



MESTO NITRA

Materiál na rokovanie Mestského zastupiteľstva v Nitre

Predkladateľ:	Marek Hattas, primátor mesta Nitry
Číslo materiálu:	507/ 2020
Názov materiálu:	Informatívna správa o zmenách Organizačného poriadku Mestského úradu v Nitre vykonaných dodatkom č. 21
Spracovateľ:	Mgr. Martin Horák, dočasne poverený výkonom funkcie prednostu MsÚ
Napísala:	Mgr. Oľga Hodálová, odborný referent referátu právneho a VP
Prizvať:	-
Dátum rokovania MZ:	07.05.2020
Dátum vyhotovenia:	30.04.2020

Návrh na uznesenie:	Mestské zastupiteľstvo v Nitre p r e r o k o v a l o Informatívnu správu o zmenách Organizačného poriadku Mestského úradu v Nitre vykonaných dodatkom č. 21 z o b r a l o n a v e d o m i e Informatívnu správu o zmenách Organizačného poriadku Mestského úradu v Nitre vykonaných dodatkom č. 21
Podpis predkladateľa:	

Informatívna správa o zmenách Organizačného poriadku Mestského úradu v Nitre **vykonaných Dodatkom č. 21**

V zmysle § 13 ods. 4 písm. d) zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov predkladám informáciu o zmenách Organizačného poriadku MsÚ, ktoré boli prijaté Dodatkom č. 21 zo dňa 30.04.2020.

Ako primátor mesta Nitry som po prerokovaní so ZO OZ SLOVES pri MsÚ v Nitre v zmysle § 237 Zákonníka práce s účinnosťou od schválenia rozpočtového opatrenia o presune rozpočtových položiek zo zaniknutých odborov na iné organizačné jednotky MsÚ v Nitre, najskôr však od 01.06.2020, rozhodol o nasledovných organizačných zmenách:

1. ZRUŠENIE A VYTVORENIE ORGANIZAČNÝCH JEDNOTIEK

➤ Zanikajú:

Odbor inovácií, transparentného riadenia a klientskej spokojnosti so 4 prac. miestami, nakoľko tento sa transformoval na **referát inovácií, transparentného riadenia a klientskej spokojnosti**, ktorý bude pôsobiť s rovnakým počtom prac. miest na Odbore projektového a strategického riadenia.

Odbor mestského rozvoja a cestovného ruchu členený na 3 referáty: a) referát mestského rozvoja, b) referát cestovného ruchu, c) TIC Nitra. Zamestnanci zaradení na referáte mestského rozvoja prejdú pod Odbor projektového a strategického riadenia. Činnosť mesta v oblasti cestovného ruchu bude ďalej realizovať Turistické informačné centrum (TIC Nitra), ale už na úrovni odboru, pričom preberie aj agendu pôvodného referátu cestovného ruchu. V súvislosti so zrušením tohto odboru zaniká 6 doterajších prac. miest, z toho k 2 miestam sa vytvárajú ekvivalentné nové prac. pozície.

Odbor komunálnych činností a životného prostredia s celkovým počtom 119 prac. miest zahrňajúci nielen zamestnancov s miestom výkonu práce na MsÚ v Nitre, ale aj zamestnancov Strediska mestských služieb, sa ruší a jeho činnosť preberajú nasledovné organizačné jednotky:

- Odbor životného prostredia, na ktorý sa presúva 8 prac. miest
- Odbor dopravy, na ktorý sa presúvajú 2 prac. miesta
- Odbor majetku, na ktorý sa presúva 5 prac. miest
- Odbor kultúry, na ktorý sa presúva 1 prac. miesto
- Stredisko mestských služieb, ktoré bude naďalej pôsobiť ako samostatná organizačná jednotka hierarchicky na úrovni odboru

Titulom zániku OKČaŽP sa tiež ruší 13 pracovných pozícií, z ktorých 8 je t. č. neobsadených a k ďalším 3 zrušeným miestam sa vytvárajú iné vhodné pracovné miesta.

➤ Najmä v dôsledku zániku vyššie uvedených odborov vznikajú nové odbory a iné organizačné jednotky hierarchicky na úrovni odboru pod vedením vedúceho odboru organizačne zaradené do priamej riadiacej pôsobnosti prednostu MsÚ, a to:

Stredisko mestských služieb, ktorého náplň činností z dôvodu prevzatia častí úloh po OKČaŽP, sa nad rámec všetkých doteraz vykonávaných činností navyše rozšíri o zabezpečovanie správy a údržby cestnej svetelnej signalizácie, parkovacích automatov, verejného osvetlenia, zabezpečovanie údržby a hygieny pieskovísk a detských ihrísk. Počet

pracovných miest v novej organizačnej štruktúre pre tento odbor je 103, z toho 15 je novovytvorených, jedným z nich je funkcia vedúceho odboru.

