

Mestská polícia v Nitre

V Nitre 10 . 5. 2012
Číslo materiálu: 475/2012

Mestskému zastupiteľstvu
v Nitre

K bodu: Návrh Dodatku č. 2 k Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre

Predkladá:
Jozef Dvonč
primátor mesta Nitry

Návrh na uznesenie:
„na osobitnej strane“

Spracoval:
PaedDr. Pavel Beňo
náčelník MsP
Mgr. Silvia Brečková
právník MsP

Prizvať: -

podpis predkladateľa

Návrh na uznesenie

Mestské zastupiteľstvo v Nitre

p r e r o k o v a l o

návrh Dodatku č. 2 k Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre

s c h v a ľ u j e

Dodatok č. 2 k Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre podľa predloženého návrhu

u k l a d á

náčelníkovi MsP v Nitre

- zabezpečiť oboznámenie všetkých zamestnancov MsP s Pracovným poriadkom MsP v Nitre

T: do 30 dní

- zverejnenie na informačnej tabuli MsP v Nitre

T: do 10 dní

K: MR

Mestské zastupiteľstvo v Nitre na základe ustanovenia §84 Zákonníka práce č.311/2001 Z.z., §12 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a §13 ods.4 a §16 ods.5 Štatútu Mesta Nitry, po predchádzajúcom súhlase Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Mestskej polícii v Nitre, schvaľuje a vydáva tento

Dodatok č.2 k
Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre

I.

Pracovný poriadok Mestskej polície v Nitre sa mení a dopĺňa takto:

1. V §2 ods.2 znie: „

V pracovnoprávných vzťahoch sa zakazuje diskriminácia zamestnancov z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.“,

2. v §3 ods 1 písm.b) text v zátvorke znie: „Preukazuje sa výpisom z registra trestov nie starším ako tri mesiace. Za bezúhonného sa nepovažuje ten, kto bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.“,

3. v §4 ods.4 a ods.5 znejú:

„(4) Náčelník mestskej polície alebo komisia ustanovená primátorom mesta sa pri výbere uchádzača na obsadzované pracovné miesto riadia nasledovným postupom:

S každým uchádzačom na voľné pracovné miesto sa vykoná pohovor.

Uchádzač o prácu mestského policajta vybraný na základe pohovoru absolvuje následne sloh a diktát z pravopisu úradného jazyka a test fyzickej zdatnosti.

Na základe výsledkov úspešnosti, rozhodne náčelník alebo primátorom ustanovená komisia o tom, ktorý uchádzač absolvuje psychodiagnostický test a špeciálny test spôsobilosti na držanie a nosenie zbrane a streliva. Uchádzač, ktorý v posledných dvoch uvedených testoch splní požadované kritériá absolvuje lekárske vyšetrenie na preukázanie zdravotnej spôsobilosti na výkon požadovanej práce a pre vydanie zbrojného preukazu.

(5) Bývalým príslušníkom mestských polícií a Policajného zboru môže primátor udeliť výnimku zo splnenia testu fyzickej zdatnosti, psychodiagnostického testu a špeciálneho testu spôsobilosti na držanie a nosenie zbrane a streliva, ak uchádzač spĺňa podmienku zdravotnej spôsobilosti na výkon požadovanej práce, bezúhonnosti, je držiteľom platného zbrojného preukazu a doba od skončenia pracovného pomeru v týchto útvaroch nie je dlhšia ako 5 rokov a úspešne absolvuje pohovor, sloh aj diktát z pravopisu úradného jazyka.

4. v §4 sa dopĺňa ods.6, ktorý znie: „(6)Výdavky spojené s overovaním spôsobilosti na držanie a nosenie zbrane a s lekárske vyšetrením zdravotnej spôsobilosti pre vydanie zbrojného preukazu budú uhradené len prijatým uchádzačom. O vyhodnotení uchádzačov a určení poradia ich prijatia do zamestnania sa spíše zápisnica, ktorú podpíše náčelník, v prípade komisie všetci jej členovia. Zápisnica má pre primátora len odporúčajúci význam.“,

5. v §5 ods.3 druhá veta znie: „Od uchádzača sa nesmú vyžadovať informácie o tehotenstve, o rodinných pomeroch, o bezúhonnosti (s výnimkou, ak ide o prácu, pri ktorej sa podľa osobitného predpisu vyžaduje bezúhonnosť, alebo ak požiadavku bezúhonnosti vyžaduje povaha práce, ktorú má fyzická osoba vykonávať), o politickej príslušnosti a náboženskej príslušnosti.“,

6. v §6 ods.5 sa v prvej vete zrušuje text: „tri mesiace“ a nahrádza sa novým znením: „v súlade s platnou kolektívnou zmluvou pre zamestnancov Mestskej polície v Nitre“.

