tržnici	-
	1 zamest. odb.soc.služ.	734 €	za 16 ročné pôsobenie na pozícii strážnik v Útulku	-
	1 zamest. odb.soc.služ.	200 €	za spracovanie agendy– prisp. na ubytov. Ukrajcin.	-
	3 zamest. odb.soc.služ.	50 € - 60 €	za spolupr. pri zabezpečovaní odb. praxe študentov	-
	4 zamestnancom odboru soc. služ.	200 €/osoba	za zodpovednú prácu - odmena v súlade s projektom „Poskytovanie MOPS v meste“	-
13 zames. odb.kultúry	300 € - 500 €	za zabezpečenie slávností Nitra, milá Nitra a festiv.	-	

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

Júl	1 zamestn. OMDaP	300 €	za zastupovanie počas materskej dovolenky	-
	2 zamest.odb. majetku	150 €/osobu	za upratovanie priestorov Kreatív. centra na tržnici	-
	1 zamest.odb. majetku	50 €	za údržbár. práce na tržnici nad rámec prac. povin.	-
	4 zames. odb.kultúry	50 € - 150 €	za práce nad rámec pracov.povinností v mesiaci júl	-
	1 zamest. odboru TIC	200 €	za upratovanie – rekonš. interaktívnej detskej zóny	-
	1 zames. odb.soc.služ.	200 €	za spracovanie agendy– prís. na ubytov. Ukrajin.	prekročený limit najviac 2x/rok u 1 zam. (§16 odst.7 PO)
	2 zamest.odboru KaP	150 € /osoba	za podieľaní sa na slávnostiach Nitra, milá Nitra	-
September	279 zamestnancom	200 €/osoba	za kvalitné vykonávanie pracovných činností zamestnancom, ktorí sú k 31.3.2022 v prac.pomere a k 31.8.2022 odpracovali 6 mesiacov v roku 2022	-
	1 zamestnanec	100 €		
	1 zamestnanec	50 €		
	38 zames. z rôz.odbor.	50 € - 300 €	za aktívnu činnosť na Amfiteátri	-
	1 zames. odb.kultúry	112 €	za prácu nad rámec povinností v mesiaci septemb.	-
	1 zames. odb.soc.služ.	200 €	za spracovanie agendy– prís. na ubytovanie Ukrajinci	prekročený limit najviac 2x/rok u 1 zam. (§16 odst.7 PO)
	3 zamest. odb. služ.úr.	250 € - 350 €	za zastupovanie PN, prihlasovanie odídencov	-
	1 zamest.kanc.predn.	450 €	za spracovanie miezd pre zamestn. KC za 3 mes.	-
	4 zamestnancom odboru soc. služ.	350 €/osoba	za zodpovednú prácu - odmena v súlade s projektom „Poskytovanie MOPS v meste“	-
	5 zames. z rôznych odb.+1 ved.odboru	200 € - 400 €	za realizáciu a implementáciu projektu „Poskytovanie MOPS v meste“	-
	2 zamest.odb.soc.služ.	150 € /osoba	za prípravu a organizovanie dezinsekcie v útulku	-
	5 zamest.odb.soc.služ.	150 € - 350 €	za prípravu a organiz. dezinsekcie Orechov dvor	-
	3 zamest.odb. majetku	160 € - 180 €	za údržbár. práce na tržnici nad rámec prac. povin.	-
Október	zamestnancom MsÚ	100%, resp.75% zmluvnej mzdy	vyplatené v zmysle KZ	-
	35 zamestnancom z rôznych odborov	100 € - 920 €	za prípravu a realizáciu volieb do orgánov samosprávy - hradené zo štátneho rozpočtu	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