Turistické informačné centrum Nitra (TIC Nitra) ako odbor s aktuálne 8 prac. miestami („vedúci odboru“, „odborný referent“, 5x „referent“, „upratovačka pre TIC, archív“) bude zabezpečovať prevádzku informačného centra pre návštevníkov mesta a súčasne plniť strategické i operatívne úlohy v oblasti cestovného ruchu.

Odbor dopravy, ktorý preberá úlohy referátu dopravného urbanizmu a inžinieringu pôsobiaceho na ÚHA, pričom dochádza aj k presunu obsadených pracovných miest z uvedeného referátu na Odbor dopravy a jednak úlohy zrušeného OKČaŽP v oblasti dopravy (t. j. agenda MHD, rozkopávok a iných pôsobností mesta ako cestného správneho orgánu). Cieľom bolo vytvoriť organizačný útvar komplexne riešiaci problematiku dopravy a miestnych komunikácií, ktorý bude úzko spolupracovať najmä s Útvaram hlavného architekta vo veciach koncepcie dopravy v nadväznosti na celkový architektonický koncept rozvoja územia mesta. Celkový počet pracovných miest na tomto odbore je 8, z toho 5 pracovných miest bolo presunutých a vytvorili sa 3 nové pracovné pozície „vedúci odboru“, „referent dopravný inžinier“, „referent pre mobilitu a MHD“.

Odbor životného prostredia, ktorý bude vykonávať všetky úlohy, pôsobnosti a kompetencie mesta v oblasti životného prostredia, konkrétne zabezpečovať koncepčné riešenia v oblasti ochrany prírody a tvorby krajiny, správu a údržbu verejnej zelene, realizovať úlohy mesta v oblasti poľnohospodárstva, chovu zvierat, metodicky riadiť oblasť nakladania s odpadmi, plniť úlohy mesta pri ochrane ovzdušia, vôd, pôdy, lesov. Jedná sa o presun agendy, ktorú doposiaľ v celom rozsahu zastrešoval OKČaŽP a časť aj ÚHA (ochrana a výruby drevín). Do odboru bolo presunutých 10 jestvujúcich pracovných miest a vytvorili sa 3 nové pracovné pozície „vedúci odboru“, „odborný referent životného prostredia“ a „referent pre spisovú agendu“.

Odbor verejného obstarávania nahradí pôvodný referát verejného obstarávania, ktorý pôsobil pod Kanceláriou prednostu. Na odbor sa presúvajú 4 referentské pracovné miesta zo zaniknutého referátu a zároveň sa vytvára nové pracovné miesto „vedúci odboru“.

2. ORGANIZAČNÉ ZMENY NA DOTERAJŠÍCH ORGANIZAČNÝCH JEDNOTKÁCH

Kancelária primátora - v schéme organizačnej štruktúry tohto útvaru sa znižuje počet pracovných miest o 1 z dôvodu zrušenia pracovného miesta „odborný referent pre protokol kancelárie primátora“ (t. č. neobsadené).

Útvar hlavného architekta - z dôvodu presunu prac. miest obsahovo zameraných na oblasť dopravy a tiež oblasť životného prostredia z ÚHA pod novovytvorené odbory, sa činnosť ÚHA môže primárne, plne a výlučne venovať oblasti mestského urbanizmu a architektúry, pri ktorej bude najmä v koncepčných veciach úzko spolupracovať a koordinovať spoločné projekty s Odborom dopravy a Odborom životného prostredia. Z dôvodu personálneho posilnenia tejto hlavnej činnosti útvaru sa tiež vytvárajú 2 nové prac. miesta „referent urbanizmu a architektúry“.

Kancelária prednostu – ruší sa referát verejného obstarávania, nakoľko agendu VO bude ďalej zastrešovať samostatný odbor. V referáte ľudských zdrojov sa počet pracovných miest navyšuje o 1 miesto, nakoľko sa vytvára nová pozícia „referent generalista“.