7. v §11 ods.4 tretia veta znie: „Dĺžka výpovednej doby závisí od dôvodu výpovede, prípadne dĺžky pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa.“,

8. v §12 ods.4 sa za slovo „odpisy“ vkladá čiarka a text: „výpisy a fotokópie“,

9. v §13 ods. 6 sa zrušuje text za slovom: „podmienky“ a nahrádza sa novým znením: „písomnej výzvy v posledných dvoch mesiacoch na odstránenie nedostatkov, ak ich zamestnanec v primeranom čase neodstránil“,

10. v §17 ods.2 sa dopĺňa písm.e), ktoré znie:

„e) pracovný čas v trojzmennej prevádzke trvá:

I.zmena	II.zmena	III.zmena
06.00 hod. - 13.30 hod.	13.30 hod. - 21.00 hod.	21.00 hod. - 04.30 hod.
07.00 hod. - 14.30 hod.	14.30 hod. - 22.00 hod.	22.00 hod. - 05.30 hod.
08.00 hod. - 15.30 hod.	15.30 hod. - 23.00 hod.	23.00 hod. - 06.30 hod.“,

11. v §18 ods.10 sa číslovka: „6“ zrušuje a nahrádza sa číslovkou: „5“,

12. v §30 ods.4 sa zrušuje text: „33,19 eura“ a nahrádza znením: „50 eur“.

II.

1. Na vydanie tohto dodatku dal odborový orgán svoj súhlas uznesením č. 2/2012 zo dňa 12.04.2012.
2. Dodatok č.2 k Pracovnému poriadku vydalo Mestské zastupiteľstvo v Nitre dňa uznesením č.- MZ.
3. Dodatok č.2 bol zverejnený dňa na úradnej tabuli MsP.
4. Účinnosť Dodatku č.2 Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre sa určuje dňom zverejnenia.
5. S obsahom dodatku budú zamestnanci oboznámení na pracovnej porade.

Jozef Dvonč
primátor mesta Nitry

Pavel Beňo
náčelník Mestskej polície

Dôvodová správa

Zmena doteraz platného Pracovného poriadku Mestskej polície v Nitre vznikla potrebou zosúladenia tohto interného predpisu so Zákonníkom práce (ZP).

K bodu 1,2,5,7,8,9,10,11,12

Pracovný poriadok bol so ZP zosúladený v ustanoveniach týkajúcich sa: zákazu diskriminácie zamestnancov, dĺžky výpovednej doby v závislosti od dôvodu a dĺžky trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa, rozšírenia práva odchádzajúcich zamestnancov pri pracovnom posudku nahliadnutím do osobného spisu a vyhotovením si výpisov, odpisov a fotokópií, v skrátení lehoty na odstránenie nedostatkov zamestnanca pri neuspokojivom plnení pracovných úloh zo šesť na dva mesiace, definície nočnej práce ako práce vykonávanej v čase medzi 22. a 5.hodinou (predtým do 6. hodiny), úpravy hraničnej sumy pri náhrade škody spôsobenej zamestnancom, po ktorú nie je potrebné vopred škodu prerokovať so zástupcami zamestnancov (z 33,19 € na 50 €) ako aj doplnený o nástupné časy pri trojzmennej prevádzke.

K bodu 3,4

Ďalšie zmeny súvisia s organizáciou a riadením mestskej polície, resp. s úpravou postupov napr. pri výberovom konaní, kde bola okrem iných úprav zapracovaná aj podmienka úspešného absolvovania slohu a diktátu z úradného jazyka. Táto podmienka je v súlade so zákonom č.270/1995 Z.z. o štátnom jazyku Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov ako aj Zásadami vlády Slovenskej republiky č. 593/2009 Z.z.. Zákon o štátnom jazyku síce neustanovuje povinnosť preukazovania znalosti štátneho jazyka pri prijímaní do zamestnania, ale ak osobitné predpisy neustanovujú inak, zamestnávateľ si môže zvoliť jeden alebo viac spôsobov, akým uchádzač o zamestnanie preukáže ovládanie štátneho jazyka: formu ústneho pohovoru, formu písomného testu, predloženie dokladu o ovládaní štátneho jazyka. Zamestnávateľ nesmie znevýhodňovať uchádzača o zamestnanie z dôvodu príslušnosti k národnostnej menšine, etnického pôvodu a jazyka.

K bodu 6

Ku Kolektívnej zmluve pre rok 2009 uzatvorenej medzi Mestom Nitra a ZO SLOVES pri MsP v Nitre bol vo februári 2012 podpísaný tretí dodatok, ktorým sa platnosť KZ predĺžila aj na rok 2012. V dodatku sa zároveň v súlade s poslednou novelou ZP, §45 ods.5, dohodla dĺžka skúšobnej doby odchylné od úpravy podľa ods.1 cit. paragrafu. Skúšobná doba sa dohodla na 6 mesiacov u všetkých zamestnancov, u náčelníka na 9 mesiacov. Dôvodom zmeny bola potreba naplno využiť skúšobnú dobu, čo pri novoprijatých príslušníkoch, ktorí po prijatí do zamestnania musia prejsť cca 3-aj mesačnou odbornou prípravou a následnou úspešnou skúškou odbornej spôsobilosti, nebolo možné. Túto zmenu bolo potrebné následne zapracovať aj v pracovnom poriadku.

Komisia pre dopravu, životné prostredie, verejnoprospešné služby a verejný poriadok MZ v Nitre prerokovala návrh Dodatku č.2 k Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre a odporúča Mestskému zastupiteľstvu v Nitre predložený Dodatok č.2 k Pracovnému poriadku Mestskej polície v Nitre schváliť.