	2 zamestn.odb.kultúry	1000 € /osobu	za dlhoročnú svedomitú prácu –odchod do dôchodku; za zastupovanie –NHJ, občianske obrady	-
November	2 zamest.odb.majetku	1000 – 1500 €	za celoročné zastupovanie dlhod.PN v právnej obl.	-
	1 zamest.odb.majetku	200 €	za aktívny prístup pri príprave Zásad hospodárenia	-
	2 zamestnan. odb. ŽP	70 €/osoba	za vedenie spisovej agendy odboru dopravy	-
	5 zamest.odb.slуж.úr.	300 €/osoba	z finančných prost.PVŠS – matrika, zdôvodnené	-
	5 zamestnan. OMDaP	300 €/osoba	za zastupovanie pracov. počas dlhobovej PN a MD	-
	2 zamest.odb. majetku	150 €/osobu	za upratovanie priestorov Kreativ. centra na tržnici	-
	1 zamest.odb. majetku	500 €	za údržbár. práce na tržnici –nové kancelárie RC	-
<b>Ročné odmeny:</b>				
	Prednosta MsÚ	1600 €	za kvalitné vykonáv.prac.činností nad rámec povin.	-
	vedúci zamest. (18)	500 € - 1600 €	zdôvodnené u všetkých menovite	-
	riadit. Kreativ.centra	750 €	zdôvodnené	-
	Kreatív.cent. 20 zam.	50 € - 300 €	zdôvodnené u všetkých menovite	-
	ÚHA 10 zamestnan.	200 € - 600 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	IROP 2 zamestnanci	300 €, 500 €	zdôvodnenie podrobné, menovite	-
	Kanc.primát. 4 zames.	500 € - 1000 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OVaR 11 zamestn.	400 € - 700 €	zdôvodnené menovite	-
	OSP 17 zamestn.	300 € - 600 €	zdôvodnenie u väčšiny všeobecné	-
	OŠMaŠ 10 zamestn.	450 € - 700 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OMDaP 11 zamestn.	300 € - 650 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	TIC 7 zamestnancov	300 € - 700 €	zdôvodnené menovite	-
	OKaP 4 zamestn.	500 € - 700 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odbor SÚ 32 zamestn.	200 € - 1000 €	zdôvodnené, menovite	-
	ÚHK 4 zamestn.	400 € - 600 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Odb.kultúry 13 zam.	300 € - 860 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	Kancel.predn. 28 zam.	70 € - 620 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
	OEaR 16 zamestn.	300 € - 1300 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

Odbor SS 34 zamest.	150 € - 1000 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
Odb.majetku 23 zam.	300 € - 1000 €	zdôvodnené menovite	-
OPaSR 10 zamestn.	300 € - 900 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
OŽP 11 zamest.	200 € - 500 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-
Odb. dopravy 6 zamestnancov	100 € - 500 €	zdôvodnené podrobne, menovite	nedodržanie §16 odst.3 písm. a) PO skúšob.doba u 1 zam.
Odbor VO 3 zamestn.	450 € - 530 €	zdôvodnené podrobne, menovite	-

### Legenda (vysvetlenie skratiek):

OI,TR a KS – odbor inovácií, transparen. riadenia a klientskej spokojnosti

ÚHA - Útvar hlavného architekta

ÚPaZP – Útvar primátora a zástupcov primátora

OVaR – Odbor výstavby a rozvoja

OSP – Odbor stavebného poriadku

OŠMaŠ – odbor školstva, mládeže a športu

OMDaP – odbor miestnych daní a poplatkov

OMRaCR – odbor mestského rozvoja a cestovného ruchu

TIC – Turistické informačné centrum

Odbor SS – odbor sociálnych služieb

OŽP – odbor životného prostredia

Odbor VO – odbor verejného obstarávania

ÚHK – Útvar hlavného kontrolóra

OPaSR – odbor projektového a strategického rozvoja

OEA R – odbor ekonomiky a rozpočtu

Odbor SÚ – odbor služieb úradu

OKaP – odbor komunikácie a propagácie



## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

### 3. Záver

Kontrola bola zameraná na dodržiavanie §16 „Odmena“ Poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Nitra v znení dodatkov.

Odmena je pohyblivou zložkou mzdy a zamestnanec na ňu nemá právny nárok.

Výsledkom kontroly sú zistenia, ktoré v niektorých prípadoch preukazujú nedodržanie § 16 Poriadku odmeňovania. Jedná sa o nasledovné kontrolné zistenia vyznačené v tabuľkovej forme pri konkrétnych prípadoch:

- nedodržanie §16 odst.1 – chýba zdôvodnenie na vyplatenie odmeny
- nedodržanie § 16 odst.7 – chýba vyjadrenie (stanovisko) prednostu MsÚ
- nedodržanie § 16 odst.3 písm. a) – odmena vyplatená zamestnancom v skúšobnej dobe
- nedodržanie § 16 odst.7 – prekročenie právomoci prednostu MsÚ nedodržaním limitu poskytnutej odmeny do výšky 50% mesačnej zmluvnej mzdy zamestnanca
- nedodržanie § 16 odst.7 – prekročenie právomoci prednostu MsÚ nedodržaním limitu poskytnutia odmeny jednému zamestnancovi najviac 2x za kalendárny rok.