Odbor projektového a strategického riadenia – sa personálne rozširuje o 6 prac. miest, nakoľko na tomto odbore vznikli 2 nové referáty:

- referát miestneho rozvoja a strategických činností, na ktorý boli presunuté 2 pracovné miesta zo zaniknutého OMRaCR (referátu mestského rozvoja)
- referát inovácií, transparentného riadenia a klientskej spokojnosti, na ktorý boli presunuté všetky 4 pracovné miesta zo zaniknutého OI.

Na tomto odbore dochádza zároveň k zmene názvov viacerých pracovných pozícií bez dopadov na zamestnanosť.

Odbor komunikácie a propagácie - sa posilňuje o 1 pracovné miesto, z doterajšieho stavu 6 funkčných prac. miest na 7 prac. miest. Z dôvodu zámeru väčšieho zamerania sa na oblasť digitálnych médií sa mení skladba pracovných miest na tomto odbore - rušia sa dve pracovné miesta „referent redaktor“ a vytvárajú sa pracovné miesta „referent pre propagáciu“, „referent pre správu sociálnych sietí“ a „hovorca samosprávy“.

Odbor služieb úradu - sa rozširuje o 2 referentské pracovné miesta, z toho jedno pribúda na referáte matričného úradu a druhé na referáte právnom a vymáhania pohľadávok.

Odbor miestnych daní a poplatkov - sa rovnako rozširuje o 2 referentské pracovné miesta v súvislosti so zavedením nového miestneho poplatku za rozvoj.

Odbor majetku – navyšuje sa počet pracovných miest na referáte majetku o 2 pracovné miesta „odborný referent“ a „referent technik – rozpočtár“. Ďalší referát, ktorý bol zaradený na odbore majetku - referát správy a prevádzky pohrebísk a cintorínov – sa presúva pod Stredisko mestských služieb so všetkými funkčnými prac. miestami a naopak zo zaniknutého OKČaŽP (Strediska mestských služieb) sa na Odbor majetku, referát prevádzky mestských tržníc, presúva všetkých 5 prac. miest „prevádzkový pracovník - stráženie – tržnica“.

Odbor kultúry – organizačná zmena na tomto odbore spočíva v nahradení doterajšieho referátu prevádzky kultúrnych zariadení novým referátom kultúrnej infraštruktúry a služieb, ktorý bude okrem prevádzky KD a zariadení zabezpečovať aj výkon podnikateľskej agendy a organizovania mestských trhových slávností, nakoľko táto činnosť prechádza na Odbor kultúry zo zrušeného OKČaŽP aj s príslušnými zamestnancami. Rozšírenie činnosti uvedeného referátu si preto vyžiadalo vytvorenie 3 nových pracovných miest „odborný referent“, „referent pre organizovanie trhov“ a „referent pre prevádzku kultúrnych zariadení“.

Odbor školstva, mládeže a športu – na tomto odbore s pôvodne 11 pracovnými miestami sa síce navyšuje počet pracovných miest len o 1 nové prac. miesto „referent koordinátor práce s mládežou“, avšak odbor prešiel výraznou organizačnou zmenou pokiaľ ide o vytvorenie nových referátov, resp. premenovanie pôvodných referátov a tiež premenovanie doterajších pracovných pozícií a po zmene pozostáva z nasledovných 5 referátov:

- referátu školského úradu a základných škôl s 2 pracovnými miestami,
- referátu ekonomiky školstva a školského stravovania s 3 pracovnými miestami,
- referátu športu s 3 pracovnými miestami
- referátu podpory vzdelávania a práce s mládežou s 2 pracovnými miestami
- referátu predprimárneho vzdelávania s 2 pracovnými miestami

Na referáte športu a tiež na referáte predprimárneho vzdelávania zároveň vzniká pozícia „odborný referent“, ktorá nahradila predchádzajúce referentské prac. pozície.

Odbor sociálnych služieb – na tomto odbore sa navyšuje počet prac. miest o 8 nových pracovných miest: „referent – terénny pracovník“, „referent – koordinátor dostupného bývania“, „sociálny pracovník“ (Komunitné centrum), „asistent bývania“ (Komunitné centrum) a 4 pracovné miesta „člen MOPS“.

Odbor investičnej výstavby a rozvoja sa personálne navyšuje o 1 referentské pracovné miesto.