Zároveň bolo kontrolou zistené, že zdôvodnenia na vyplatenie odmeny zo strany vedúcich pracovníkov sú na rôznych úrovniach a v niektorých prípadoch sú dokonca veľmi všeobecné (napr. za aktívnu prácu, za kvalitné vykonávanie práce,...), avšak Poriadok odmeňovania neupravuje resp. nedefinuje formu a rozsah zdôvodnenia, t.j. nepodmieňuje vyplatenie odmeny zdôvodnením konkrétnej vykonanej úlohy.

Ďalej bolo kontrolou zistené, že nie vždy sú zamestnanci odmeňovaní napr. za práce presahujúce rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce (napr. zamestnanci vykonávajúci inventarizáciu majetku (členovia dielčích inventarizačných komisií), členovia Ústrednej inventarizačnej komisie, Škodovej komisie resp. Likvidačnej komisie, ktoré sú poradnými orgánmi primátora).

Hlavný kontrolór odporúča zmenu §16 odst.7 Poriadku odmeňovania, pričom pri jeho zmene je potrebné zohľadniť platnú organizačnú štruktúru. Pre útvary, ktoré priamo v zmysle organizačného poriadku kompetčne spadajú pod primátora mesta, nie je pri návrhu vedúceho zamestnanca o poskytnutí odmeny logicky potrebné stanovisko prednostu. Ďalej je potrebné v § 16 osobitne riešiť poskytovanie odmien zamestnancom ÚHK a to na základe rozhodnutia hlavného kontrolóra, ktorý podľa § 18g odst.2 zákona č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v z.n.p. útvary hlavného kontrolóra riadi a za jeho činnosť zodpovedá. Z dôvodu osobitného postavenia hlavného kontrolóra a zákonnej povinnosti kontrolovať mestský úrad by riešením bolo vyčlenenie finančných prostriedkov z rozpočtu mesta na fond odmien pre Útvary hlavného kontrolóra, s ktorým by mal hlavný kontrolór právomoc nakladať.

Nastavený systém odmeňovania má svoje rezervy, čo vyplýva aj z prehľadu poskytnutých odmien v jednotlivých rokoch. Zamestnanci niektorých odborov resp. útvarov sú totižto v priebehu roka odmeňovaní viackrát, a iných odborov zasa menej resp. vôbec (okrem ročných odmien).

Z toho dôvodu odporúčam zriadiť ročný fond odmien pre vedúcich zamestnancov vyčlenením finančných prostriedkov z rozpočtovej položky 614 Odmeny, čo je

## MESTO NITRA – ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA

**v súčasnosti u ostatných zamestnávateľov bežným štandardom. Vedúci zamestnanci by takýmto spôsobom vedeli operatívne riešiť odmeňovanie zamestnancov v rámci svojho odboru podľa potreby.**

Návrh správy o výsledku kontroly prevzal Mgr. Martin Horák, prednosta MsÚ dňa 18.5.2023. Kontrolovaný subjekt bol oprávnený predložiť v lehote do 26.5.2023 písomné námietky ku kontrolným zisteniam a odporúčaným opatreniam na nápravu zistených nedostatkov. Kontrolovaný subjekt dňa 26.5.2023 podal písomné námietky a vyjadrenia k návrhu správy o výsledku kontroly, ktoré kontrolný orgán vyhodnotil a oznámenie o vyhodnotení námietok spolu s odôvodnením oznámil kontrolovanému subjektu dňa 31.5.2023. Správa o výsledku kontroly bola vypracovaná dňa 1.6.2023, s jej obsahom bol oboznámený Mgr. Martin Horák, prednosta MsÚ a správa bola prerokovaná dňa 2.6.2023.

Na základe výsledku kontroly boli kontrolovaným subjektom prijaté nasledovné opatrenia na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku:

1. Dodržiavať podmienky poskytovania odmien zamestnancom v zmysle § 16 Poriadku odmeňovania

Termín: ihneď

Zodpovedný: Mgr. Martin Horák, prednosta MsÚ

2. Upraviť §16 odst.7 Poriadku odmeňovania s ohľadom na platnú organizačnú štruktúru a kontrolné zistenia

Termín: 31.12.2023

Zodpovedný: Mgr. Martin Horák, prednosta MsÚ