➤ **Ostatnou organizačnou zmenou nebol dotknutý, a teda zostáva nezmenený, stav na týchto organizačných jednotkách:**

Sprostredkovateľský orgán pre IROP

Útvar hlavného kontrolóra

Odbor ekonomiky a rozpočtu

Odbor stavebného poriadku

3. ZÁVER - ZHRNUTIE

Z hľadiska počtov zrušených a novovytvorených pracovných miest prijaté organizačné zmeny môžu mať len minimálny vplyv na ukončenie pracovných pomerov. V číselnom vyjadrení počet zrušených pracovných miest predstavuje **52** (z toho 3 miesta „vedúci odboru“, 5 miest „odborný referent“, 44 miest „referent“) a počet novovytvorených pracovných miest je **77** (z toho 5 miest „vedúci odboru“, 9 miest „odborný referent“, 63 miest „referent“). Uvedené počty je však potrebné vnímať tak, že sú v nich zahrnuté aj všetky „premenované“ pracovné pozície (bez zásadnej zmeny opisu pracovnej činnosti a pracovnej náplne pracovného miesta), nakoľko premenovanie si v mnohých prípadoch vyžadovala situácia, napr. potreba zosúladenia pomenovania pracovného miesta s legislatívou, potreba zaktualizovania a zrealnenia názvu pracovného miesta vzhľadom na obsah vykonávanej práce. Prevažnú väčšinu zrušených miest tvoria práve miesta, ktoré vo svojom pôvodnom názve zanikli, no opätovne vznikli ako obsahovo a spravidla aj hierarchicky ekvivalentné len inak pomenované pracovné miesta. Ďalšou veľkou skupinou rušených pracovných miest sú t. č. personálne neobsadené pracovné miesta.

Pokiaľ ide o nárast pracovných miest, je potrebné podotknúť, že cieľom organizačnej zmeny bolo komplexne obsiahnuť všetky aj v dlhodobejšom časovom horizonte plánované zmeny vo vývoji zamestnanosti v nadväznosti na plnenie vytýčených cieľov. V prípadoch niektorých novovytvorených pracovných pozícií je ich obsadenie akútne (vedúci odboru VO, pozície, ktoré sú dnes pokryté prostredníctvom DoVP a pod.), niektoré pozície budú obsadzované v prípade získania dotácií z národných alebo medzinárodných projektov (napr. referent koordinátor práce s mládežou), a časť novovytvorených pracovných miest nebude obsadzovaná bezprostredne po účinnosti tejto organizačnej zmeny a k tomuto kroku sa pristúpi neskôr, kedy bude možné zväziť aj faktory ďalších premenných (najmä budúci ekonomický vývoj). Preto sa v blízkom období zatiaľ nepredpokladá aj reálne personálne obsadenie všetkých novovytvorených funkčných pracovných miest, avšak ich existenciu je možné vnímať ako pozitívum, napr. aj v možnosti využitia neobsadeného miesta na účel zaúčania novoprijatého zamestnanca.

Organizačný poriadok MsÚ v Nitre v znení dodatkov č. 1-21 a Organizačná štruktúra (schéma) MsÚ v Nitre v znení dodatkov č. 1-21, ktorá je jeho súčasťou, sú zverejnené na webovom sídle mesta Nitry: <https://www.nitra.sk/zobraz/sekcii/mestsky-urad>

Dôvodová správa

V zmysle § 16 ods. 5 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov: „*Organizáciu mestského úradu, počet zamestnancov a ich pracovné činnosti ustanovuje organizačný poriadok mestského úradu.*“

Tento materiál sa predkladá Mestskému zastupiteľstvu v Nitre v súlade s § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, podľa ktorého „*Primátor vydáva pracovný poriadok, organizačný poriadok mestského úradu a poriadok odmeňovania zamestnancov mesta; informuje mestské zastupiteľstvo o vydaní a zmenách organizačného poriadku mestského úradu.*“

Vydanie a schvaľovanie zmien organizačného poriadku je vo výlučnej kompetencii primátora mesta ako štatutára zamestnávateľa.

Cieľom predloženého materiálu je informovať poslancov mestského zastupiteľstva o najdôležitejších zmenách Organizačného poriadku Mestského úradu v Nitre (vrátane zmien Organizačnej štruktúry - schémy Mestského úradu v Nitre) vykonaných dodatkom č. 21 prijatým dňa 30.4.2020 a účinných od 1.6.2020 (za podmienky schválenia rozpočtového opatrenia, na ktoré je organizačná zmena viazaná).

V súlade s ustanovením § 237 Zákonníka práce boli organizačné zmeny vopred prerokované so zástupcami zamestnancov - základnou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Nitre, a to dňa 30.4.2020.